

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками МБДОУ «Два Поля Арташский детский сад «Кубэлэк» Сабинского муниципального района Республики Татарстан», на 2017-2019 годы

Стороны договорились о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками МБДОУ «Два Поля Арташский детский сад «Кубэлэк» Сабинского муниципального района Республики Татарстан», и председателем первичного профсоюзного комитета на 2017-2019 годы о нижеследующем:

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия коллективного договора на период до 31 декабря 2020 года.

2. Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

дополнить пунктами 1.10.1 и 1.10.2 следующего содержания:

«1.10.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2020 года»;

1.10.2 Текст коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте МБДОУ «Два Поля Арташский детский сад «Кубэлэк» <https://edu.tatar.ru/saby/b-artash/dou>

2.3. Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктами 2.4.-2.4.3. следующего содержания:

2.4. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

2.4.1. Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

2.4.2 Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации;

2.4.3 «Разместить на официальном сайте МБДОУ «Два Поля Арташский детский сад «Кубэлэк» <https://edu.tatar.ru/saby/b-artash/dou> Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Рекомендовать в территориальных соглашениях руководствоваться Положением при разработке работодателями локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность». (Приложение № 2).»;

дополнить пунктами 2.5. и 2.5.1

2.5. В пределах компетенции сторон представлять к награждению ведомственными наградами работников организаций сферы образования (независимо от их организационно-правовой формы), государственных гражданских и *муниципальных служащих*, руководителей и работников аппарата региональной и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой из наград, с учетом наличия профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности и сведений о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность.

При определении лиц, ежегодно представляемых к награждению по конкретным организациям (органам), учитывается мнение представителя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, соответствующих региональной и территориальных организаций Профсоюза.

2.5.1. Рекомендовать органам, осуществляющим управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов, руководителям образовательных

организаций и соответствующим профсоюзным органам совместно принимать решения о ходатайстве в связи с присвоением почётных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников»;

2.6. Раздел III. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом: «3.1.1. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки»;

2.7. Пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«3.3. Стороны подтверждают, что женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части».

2.8. Дополнить пунктом 3.20.1 следующего содержания:

«3.20.1. «Педагогические работники обязуется выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющую профессиональную деятельность (Приложение № 1)»;

2.9. В Разделе V. «Охрана труда и здоровья» пункт 5.1.4 изложить в следующей редакции:

«5.1.4. Обеспечивает в подведомственных организациях выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги.

В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулируют деятельность работодателей, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

2.10. Раздела VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.2.6.

«6.2.6 Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;

- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;

- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;

- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан»;

дополнить пунктом 6.3.1. следующего содержания:

«6.3.1. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;

- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

