

Согласно ст.95 Трудового кодекса РФ, накануне нерабочего праздничного дня в дошкольных образовательных организациях, при сменной работе, по согласованию с работником, работодатель имеет право предоставить, вместо сокращенного 1 часа, дополнительное время отдыха или оплату за сверхурочную работу.