

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Сабинский детский сад общеразвивающего вида №4 «Кынгырау» п.г.т. Богатые Сабы Сабинского муниципального района Республики Татарстан»

**О внесении изменений и дополнений
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Сабинский детский сад общеразвивающего вида №4 «Кынгырау» п.г.т. Богатые Сабы Сабинского муниципального района Республики Татарстан»

на 2021- 2023 годы

Принято общим собранием работников « 05 » 04. 2022г.

От работников:

Председатель
профсоюзного комитета
МБДОУ Сабинский детский сад №4 «Кынгырау»

Л.Р. Габбасова Габбасова Л.Р.

« 05 » 04 2022г.

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ Сабинский детский сад №4
«Кынгырау»

Р.Ф. Файзрахманова Файзрахманова Р.Ф.

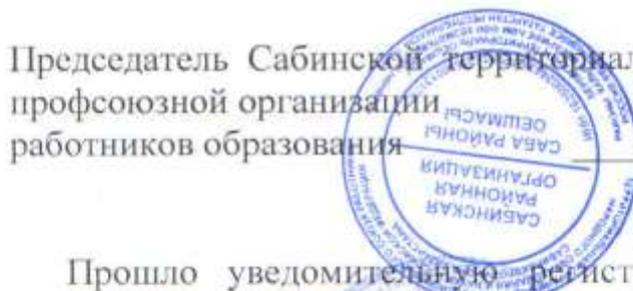
« 05 » 04. 2022г.



Зарегистрировано в территориальном профсоюзном органе:
Сабинской территориальной профсоюзной организации работников образования

Регистрационный № 2 от « 6 » апреля 2022г.

Председатель Сабинской территориальной профсоюзной организации работников образования



А.М. Шамсевалиева Шамсевалиева А.М.

Прошло уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения Сабинского района»

Регистрационный № 6 от « 6 » апреля 2022г.

М.И. Шаймурзин Шаймурзин М.И.

п.г.т. Богатые Сабы - 2022

Соглашение
о внесении изменений и дополнений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Сабинский детский сад общеразвивающего вида №4
«Кынгырау» п.г.т. Богатые Сабы Сабинского муниципального района
Республики Татарстан»
на 2021-2023 годы

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Сабинский детский сад общеразвивающего вида №4 «Кынгырау» п.г.т. Богатые Сабы Сабинского муниципального района Республики Татарстан» на 2021- 2023 годы:

В разделе I:

В пункте 1.2. Наименование Отраслевого соглашения изложить в следующей редакции:

«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы.»;

Наименование территориального соглашения изложить в следующей редакции:

«Территориальное соглашение между Исполнительным комитетом Сабинского муниципального района Республики Татарстан, МКУ «Управление образования» и Сабинской территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования.»;

В разделе II:

Дополнить раздел пунктами 2.2 и 2.3 следующего содержания:

«2.2. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), стоимости работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных должностных лиц.

2.3. Участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней в рамках соглашения по охране труда.»;

пункт 2.5 дополнить подпунктами 2.5.7 и 2.5.8 следующего содержания:

«2.5.7. Обеспечивать выполнение образовательной организацией предписаний органов государственного контроля (надзора), представлений и требований технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации.

2.5.8. Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов. »;

В разделе III:

В пункте 3.1.5 второй абзац сформулировать следующим образом:

Номенклатура должностей работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».»;

В разделе IV:

В пункте 4.1.1 второй абзац сформулировать следующим образом:

«Стороны пришли к соглашению о том, что:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения регулируются Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" .»;

дополнить раздел пунктом 4.3.6 следующего содержания:

«Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет,
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет,
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери – до 14 календарных дней;

пункт 4.6.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«Указанные отпуска по письменному заявлению работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

В разделе VII:

В пункте 7.2.1 первый абзац сформулировать следующим образом:

«В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 412 от 31.05.2018г. рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается:»;

В разделе VIII:

Пункт 8.2.11 сформулировать следующим образом:

«Осуществляет финансирование мероприятий по охране труда, в том числе: обучение по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, обеспечение работников сертифицированными СИЗ; обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление санитарных книжек и иные мероприятия; из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.»;

пункт 8.2.13 дополнить абзацем следующего содержания:

«Проводит обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда. Не допускает к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.»;

дополнить раздел пунктами 8.2.22, 8.2.23, 8.2.24 следующего содержания:

«8.2.22. Обеспечивает реализацию мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками.

8.2.23. Обеспечивает информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную

фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

8.2.24. Проводит своевременное расследование несчастных случаев на производстве (включая микроповреждения) в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.»;

пункт 8.4.2 сформулировать следующим образом:

«8.4.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.»;

пункт 8.4.5 дополнить предложением следующего содержания:

«Своевременно информировать работодателя о микроповреждениях, полученных ими в ходе трудовой деятельности.»;

дополнить раздел пунктом 8.5.3 следующего содержания:

«Выполняют работу по выявлению опасностей и управлению профессиональными рисками.»;

В разделе IX:

Пункт 9.1.4. дополнить абзацами следующего содержания:

- «-отдых по проекту «Лето. Сочи»;
- проект «Профсоюзный уик-энд»;
- проект «Профсоюзный бонус к пенсии»»;

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ Сабинский детский сад № 4
«Кынгырау»



Файзрахманова Р.Ф.
(расшифровка подписи)

«05» 04 2022 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ Сабинский детский сад
№4 «Кынгырау»



Габбасова Л.Р.
(расшифровка подписи)

«05» 04 2022 г.

Пронумеровано, проиндуровано, скреплено
печатью 5

(март) страниц

Застающий Д.Д. Файзрахманова Р.Ф.



(Handwritten signature)