

Принято
на собрании трудового коллектива
МАДОУ «Детский сад №4 «Росинка»
Протокол № 16 от 06.04 2026г
Председатель собрания

Лейла Моточенко А.В.

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между
администрацией муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №4 «Росинка»» г.Нурлат Республики Татарстан и
первичной профсоюзной организацией муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №4 «Росинка»» г.Нурлат Республики
Татарстан на 2024-2026 годы

Уведомительная регистрация
«Нурлатская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования»

Регистрационный № 19 от «09» апреля 2026 г.

Председатель Нурлатского ТПО Ф.М. /Сагирова Ф.М./
М.П.

Управление ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по
Нурлатскому району

Регистрационный № 148 от «09» 09 2026г.

Заведующий отделом Э.Г. /Низамутдинова Э.Г./
М.П.

2026 год

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией МАДОУ «Детский сад №4 «Росинка» и первичной профсоюзной организацией МАДОУ «Детский сад №4 «Росинка» на 2024-2026 годы:

III. Рабочее время и время отдыха.

Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«Стороны пришли к соглашению о том, что:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения с 1 сентября 2025 года регулируются Приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля № 269, от 04 апреля 2025 года № 268;»

Пункт 3.1.2. абзац второй изложить в следующей редакции:

«При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данная организация является местом основной работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов в классах.»

Пункт 3.1.2. абзац третий, четвертый изложить в следующей редакции:

«Изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки учителей при установлении ее на новый учебный год по сравнению с учебной нагрузкой в текущем учебном году, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.

Уменьшение или увеличение учебной нагрузки учителей в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре работника возможны:

а) по взаимному согласию сторон;

б) по инициативе работодателя в случаях:

- уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп);

- восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;

- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.»

Пункт 3.1.2. дополнить абзацем следующего содержания: «Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов у учителей выпускных классов обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями учебных предметов.»

Пункт 3.1.7. изложить в следующей редакции:

«Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников осуществляется в зависимости от должности и (или) специальности педагогических

работников и с учётом особенностей их труда, предусмотренных приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 года № 268, 269.»

Пункт 3.1.7. абзац первый изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяет постановление Правительства Российской Федерации от 03.04.2024г. № 415, постановление действует с 01.09.2024г. по 31.08.2029 года и распространяется на правоотношения, возникшие с марта 2022 года.

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.»

Пункт 3.1.7. дополнить абзацем следующего содержания:

«Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд (часть четвертая статьи 124 ТК РФ).»

Пункт 3.1.25.изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, замещающим должности, поименованным в разделе I Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность..., утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее длительный отпуск) не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовой стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66 1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

Решение о предоставлении или отказе в отпуске должно быть принято в течение 14 календарных дней со дня подачи заявления.

Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется приказом организации.

Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющим образовательную деятельность, длительного отпуска до одного года, утвержден Приказом Министерства науки и высшего образования от 17 марта 2025 года № 236 (далее Порядок).

Непрерывность педагогической деятельности сохраняется при перерыве в работе не более трех месяцев между увольнением и поступлением на новую педагогическую работу.

Работник вправе досрочно прервать длительный отпуск в течение первых 6-ти месяцев со дня предоставления, сохранив право на использование оставшейся части отпуска в течение года с момента его прерывания. Следующие 10 лет непрерывной работы для предоставления длительного отпуска будут исчисляться с момента окончания второй части отпуска.

В случае если длительный отпуск прерывается работником после 6 месяцев - считается, что право на длительный отпуск полностью реализовано.

Периоды, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (в том числе отпуск по уходу за ребенком до достижения им трех лет) засчитываются в стаж работы для предоставления длительного отпуска.

Периоды нахождения на больничном (листке нетрудоспособности) во время длительного отпуска не продлевают его продолжительность, за исключением, если нетрудоспособность длится более одного месяца подряд.

Педагогическим работникам – совместителям длительный отпуск предоставляется по заявлению работника, при условии, что по основному месту работы он оформляет аналогичный отпуск.

Длительный отпуск может быть предоставлен по окончании ежегодного длительного основного отпуска педагогического работника по соглашению сторон.

Соглашение о разделении длительного отпуска на части, иные особенности его предоставления всегда определяется в переговорном процессе сторон индивидуально.

Длительный отпуск педагогическим работникам предоставляется без сохранения заработной платы, но за работником сохраняется место работы (должность).

Период длительного отпуска подлежит включению в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск. Рабочий год при этом не сдвигается».

VIII. Дополнительное профессиональное образование работников.

Дополнить пунктом 9 следующего содержания:

«9. Способствовать реализации правового статуса педагогических работников, установленного законодательством об образовании, включая право на защиту профессиональной чести и достоинства, и руководствоваться при разработке и принятии соответствующего локального нормативного акта примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников. (Письмо Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 22.12.2025 года № ОК-3775/08/756). (Приложение № 3).»

Заведующий
МАДОУ «Детский сад № 4 "Росинка"»


М.П.

Председатель ШПО
МАДОУ «Детский сад № 4 "Росинка"»


М.П.