**доклад ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**МбдОУ № 62 «Весняночка»**

за период с 9 января 2017 года по 31 декабря 2017

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал сада, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 67 человек (5 декретников) что составляет 100 %. Охват.

Члены Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовыми и другими вопросами.

За 2017 год нашим профсоюзом были проведены следующие культурно-массовые мероприятия: День дошкольного работника, Юбилей сада, Новый год, 23 февраля, 8 марта; Большой традицией стало проведение итогового педсовета с коллективом на природе, на базе отдыха. В этом году были вручены профсоюзные подарки сотрудникам в честь 8 марта, а также подарки для детей в честь нового года.

Профсоюзом нашего сада оказывается социальная и благотворительная помощь: участие в декаде пожилых людей – организация чаепития, чествование ветеранов ВОВ - организация чаепитие, посещение ветеранов на дому.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей.

Была оказана материальная помощь

Похороны -2 человека

Стационарное лечение – 2 человека

Юбилеи 50, 55, 60,65 лет – 6 чел.

Для юбиляров были составлены поздравительные сценарии с последующим вручением подарков.

В коллективе очень часто пользуются спросом санаторно-курортное лечение. Всем обратившимся в первичную профсоюзную организацию, была оказана помощь в сборе и оформлении документов. В 2017 году сотрудник нашего детского сада оздоровил себя в санатории.

Набережно - Челнинская городская профсоюзная организация оказывает помощь работникам дошкольных образовательных организаций, являющимися членами профсоюза, при формировании пакета документов для постановки на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в системе социальной ипотеки.

«Работники бюджетной сферы, являющиеся членами профсоюза, нуждающиеся в улучшении жилищных условий имеют право пользоваться системой социальной ипотеки, при условии наличия стажа работы работника в бюджетной сфере не менее 6 месяцев. В случае если работник бюджетной сферы прекратит в течение 10 лет после получения жилого помещения трудовые отношения с юридическим лицом, работа в котором позволила ему получить жилье в системе социальной ипотеки, он утрачивает право на льготный порядок приобретения жилья. В случае утраты льготы остаток, не выплаченный работником за получаемое жилое помещение, пересчитывается и подлежит уплате им с начислением двойной ставки процентов, действующей в системе социальной ипотеки.

Указанные в настоящем пункте правила не распространяются на случаи:

-перехода работника из одной организации в другую с согласия работодателей;

-выхода работника на пенсию, в том числе по инвалидности, или его смерти;

-избрания работника в представительные органы государственной власти или местного самоуправления;

-иные случаи, установленные законодательством».

В Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий составляют соглашение по охране труда.

Приоритетные направления работы профсоюзного комитета:

-Улучшение социально–экономического положения работников;  
-Развитие социального партнерства;  
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности;  
- Взаимопомощь членам ППО.

Собрания комитета проводились раз в 1-2 месяца или по мере необходимости для решения актуальных проблем и вопросов: поздравление членов профсоюза, оказание материальной помощи, проверка трудовых книжек, подготовка к майским демонстрациям, подготовка к праздникам, обсуждение принятия коллективного договора, подготовка отчетных документов в городскую, вопросы по охране труда, вопросы мотивации, подготовка публичного отчета, обучение профсоюзного актива, информатизация.

Члены Профсоюза детского сада активно принимали участие в городских мероприятиях: в митингах, субботниках, спартакиадах.

Также в прошлом году прошло очень много спортитивных мероприятий лыжня, бассейн, теннис, волейбол, шахматы. Хочется выразить огромную благодарность тем кто остался не равнодушным и принял участие в данных меропрятиях.

За 2017 год сотрудники воспользовались следующими льготами:

40 сотрудниц, имеющие детей в возрасте до 16 лет получили один свободный день в месяц

2 сотрудника получили - 3 рабочих дня в связи с бракосочетанием

3 сотрудника - переезд на новое место жительства - два рабочих дня

Работникам проработавшим в течение календарного года без листа нетрудоспособности, был предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, в пределах фонда оплаты труда - 27 человек.

Работники работающие на вредных условиях труда получили дополнительный отпуск в количестве 3 дней.

В январе 2017 г. был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В течение месяца работала комиссия, которой удалось включить следующие положения:

1. Предоставить работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или один свободный день в месяц оплачиваемые от базового оклада.

2. Предоставить работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня, на момент наступления данного события;

- бракосочетание детей - один рабочий день, на момент наступления данного события;

- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка- один рабочий день, на момент наступления данного события;

- смерть детей, родителей, супруга - три рабочих дня;

- переезд на новое место жительства - два рабочих дня, в дни переезда;

- проводы сына на службу в армию - один рабочий день, в день провода;

3. Предоставить работникам образования проработавшим в течение календарного дней года без листа нетрудоспособности, дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней.

 Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего ДОУ Галимовой Ф.М за со­циальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своим действиями масштабу и важности этих задач.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома профсоюзной организации детского сада за активную и бескорыстную работу.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях школы, особенно отметить:

Спасибо всем за внимание

Пред. пер. проф.орг. Л.Р.Фаррахова