

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида
с приоритетным осуществлением деятельности по
познавательнo-речевому направлению развития детей
№68 «Василёк»
на 2021- 2023 годы

Зарегистрирован в ГКУ ЦЗН
г. Набережные Челны
№ 2871 от «21» 03 2022 г.
Подпись *ЗМУ*

г. Набережные Челны – 2022

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Ташановой Аюгуль Камилловна
(Ф.И.О руководителя образовательной организации)

действующего на основании распоряжения Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан № 608к от 22.04.21 г., именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации

Тилаловой Аюгуль Рагматовна
(Ф.И.О председателя первичной профсоюзной организации)

действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации № 5 от 25.04.19, именуемый в дальнейшем «выборный орган первичной профсоюзной организации», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор

МБДОУ «Детский сад №8 «Василек»
(наименование образовательной организации согласно Уставу)

на 2021-2023 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

1) на странице 2 коллективного договора слова «Председатель Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования» заменить словами «Председатель Набережно-Челнинской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан»;

2) в разделе III:
пункт 3.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:

«- в исключительных случаях, при наличии предписаний органов государственной власти, в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний, охраны жизни и здоровья участников образовательного процесса допускается временное осуществление трудовой функции работника образовательной организации в дистанционном формате. Условия такой работы регулируются дополнительным соглашением к трудовому договору»;

«- осуществить временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против Covid-19»;

3) в разделе IV:

пункт 4.3.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ)»;

дополнить пунктом 4.10

«- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка до четырнадцати лет без матери установить ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно, или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

4) в разделе VIII:

пункт 8.2.15 изложить в следующей редакции:

«8.2.15. Осуществляет контроль за проведением в муниципальных образовательных организациях предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 года № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч.4 ст.213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работами, при выполнении которых производятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» и Постановление Кабинета Министров РТ от 14.05.2013 года №325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы должности и среднего заработка на время их прохождения.»;

дополнить пунктами 8.2.23, 8.2.24 следующего содержания:

«8.2.23. Организует расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

8.2.24. Работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»;

5) в разделе IX:

пункт 9.1.7. дополнить абзацем следующего содержания:

«- профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза – работников бюджетной сферы образования РТ.»;

«- наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества – два рабочих дня в каникулярное время.».

Руководитель

МБОУ ЧКБС „Василек“
(наименование ОУ)

И.И. А.К. Урманова
(подпись) (ФИО руководителя)

Председатель первичной
профсоюзной организации

МБОУ ЧКБС „Василек“
(наименование ОУ)

В.И. А.Р. Тимуров
(подпись) (ФИО председателя)

«14» марта 2022 г.

«14» марта 2022 г.

М.П.

