


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Сабинский детский сад общеразвивающего вида №4 «Кынгырау» п.г.т. Богатые Сабы Сабинского муниципального района Республики Татарстан»

Соглашение
о внесении изменений и дополнений
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Сабинский детский сад общеразвивающего вида №4
«Кынгырау» п.г.т. Богатые Сабы Сабинского муниципального района
Республики Татарстан»
на 2021- 2023 годы

Принято общим собранием работников « 06 » 03. 2023г.

От работников:

Председатель
профсоюзного комитета
МБДОУ Сабинский детский
сад №4 «Кынгырау»

 Габбасова Л.Р.

« 06 » 03. 2023г.

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ Сабинский детский сад №4
«Кынгырау»

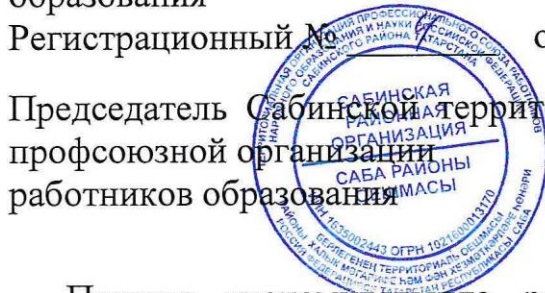
 Файзрахманова Р.Ф.


« 06 » 03. 2023г.

Зарегистрировано в территориальном профсоюзном органе:
Сабинской территориальной профсоюзной организации работников
образования

Регистрационный № _____ от « 6 » 03 2023г.

Председатель Сабинской территориальной
профсоюзной организации
работников образования



 Шамсевалиева А.М.

Прошло уведомительную регистрацию в государственном казенном
учреждении «Центр занятости населения Сабинского района»

Регистрационный № 11 от « 9 » марта 2023г.

Директор ГБУ ЦЗН Сабинского района



 Шайдуллин Л.И.

п.г.т. Богатые Сабы - 2023

Соглашение
о внесении изменений и дополнений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Сабинский детский сад общеразвивающего вида №4
«Кынгырау» п.г.т. Богатые Сабы Сабинского муниципального района
Республики Татарстан»
на 2021-2023 годы

Стороны Соглашения о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2021-2023 годы договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. пункт 8.2.3. раздела VIII изложить в следующей редакции:

«8.2.3 Регулярно информирует Сабинскую районную профсоюзную организацию работников образования о состоянии производственного травматизма в отчетном году и его причинах; о выделении средств организацией на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования.».

2. пункт 8.2.10. раздела VIII изложить в следующей редакции:

«8.2.10 Разрабатывает положение о системе управления охраной труда образовательной организации и обеспечивает ее функционирование в соответствии с требованиями ст.217 ТК РФ.

Создает и обеспечивает функционирование службы охраны труда ДОУ или вводят в штатное расписание организации должность специалиста по охране труда в соответствии с требованиями ст. 223 ТК РФ. В случаях отсутствия в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда, возложение его функций на иных работников допускается только с дополнительной оплатой их труда. Размеры дополнительной оплаты определяются исходя из финансовых возможностей организации.

Создает на паритетной основе и способствует деятельности в образовательной организации комитета (комиссии) по охране труда в соответствии с требованиями ст. 224 ТК РФ.».

3. пункт 8.2.11 раздела VIII изложить в следующей редакции:

«8.2.11 Обеспечивает финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной

оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ. Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении по охране труда. Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1 раза в полугодие.».

4. пункт 8.2.13 раздела VIII изложить в следующей редакции:

«8.2.13 Обеспечивает проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.».

5. пункт 8.2.14 раздела VIII изложить в следующей редакции:

«8.2.14 Обеспечивает проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», а так же Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.05.2013 № 325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения.».

6. пункт 8.2.15 раздела VIII изложить в следующей редакции:

«8.2.15 Обеспечивает за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования


работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.».

7. пункт 8.2.18 раздела VIII дополнить абзацем следующего содержания:

«Обеспечивает выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.».

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ Сабинский детский сад № 4
«Кынгырау»


(подпись)

Файзрахманова Р.Ф.
(расшифровка подписи)

От работников:

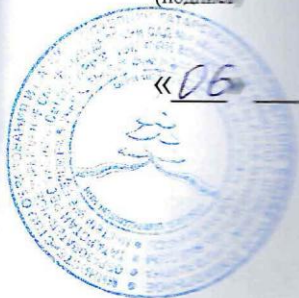
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ Сабинский детский сад
№ 4 «Кынгырау»


(подпись)

Габбасова Л.Р.
(расшифровка подписи)

«06 03 2023 г.

«06 03 2023 г.



Пронумеровано, прошнуровано, скреплено

печатью 4

(листках) _____ страниц

Заведующий Файзрахманов

