

Утверждаю
Зав. МБДОУ «Детский сад №18
с. Кульбаево-Марьяса»
Г.Т. Махмутова
Пр. № 75 от 20.09.2014

**Регламент проведения
оценки профессиональной деятельности (в том числе оценки знаний)
для педагогических работников, аттестуемых с целью подтверждения соответствия
занимаемой должности**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент устанавливает порядок проведения оценки профессиональной деятельности (в том числе знаний) для педагогических работников, аттестуемых с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (далее - оценка профессиональной деятельности).

1.2. Целью проведения оценки профессиональной деятельности является определение соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым для подтверждения соответствия аттестуемых работников занимаемым должностям.

1.3. Оценка профессиональной деятельности проводится в очной форме в присутствии представителей аттестационной комиссии Учреждения (далее - комиссия Учреждения), обеспечивающих организационно-методическое сопровождение данной процедуры по приказу работодателя.

1.4. График, место проведения оценки профессиональной деятельности (в том числе знаний), состав комиссии утверждаются распорядительными актами работодателя.

1.5. Оценка профессиональной деятельности (профессиональных знаний) проводится по вопросам (направлениям), связанным с осуществлением педагогической деятельности, с учетом должностных обязанностей, предусмотренных в квалификационной характеристике по занимаемой должности согласно Единому квалификационному справочнику, утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н.

1.6. Оценка профессиональной деятельности (профессиональных знаний) для педагогических работников проводится, в форме электронного тестирования.

1.7. Содержание тестовых заданий, форма и порядок проведения тестирования определяется распорядительными актами работодателя.

1.7. По содержанию квалификационный тест для аттестуемого педагога включает вопросы по следующим разделам:

- педагогика (проверка знаний по общей педагогике, включая современные образовательные технологии) – 10 вопросов;
- психология (проверка знаний по общей психологии) – 10 вопросов;
- содержание и методика преподавания предметной области – 20 вопросов.

В общей сложности тест содержит 40 вопросов.

На работу с тестом аттестуемому педагогу отводится 45 минут.

Результаты отражаются в Справке, которую после завершения процедуры тестирования выдает компьютер.

При аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности правильных ответов должно быть не менее 50%.

Минимальное количество баллов, необходимое для получения положительного зачета по итогам компьютерного тестирования составляет – 60 баллов.

1.9. Апелляции по процедуре и результатам тестирования не принимаются (за исключением непредвиденных обстоятельств или по состоянию здоровья во время тестирования, с предоставлением соответствующих документов).

1.10. Во время работы с тестом пользование мобильными телефонами, методической литературой, за исключением учебников, хрестоматий, сборников задач, необходимых для работы с тестом, Интернетом, заранее подготовленными ответами на бумажном или электронном носителях запрещается.

1.11. При несоблюдении участником оценки профессиональных знаний требований, предусмотренных пунктом 1.10. настоящего Регламента, составляется акт, который подписывается представителями комиссии, присутствовавшими во время процедуры оценки. По решению комиссии, при допущении нарушения аттестуемым работником, тестирование не засчитывается. В этом случае работнику предлагается пройти оценку профессиональных знаний повторно.

2. Порядок применения форм и процедур аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

2.1. Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (далее – должностная аттестация) проводится один раз в пять лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий.

2.2. Основной процедурой должностной аттестации является оценка профессиональной деятельности (оценка профессиональных знаний) (далее – оценка знаний).

2.3. Оценка профессиональной деятельности (оценка профессиональных знаний) проводится по методике МОи Н РТ в трех формах:

- подготовка конспекта урока, учебного занятия;
- решение педагогических ситуаций;
- **тестирование.**

Форму проведения оценки профессиональных знаний определяет аттестационная комиссия по согласованию с аттестуемым работником.

Оценка профессиональных знаний в форме решения педагогических ситуаций предлагаются педагогическим работникам, в должностные обязанности которых не входит проведение уроков, учебных занятий.

2.4. Оценка профессиональных знаний проводится в очной форме в присутствии представителей аттестационной комиссии и/или экспертной комиссии аттестационной комиссии по соответствующему муниципальному образованию.

Время проведения оценки профессиональных знаний составляет три часа от начала процедуры.

График, содержание и порядок проведения оценки профессиональных знаний регламентируются распорядительными актами организаций.

2.5. Результаты оценки профессиональных знаний оформляются протоколом и представляются в аттестационную комиссию для принятия решения.

Решение о соответствии занимаемой должности принимается в том случае, если аттестуемый работник набрал требуемое количество баллов по установленной нормативной шкале.

Форма оценки профессиональных знаний	Значение показателя соответствия занимаемой должности по результатам оценки
--------------------------------------	---

	профессиональных знаний
Подготовка конспекта урока, учебного занятия	от 0,5 до 1 балла
Решение педагогических ситуаций	от 4 баллов до 9 баллов
Тестирование	60 баллов

В случае, если результаты оценки профессиональных знаний ниже установленных показателей соответствия занимаемой должности, аттестационная комиссия принимает решение о несоответствии педагогического работника занимаемой должности.