

**Отчетный доклад выборного органа первичной профсоюзной  
организации МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №83  
«Фея» города Набережные Челны по итогам работы в 2023 год**

Наша первичная профсоюзная организация в своей деятельности руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Анализ численности, изменения по сравнению с предыдущим годом прослеживается с активным внедрением автоматизированной информационной системы «Единый реестр Профсоюза». На январь 2024 года первичная профсоюзная организация работников МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №83 «Фея» насчитывает 47 членов профсоюза. Уровень профсоюзного членства остается 100%. Сохранение стабильного уровня членства стало возможным благодаря усилиям первичного профсоюзного комитета ДОУ, направленного на поиск новых форм мотивационной работы и активизации работы профсоюзного актива. Общее количество профкома составляет (вместе с председателем) – 7 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. В 2023 году Гилязова А.А. по результатам тестирования по вопросам законодательства и социального партнерства «Право имею» получила Благодарственное письмо.

Ежегодно составляется план работы на новый календарный год, который утверждается на заседании профсоюзного комитета. На заседаниях профсоюзного комитета, составляя план мероприятий, была определена главная задача работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ. Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, по мере необходимости. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, участие в конкурсах, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выделение единовременной материальной помощи в честь юбилеев и торжественное поздравление юбиляров, в связи с похоронами близких родственников, с длительным лечением. За 2023 год было проведено 11 заседаний профкома по различным вопросам. Ни одно заявление членов профсоюза не осталось не рассмотренными и все с положительным решением в пользу членов профсоюза. В течение года

профсоюзный комитет: осуществлял проверку соглашения по охране труда; контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра; контролировал выполнение коллективного договора; осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль выполнения коллективного договора, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). По всем рассмотренным вопросам приняты решения, в соответствии с которыми проводилась работа. Все решения профсоюзного комитета за отчетный период были выполнены. При этом, обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по ОТ и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Все члены профсоюзной организации, по коллективному договору, имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ, ежегодно составляют соглашение по охране труда. Два раза в год составляется акт проверки выполнения соглашения по охране труда, итоги которого фиксируются в акте. Можно с определённой уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы. Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий ДОУ отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения. Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т.к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного лидера. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Вся деятельность профкома на

виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки (информационный бюллетень), профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюзный уголок играет важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, даёт возможность работникам быть в курсе всех событий и новостей в стране. Большим подспорьем в разрешении различных вопросов является, выписываемые на протяжении многих лет, газеты «Новое слово» и «Мой профсоюз».

Финансовая работа в ППО проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий – дней здоровья, проводится премирование активистов профкома ко Дню Профсоюзов РТ. Для поздравления с днем рождения работников в профсоюзном уголке создан специальный раздел. За 2023 год оказана материальная помощь за счет ППО: в связи со смертью родителей Миннебаева, Акрамова, Файзуллина, в связи с рождением ребенка: Миннебаева, Мухаметова, Сакаева, Сахапова, в связи с юбилеем: Акрамова, Леонтьева. В каждом конкретном случае она выплачивается на основании личного заявления работника, выписки из протокола заседания и решения профсоюзного комитета. Объем выделяемой материальной помощи за период 2023 года 13 тысяч руб; активным и членам профкома, которые побеждают в конкурсах и соревнованиях оказывали поощрительную премию - общая сумма 7 тысяч 500 руб;

Также все члены профсоюза имеют возможность получить материальную помощь через президиум НЧГПО, тем, у кого серьезное заболевание и длительное лечение, собрав чеки с сертификатами соответствия и лицензиями на сумму от 10000 рублей, так в 2022 3 члена профсоюза (Нигматуллина З.М., Минлиханова Л.М., Зиннурова И.Л.) получили материальную помощь.

Все сотрудники ДОУ имеют возможность поправить свое здоровье в санаториях РТ и России. В связи с этим, на данный период времени идет активное информирование сотрудников в этой области.

В саду созданы все условия для оздоровления коллектива. Разработан комплекс оздоровительных мероприятий по улучшению условий труда работающих. Работникам ДОУ рекомендовано, по мере необходимости, светолечение аппаратом «Биоптрон», также могут воспользоваться солевой

комнатой, по утрам с 6.00 до 6.30 можно заниматься лечебной гимнастикой в спортивном зале, кто желает.

Работники ДОУ, принимают активное участие в массовых спортивных соревнованиях по лыжным гонкам. Участие в соревнованиях по плаванию, шахматам

Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе: совместные дни здоровья, посвященные ко дню Дошкольного работника, 23 февраля и 8 марта, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные чествование юбиляров и др. В таких мероприятиях активные участники – Маликова Л.Н., Унгарбаева В.З., Сафьянникова А.С., Лапина Е. А., Климova О.А., Зиннурова И.Л.

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как: - «Дарим добро»- сбор гуманитарной помощи для детей военнослужащих в СВО и детей опекунов; - первомайская акция профсоюзов (Праздник Весны и Труда); -городская акция «Помоги собраться в школу»: накануне учебного года 7 первоклассников - дети наших сотрудников получили школьные наборы

Ежегодно участвуем в смотре – конкурсе художественной самодеятельности «Таланты вокруг нас»: в 2023 году участники смотра – конкурса с номером пантомимы - заняли 3 место .

Хочется поблагодарить всех членов нашей первичной профсоюзной организации, за отзывчивость и понимание; а также состав профкома, принимающих активное участие в профсоюзной работе. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзного комитета работников остается Коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства в целях создания эффективной системы социальных гарантий и мотивации работников.

Участие членов профкома в составе комиссии по трудовым спорам, комиссии по ОТ, по установлению различных видов надбавок и доплат, обеспечивает тесное сотрудничество администрации ДОУ и профсоюзного комитета способствует развитию социального партнёрства и взаимного доверия. В течение года с председателем профкома согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные

дни, отпуска работников, режим дня, карта максимальной нагрузки, вопросы охраны труда, вопросы оздоровления и отдыха работников и др.)

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как: - сохранение профсоюзного членства; - продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза; - способствовать сплочению коллектива; - способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель ППО МАДОУ

««Центр развития ребенка – детский сад №83 «Фея»

Гилязова А.А.

