

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Тимершикский детский сад «Кояшкай»
Сабинского муниципального района Республики Татарстан»**

ПРИНЯТЫ

На Общем собрании работников
МБДОУ «Тимершикский детский сад
«Кояшкай»

Протокол № 4 от 29.03.2025 года

Согласовано
Председатель ПК

 Г.Ф.Нагимова

Протокол № 3 от 29.03.2025 года.

УТВЕРЖДЕНО
и введено в действие Приказом
заведующего МБДОУ «Тимершикский
детский сад «Кояшкай»
от 31.03.2025 г. № 60
Г.Х.Фазылова



**Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Тимершикский детский сад «Кояшкай» Сабинского муниципального района
Республики Татарстан»**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством внести следующие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Тимершикский детский сад «Кояшкай» Сабинского муниципального района Республики Татарстан»

Раздел I. «Общие положения» пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

1.1. Настоящие **Правила** внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Тимершикский детский сад «Кояшкай» Сабинского муниципального района Республики Татарстан» разработаны в соответствии:

- с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г "Об образовании в Российской Федерации" с изменениями от 25 декабря 2023 года,
- Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 г № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»,
- Постановлением главного государственного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи" - и иными нормативно - правовыми актами, Гражданским кодексом Российской Федерации, - Уставом дошкольного образовательного учреждения,

Правила утверждены в соответствии со статьей 190 ТК Российской Федерации.

Раздел 5. «Режим работы, рабочее время и его использование» пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

5.10. Работа в выходные и праздничные дни запрещена. Привлечение отдельных работников образовательного учреждения к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, с согласия профсоюзного комитета, по письменному приказу (распоряжению) заведующей ДОУ.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и

стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

Запрещается привлекать к работе в выходные и праздничные дни беременных женщин и матерей, имеющих детей в возрасте до 12 лет.

Раздел 6. «Время отдыха» дополнить пунктом 6.28.

6.28. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

Раздел 7. «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

7.9. Оплата труда работников, привлекаемых к работе в выходные и праздничные дни, осуществляется в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с работой в выходной или нерабочий праздничный и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности.