

ДОКЛАД
председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ № 68 "Василек"
Гилязовой А. Р. на отчетно-выборном профсоюзном собрании
за 2017-2018 гг.

Дата проведения собрания: 24.04.2019

(Слайд 1)Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. **(Слайд 2-3)**В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

(Слайд 4)Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза;

(Слайд 5)Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана вместе сего открытием и стабильно функционирует. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 81 человек, что составляет 100 % числа работающих. Главным достижением и гордостью можно считать то, что мы сохраняем численность профсоюзной организации. По данным на 12.04.2019 г. в ДОУ работает 81 человек, из них 15% составляет молодежь до 30 лет – 12 работников. Количество сотрудников с 30 до 40 лет составляет 35 % - 28 работника, а с 40 до 50 лет 17% - 14 работников, с 50 до 55 лет 9% - 7 работников, с 55 до 60 лет 15% - 12 работников, старше 60 лет 9 % - 8 работников. Средний возраст коллектива на 12.04.2019 г. составляет – 40 лет.

(Слайд 6)Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация - это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Детский сад выписывает газету "Мой профсоюз". На профсоюзной странице сайта МБДОУ "Василек" постоянно размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы на стенде размещаются информационные листы, бюллетени, поздравления с днем рождения, юбилеем и т. д.

(Слайд 7) Охрана труда - одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ существует трехступенчатая система контроля за состоянием охраны труда. 1 раз в 10 дней комиссией по ОТ осуществляется административно-общественный контроль. По результатам которого, уполномоченным по ОТ составляется представление о выявленных нарушениях, которое выдается руководителю детского сада. Председателем

первичной профсоюзной организации совместно с уполномоченным по ОТ ведется информирование работников по их правам и обязанностям в области охраны труда.

Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией принято на сумму:

- в 2017 году на 1091000 рублей и выполнено на мероприятия по улучшению условий труда 328400 рублей;

- в 2018 году принято на сумму 238200 рублей и выполнено на сумму 240919 рублей;

В ДОУ проводится работа по улучшению условий и охраны труда. Приказом от 13.09.2017 г. проведено обучение по охране труда руководителей и представителей профсоюзной организации. Всего прошло обучение 6 человек (затраты составили 9000 тыс. руб.) Прошло обучение по пожарной безопасности 5 человек (затраты составили 3500 руб.) **(Слайд 8)**

Работники нашего ДОУ обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты за счет работодателя. В 2018 году на 49000 рублей приобретены фартуки, халаты, обувь.

Количество рабочих мест в нашем ДОУ – 31, из них: аттестованных – 31, не аттестованных – нет. В 2018 году аттестовано одно рабочее место вахтера. Количество работников, имеющих вредные условия труда, согласно протоколу аттестации рабочего места – 12. И все 12 работников получают доплаты за «вредность» (до 12%). **(Слайд 9)** Уполномоченным по охране труда Васюковой Р. Х. осуществляется контроль за соблюдением инструкцией по охране труда, проводится тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада. Систематически проводятся диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация. **(Слайд 10)** Стало традицией проводить в день охраны труда, 28 апреля, акцию "Давление и сахар в норме", где сотрудники нашего ДОУ могут бесплатно измерить кровь на сахар. А измерить артериальное давление они могут каждый день.

(Слайд 11) В начале 2017 г. был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В коллективный договор были включены следующие положения, которые распространяются только на членов профессионального союза работников народного образования и науки.

- бракосочетание работника - три рабочих дня, на момент наступления данного события;

- бракосочетание детей - один рабочий день, на момент наступления данного события;

- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка;

- смерть детей, родителей, супруга, супруги на организацию похорон - три рабочих дня;

- переезд на новое место жительства - два рабочих дня, в дни переезда;

- проводы сына на службу в армию - один рабочий день, в день провода;

- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, - один день в квартал;

- работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий - один день в квартал;

- работникам, имеющих близких родственников с I или II неработающей группой инвалидности - один день в квартал;

- юбилярам: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет - один рабочий день, на момент наступления данного события;

(Слайд 12) В марте 2019 года коллективный договор раздел 6 «Социальные гарантии и льготы» дополнили новым пунктом 6.5.: «При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работники организации, являющиеся членами профсоюза работников образования, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации, в порядке предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем»

(Слайд 13) Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза.

За отчетный период было предоставлено:

год	2017	2018	всего
«Мамин день»	16	20	36
Бракосочетание работника – 3 дня	-	-	-
Бракосочетание детей – 1 день	-	-	-
Смерть родителей, близких родственников – 3 дня	-	5	5
Переезд на новое место жительства – 2 дня	2	3	-5
Проводы сына в армию – 1 день	-	-	-
3 дня дополнительного отпуска проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности	40	36	76
Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда	6	2	8
Работники воспользовавшиеся льготами при проведении аттестации	4	4	8
Имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 1 день в квартал	3	4	7
Доплата за вредные условия труда (до 12 %)	6	12	18
Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день	2	2	4
Юбилярам: женщинам 50,55 лет; мужчинам 55,60 лет	-	1	1
Родителям первоклассников – 1 сентября	-	-	-

Важным моментом социальной защиты работников является обеспечение их достойной заработной платой. В Профком детского сада продолжают обращаться сотрудники при выходе на пенсию по выслуге лет, им часто приходится обращаться за консультацией к юристу для восстановления педагогического стажа работы. Благодаря юристу нашей городской профсоюзной организации смогли восстановить свои права 4 педагога из нашего детского сада.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. За отчетный период, за счет членских профсоюзных взносов, выделена материальная помощь в связи с похоронами родителей и близких родственников шести работникам. Также выделена материальная помощь в связи с платной операцией одному работнику, с рождением ребенка выделена материальная помощь 5 работникам, с юбилеем 8 работникам. Также каждый год выделяется материальная помощь в декаде инвалидов.

На заседаниях профсоюзного комитета, при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем Цветковой Н. В. педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Я, как председатель профкома, являюсь членом аттестационной комиссии. За отчетный период восемь педагогов воспользовались правами и льготами, предоставляемыми работникам образования Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации.

Хочу добавить, что в коллективном договоре, приложение № 8 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций города Набережные Челны при подготовке и проведении аттестации» дополнили пунктом следующего содержания: «В коллективном договоре образовательной организации предусмотреть положение о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

(Слайд 14) Важным вопросом остается оздоровление сотрудников. В ДОУ разработан совместный план администрации и профсоюзной организации по оздоровлению работников и их детей. За счет средств социального страхования за отчетный период были выданы льготные путевки на санаторно– курортное лечение 15 сотрудникам. Одному сотруднику в санаторий ФПРТ с 20 % скидкой. После санаторно – курортного лечения все получили материальную помощь в сумме 1500 рублей.

С 1 января 2015 года вступило Постановление № 472 от 08.07.2014 г. "О внесении изменений в Порядок обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений РТ санаторно-курортным лечением". Согласно Постановления № 472 от 08.07.2014 года очередь на санаторно-курортное лечение

формируется в социальной защите г. Набережные Челны, путевки работникам выделяются в порядке очередности исходя из даты постановки их на учет на получение путевки. Воспользоваться санаторно-курортным лечением работник образования имеет право один раз в год. Размер собственного платежа работника за санаторно-курортную путевку зависит от среднедушевого дохода на одного члена семьи (если доход не превышает 22000 рублей, то плата будет 10% от стоимости путевки, от 22000 до 26400 рублей - 25% и т. д.) Продолжительность санаторно-курортного лечения во всех санаториях составляет 14 дней. Дорога до санатория за свой счет. По возвращению из санатория работник предоставляет в городскую профсоюзную организацию копию обратного отрывного талона, копию профсоюзного билета для получения материальной помощи в сумме 1500 рублей. Согласно заявкам членов профсоюза, за два года 5 детей членов профсоюза отдыхали в летнем оздоровительном загородном лагере «Радуга» и «Камазжилбыт». Средняя стоимость путевки на одного человека - 20000 тыс. рублей. Родительский взнос - 5400 рублей. А на этот летний период поданы 5 заявлений от работников на детский оздоровительный лагерь. Родительский взнос в этом году 7200 рублей.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДООУ в целом. Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно; средняя месячная заработная плата педагогов составляет 26582,80рублей; младшего технического персонала 15013,01 рублей. В начале учебного года разрабатывается тарификация и со всеми сотрудниками сада проводится ознакомление оплаты труда. Заработная плата выплачивается два раза в месяц согласно коллективному договору. Аванс до 25 числа, зарплата до 10 числа каждого месяца. По заработной плате задержек нет.

(Слайд 15-16) В детском саду сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. Так были проведены такие мероприятия как,

- новогодний корпоратив;
- новогодний утренник для детей сотрудников с вручением подарков;
- участие в художественной самодеятельности;
- празднование дня дошкольного работника и дня пожилых людей;
- празднование женского праздника 8 марта;
- День здоровья с выездом на базу отдыха;
- празднование юбилея детского сада;

(Слайд 17) Также стало традицией поздравлять детей - первоклассников членов профсоюза с первым сентября. За отчетный период 13 первоклассникам были вручены подарки по 600 рублей за счет членских профсоюзных взносов.

(Слайд 18) Каждый год мы участвуем в Первомайских демонстрациях, которые проходят под девизом "За достойную заработную плату".

(Слайд 19) За отчетный период сотрудники нашего ДООУ участвовали во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования. «Лыжня России», «Кросс наций», «Российский азимут», легкоатлетическая эстафета, «День физкультурника», «Велопробег», а также участвуют в Спартакиаде среди работников образовательных учреждений города Набережные Челны:

- волейбол
- настольный теннис
- шахматы
- лыжные гонки
- стрельба
- плавание
- велоспорт

(Слайд 20) За последние два года результаты были таковы:

2017 год – 1 место по лыжным гонкам среди работников ДООУ в возрасте от 40 до 50 лет; 1 место - в городской легкоатлетической эстафете, 3 место - Лыжня Татарстана; 7 место - по Спартакиаде среди работников образовательных учреждений г. Набережные Челны.

2018 год – 1 место по лыжным гонкам, 1 место - в городской легкоатлетической эстафете, 3 место - кросс Татарстана; 8 место по Спартакиаде.

(Слайд 21) Каждый год мы активно участвуем в смотре художественной самодеятельности среди работников ДООУ "Таланты вокруг нас". В 2017 году наш дуэт "Ике йолдыз" стали дипломантами 3 степени. В 2018 году вокальный ансамбль «Радость» награжден дипломом 3 степени.

(Слайд 22) Итак, наши достижения за 2017 - 2018 год:

1. Почетная грамота Васюковой Р. Х. за 1 место в городском туре республиканского конкурса "Лучший уполномоченный по Охране труда", 2017 г.

2. Гилязовой А. Р. и Ивановой Т. А. диплом за победу в номинации «За глубину раскрытия содержания темы» в городском конкурсе листовок по правозащитной работе «Профсоюз на защите трудовых прав», 2017 г.

3. Первичная профсоюзная организация МБДОУ № 68 «Василек» награждена дипломом победителя в городском конкурсе «Лучшая профсоюзная страничка – 2017»

4. Коллектив МБДОУ "Детский сад № 68 "Василек" награжден дипломом 2 степени в смотре - конкурсе среди образовательных учреждений "на лучшую организацию по охране труда", 2017 г.

5. В 2017 году дуэт "Ике йолдыз" награжден дипломом 3 степени в смотре-конкурсе художественной самодеятельности среди работников ДООУ "Таланты вокруг нас".

6. Диплом 1 степени Васюковой Р. Х. за участие в городском конкурсе "Лучший видеоролик по Охране труда", 2018 г.

7. Сертификат Васюковой Р. Х. за участие в городском конкурсе «Лучшая публикация об организации охраны труда в образовательном учреждении и уполномоченных по охране труда», 2018 г.

8. В 2018 году вокальный ансамбль «Радость» награжден дипломом 3 степени в смотре-конкурсе художественной самодеятельности среди работников ДООУ "Таланты вокруг нас".

Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал сада, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчился вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть

место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Подводя итог своему выступлению, хочется поблагодарить весь коллектив, а также самых активных участников: (Слайд 23)

- Иванову Т. А, за победу и за участие во всех соревнованиях;
- Хисамутдинову Л. Ф.
- Галиуллину Л. З.
- Бадертдинову Г. Ф.
- Романенко Н. О.

и всех участников спортивных мероприятий, творческих конкурсов.

(Слайд 24) Проблемы, которые возникали в отчетный период и имеются на сегодня:

1. реализация молодежной политики в детском саду.
2. Улучшение жилищных условий сотрудников.

Пожелания вновь избранному председателю профкома и профсоюзному комитету:

1. продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

2. проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда. **(Слайд 25)**

Спасибо за внимание!

Председатель первичной профсоюзной организации _____ А. Р.
Гилязова