



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

« 05 » сентябрь 2018г.

№ 315

**О внесении изменений в муниципальную  
программу «Реализация антикоррупционной политики  
в Атнинском муниципальном районе Республики  
Татарстан на 2015-2020годы»**

В целях совершенствования системы противодействия коррупции в Атнинском муниципальном районе и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Исполнительный комитет Атнинского муниципального района Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Атнинском муниципальном районе на 2015-2020 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Атнинского муниципального района от 28.11.2014 № 841 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Атнинском муниципальном районе на 2015 - 2020 годы», следующие дополнения:

1.1. Дополнить Задачей 10. Исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, мероприятия которой изложить в следующей редакции:

**Задача 10. Исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы**

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значение индикаторов			Финансирование		
				2018	2019	2020	2018	2019	2020
10.1. Осуществлять контроль за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о	Ответственные лица за работу по профилактике коррупции	2018-2020 гг.; ежеквартально	Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и	50%	100%	100%	-	-	-



противодействию коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, несоблюдающих установленные требования.	ных и иных правонарушений в органах местного самоуправления		урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих, совершивших правонарушений, связанное с конфликтом интересов						
10.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов.	Должностные лица кадровой службы, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших на муниципальную службу (не менее 90%)	90%	90%	90%	-	-	-
10.3. Осуществлять специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции».	Должностные лица кадровой службы, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших на муниципальную службу (не менее 90%)	90%	90%	90%	-	-	-
10.4. Осуществлять ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции, должностное лицо кадровой службы	2018-2020 гг.; раз в год	Количество служащих в должностные обязанности, в которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение	50%	50%	50%	-	-	-

			квалификации (не менее 50%)							
10.5	Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, меры по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе.	Должностные лица кадровой службы, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах (не менее 50%)	50%	50%	50%	-	-	-
10.6.	Внести изменения в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	Кадровые службы ОМСУ, подведомственных организаций	2018г.	Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию	100%	-	-	-	-	-



<p>10.7. Осуществлять контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований.</p>	<p>Кадровые службы ОМСУ, подведомственные организации</p>	<p>2018-2020 гг.; раз в год</p>	<p>Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или урегулированию конфликта интересов</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>10.8. Проводить анализ закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений.</p>	<p>Муниципальные унитарные предприятия муниципального района, Контрольно-счетная палата муниципального района, Отдел закупок Исполнительного комитета</p>	<p>2018-2020 гг.; раз в полугодие</p>	<p>Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений / в том числе связанных с конфликтом интересов ( не менее 50%)</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>10.9. Проводить общественное обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей.</p>	<p>Общественный Совет АМР</p>	<p>2018-2020 гг.; раз в полугодие</p>	<p>Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн.рублей (не менее 50%)</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>10.10. Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощника Главы района по вопросам</p>	<p>Помощник Главы АМР по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровых</p>	<p>2018-2020 гг.; ежегодно</p>	<p>Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности, реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>--</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	служб ОМСУ		в сфере противодействия коррупции							
10.11. Проводить общественные обсуждения (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции.	Помощник Главы АМР по вопросам противодействия коррупции, Общественный Совет АМР	2018-2020 гг.; ежегодно	Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности, реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции	-	-	-	-	-	-	-
10.12. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».	Помощник Главы АМР по вопросам противодействия коррупции	2018-2020 гг.; ежегодно, до 1 февраля.	Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности, реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции							

2. Рекомендовать ведущему специалисту МКУ «Отдела культуры» Атнинского районного исполнительного комитета А.Р. Касимовой разместить настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) и информационном сайте Атнинского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан (<http://atnya.tatarstan.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Руководитель Атнинского районного исполнительного комитета**



**Ф.М.Нуриев**