

О внесении изменений и дополнений  
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Шеморданский детский сад общеразвивающего вида № 3 «Салават купере» с.  
Шемордан Сабинского муниципального района Республики Татарстан»  
на 2021- 2023 годы

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
прошёл уведомительную регистрацию  
в органе по труду - ГКУ «Центр занятости населения Сабинского района»

Регистрационный № 11 от « 7 » 04 2022 года

Руководитель органа по труду

*Шамсеева А.И.*

В Сабинской территориальной организации Общероссийского профсоюза  
образования

Регистрационный № 8 от « 07 » апреля 2022 года

Председатель

М.П.



*Шамсеева А.И.*

Шамсеева А.И.

с. Шемордан - 2022

**Соглашение**  
**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор**  
**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Шеморданский детский сад общеразвивающего вида № 3 «Салават купере»**  
**с. Шемордан Сабинского муниципального района Республики Татарстан»**  
**на 2021-2023 годы**

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Шеморданский детский сад общеразвивающего вида № 3 «Салават купере» с. Шемордан Сабинского муниципального района Республики Татарстан» на 2021-2023 годы:

В разделе I:

В пункте 1.2. Наименование Отраслевого соглашения изложить в следующей редакции:

«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы.»;

Наименование территориального соглашения изложить в следующей редакции:

«Территориальное соглашение между Исполнительным комитетом Сабинского муниципального района Республики Татарстан, МКУ «Управление образования» и Сабинской территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования.»;

в разделе II:

пункт 2.5.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«При составлении штатного расписания образовательной организации определять наименование должностей в соответствии номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225).»;

в разделе IV:

пункт 4.1.1. сформулировать второй абзац следующим образом:

«Стороны пришли к соглашению о том, что:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения регулируются Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".»;

Пункт 4.3.3. дополнить абзацами следующего содержания:

«Отпуска по письменному заявлению работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

пункт 4.3.5. дополнить абзацами следующего содержания:

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери – до 14 календарных дней;

в разделе VII:

пункт 7.2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 412 от 31.05.2018г. рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается:»;

в разделе VIII:

пункт 8.2.12. третий абзац сформулировать следующим образом:

«Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), стоимости работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных должностных лиц.»;

пункт 8.2.12. дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять финансирование мероприятий по охране труда, в том числе: обучение по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, обеспечение работников сертифицированными СИЗ; обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление санитарных книжек и иные мероприятия; из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.»;

пункт 8.2.13. дополнить абзацем следующего содержания:

«Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.»;

дополнить пунктом 8.2.22. следующего содержания:

«8.2.22. Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

дополнить пунктами 8.2.23. 8.2.24. и 8.2.25. следующего содержания:

«8.2.23. Обеспечить реализацию мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками.

8.2.24. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.»;

пункт 8.2.25. «Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве (включая микроповреждения) в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.»;

пункт 8.3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

работу по выявлению опасностей и управлению профессиональными рисками;

пункт 8.3.8. дополнить абзацем следующего содержания:

«Обеспечивать выполнение образовательной организацией предписаний органов государственного контроля (надзора), представлений и требований технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации.»;

пункт 8.3.9. дополнить абзацем следующего содержания:

«Участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней в рамках соглашения по охране труда.»;

пункт 8.4.2. сформулировать следующим образом:

«Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.»;

пункт 8.4.5. сформулировать следующим образом:

«Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае. Своевременно информировать работодателя о микроповреждениях, полученных ими в ходе трудовой деятельности.»;

в разделе IX:


пункт 9.1.5. дополнить абзацем следующего содержания:

- «-отдых по проектам «За здоровьем в Крым», «Лето. Сочи»;
- проект «Профсоюзный уик-энд»;
- проект «Профсоюзный бонус к пенсии».

**От работодателя:**

Заведующий МБДОУ

Шеморданский детский сад № 3 «Салават купере»

 Адгамова Г.Р.

(подпись) (Ф.И.О.)

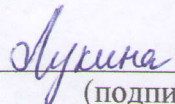
\_\_\_\_\_ 2022\_ г.



**От работников:**

Председатель первичной

профсоюзной организации МБДОУ  
Шеморданский детский сад № 3 «Салават  
купере»

 Лукина А.М.  
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

«07» \_\_\_\_\_ 2022\_ г.