**[Министерство юстиции зарегистрировало приказ Минтруда России об утверждении Типового положения о комитете по охране труда](http://profcom-priv.ucoz.ru/news/2014-09-15-850)**

 Минтрудом России принято Типовое положение о комитете по охране труда в новой редакции. Типовое положение разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников и утверждено Приказом Минтруда России от 24.06.2014 N 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» (рег. N 33294 в Минюсте России от 28.07.2014).

  В связи с тем, что Комитет является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда Положением предусматриваются основные задачи, функции и права Комитета.

  Положением определено, что работа Комитета строится на принципах социального партнерства. Выдвижение в Комитет представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

**Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей.**

   Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.

   Члены Комитета о проделанной ими в Комитете работе должны отчитываться не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников.

**Документ вступил в силу в течение 10 дней со дня его официального опубликования**