

**Публичный доклад  
о работе Первичной профсоюзной организации  
МАДОУ «Детский сад №73 «Огонек»  
за 2022 год**

2022 год в Профсоюзе был объявлен Годом 30 - летия социального партнерства и Годом корпоративной культуры.

23 сентября на торжественном мероприятии, посвященном Дню профсоюзов РТ, 3 социальных партнера отмечены высокими наградами – нагрудным знаком «За социальное партнерство», 4 социальных партнера – грамотами Федерации профсоюзов Набережных Челнов, 7 председателей – Почетной грамотой Рескома, 5 профсоюзных активистов – Почетной грамотой Федерации профсоюзов Республики Татарстан, 1 ветеран профсоюзного движения – Почетной грамотой Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, 8 председателей первичек – Почетной грамотой НЧТПО.

В 2022 году запущен республиканский проект «Профсоюзный бонус к пенсии». 218 членов профсоюза Набережных Челнов подали документы и стали участниками данного проекта (*3 года будут получать 300 рублей ежемесячно из профсоюзного бюджета*).

На 1 декабря 2022 года на учете в ППО «МАДОУ «Детский сад №73 «Огонек» состояли 60 членов профсоюза, из них 26 – педагогические работники. Охват профсоюзным членством – 100%.

За 2022 год принято в профсоюз – 12 работников, выбыло из профсоюза – 0 работников, исключено из профсоюза – 0 работников. 100% охват профчленством среди работающих сохраняется на протяжении многих последних лет. Целенаправленная работа по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

На протяжении всего года председатель и члены профсоюзного комитета проводили ряд мероприятий, направленных на улучшение условий труда:

- контролировали выполнение условий ТК РФ, коллективного договора;
- принимали участие в управлении учреждениями через соглашения и коллективные договоры;
- поддерживали и развивали творческий и профессиональный потенциал;
- организовывали отдых работников и их детей;
- организовывали и проводили культурно-массовые мероприятия;
- оказывали материальную помощь и т.д.

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам показывает, что члены профсоюза активно пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в Соглашении и коллективном договоре.

Хочу обратить внимание на некоторые льготы, предоставляемые работникам, за счет средств муниципального бюджета и профсоюзной организации:

За счет средств *работодателя*, в соответствии с территориальным соглашением за отчетный период:

- 11 работников использовали мамин день;
- 21 работник за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску;
- 5 сотрудников воспользовались днями в связи со смертью близких родственников;
- 1 сотрудник получил дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда;

За счет средств *первичной профсоюзной организации*:

- 3 сотрудника получили премию в связи с юбилеем;
- 2 сотрудника получили выплаты в связи заболеванием КОВИД;
- 4 сотрудника получили материальную помощь в связи с многодетностью ко Дню Матери;
- 5 сотрудников получили материальную помощь в связи со смертью близких родственников;

- 2 сотрудника получили билеты на концерты;
- 2 сотрудника получили материальную помощь в связи с дорогостоящим лечением;
- 3 сотрудника получили подарки первоклассникам;
- 8 активных членов первичной профсоюзной организации в том числе члены профактива поощрены за общественную деятельность;
- были выделены средства на проведение Дня Дошкольного работника, Дня Старшего поколения, «Зеленого педсовета», «Дня Защитника Отечества», «8 марта», экскурсии в г. Казань с посещением театра.

За счет средств *территориальной профсоюзной организации*:

- для болельщиков ФК «КамАЗ» были выделены билеты на футбол;
- реализованы профсоюзные проекты: «Отдых на Черноморском побережье», «Лето. Сочи» – 1 член профсоюза отдохнул в г. Сочи;
- согласно положению «О социальной поддержке членов профсоюза» выделены средства на оказание адресной материальной помощи членам профсоюза: 3 тысячи рублей – переболевшим covid, 4 тысячи в связи с дорогостоящим лечением;
- подарки к Новому году получили 70 детей сотрудников;
- территориальная организация профсоюза содействовала в подготовке необходимой документации по социальной ипотеке членам профсоюза и проводила консультации;
- выделена материальная помощь в размере 1 тысячи рублей молодому специалисту для приобретения канцтоваров.

В соответствии с Приложением отраслевого Соглашения 3 педагога воспользовался льготами при прохождении педагогической аттестации;

Основной из задач профсоюзной деятельности – охрана здоровья. Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками реализуется уже много лет. За истекший период отдохнул и поправил здоровье в санатории 1 член Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация активно взаимодействовала с городской профсоюзной организацией. С целью оперативного обмена информацией в городской профсоюзной организации функционирует сайт. Первичная профсоюзная организация МАДОУ «Детский сад №73 «Огонек» имеет свою профсоюзную страничку.

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета Центрального Совета «Мой профсоюз», газета ФПРТ «Новое слово».

Активная информационная работа позволяет повысить качество профсоюзной деятельности и решать информационные задачи. Для расширения доступа информации используются интернет-ресурсы, сайт и ватсап.

Итоги работы первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №73 «Огонек» за 2022 год подтверждают, что члены профсоюза работников образования города сегодня с гордостью и достоинством ощущают свою причастность к структуре городской профсоюзной организации и самой большой профсоюзной организации Республики. А доверие порождает ответственное доверие и вызывает стремление к достижению общих целей.

Председатель ППО

*О. Хузина*

Хузина О.П.

13.01.2023 год