

28.06.2016

КАБИНЕТ МИНИСТРОВ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
МИНИСТРЛАР КАБИНЕТЫ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**КАРАР**

27.06.2016

г.Казань

№ 438

Об увеличении оплаты труда работников государственных учреждений и государственных организаций Республики Татарстан

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить с 1 июля 2016 года дополнительную надбавку в размере 1280,0 рубля работникам государственных учреждений и государственных организаций Республики Татарстан, условия оплаты труда которых регулируются следующими постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан:

от 24.08.2010 № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»;

от 25.04.2012 № 323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан»;

от 01.08.2012 № 653 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан»;

от 10.12.2012 № 1072 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Республики Татарстан»;

от 31.07.2013 № 538 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок».

2. Установить, что указанная дополнительная надбавка выплачивается ежемесячно, пропорционально времени, отработанному за этот период.

3. Внести в приложение № 3 к постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.06.2011 № 477 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Республики Татарстан, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.10.2011 № 870, от 06.11.2012 № 966, от 17.10.2013 № 767, от 31.12.2013 № 1104, от 16.10.2014 № 762, от 30.10.2015 № 812) изменение, изложив его в новой редакции (прилагается).

4. Установить, что действие настоящего постановления не распространяется на работников государственных учреждений Республики Татарстан, повышение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.12.2012 № 2291-р, за исключением работников учреждений культуры, искусства и кинематографии, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава», и работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии.

5. Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан принять аналогичные решения об увеличении оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан.

6. Предложить органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Татарстан принять аналогичные решения об увеличении оплаты труда работников муниципальных учреждений.

Премьер-министр  
Республики Татарстан

И.Ш.Халиков



29.06.2016

МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ  
ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ХЕЗМӘТ, ХАЛЫКНЫ ЭШ  
БЕЛӘН ТӘЭМИН ИТҮ ҺӘМ  
СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ  
МИНИСТРЛЫГЫ

Волгоградская ул., д. 47, г.Казань, 420044

Волгоград ур., 47 нче йорт, Казан шәһәре, 420044

тел. (843) 557-20-01, 557-21-02; факс 523-90-74. E-mail: [mtsz@tatar.ru](mailto:mtsz@tatar.ru), [www.mtsz.tatarstan.ru](http://www.mtsz.tatarstan.ru)

№ 22-66/

На №

Руководителям  
министерств и ведомств  
Республики Татарстан

Главам муниципальных образований  
Республики Татарстан

О минимальном размере оплаты труда  
в Республике Татарстан

В связи с принятием Федерального закона от 02.06.2016 № 164-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»», устанавливающего с 1 июля 2016 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на территории Российской Федерации 7500 рублей в месяц, направляем совместное письмо Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и Министерства финансов Республики Татарстан от 25.06.2016 №22-56/7977/03-83/4450 по вопросу необходимости обеспечения с 01.07.2016 работникам государственных и муниципальных организаций минимального размера оплаты труда в сумме не менее 7500 рублей в месяц для исполнения (прилагается).

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы (включая доплаты, надбавки, премии и др.), начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

В связи с этим работникам государственных и муниципальных организаций в случае, если уровень их месячной заработной платы при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени не будет с 1 июля 2016 г. достигать установленного размера МРОТ (7500 рублей в месяц), следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

При этом минимальный размер оплаты труда обеспечивается как за счет средств соответствующего бюджета, включая средства обязательного медицинского

страхования, так и внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Просим довести данную информацию до сведения руководителей подведомственных организаций и обеспечить соблюдение ими вышеуказанной нормы трудового законодательства.

Руководители, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда для работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан в соответствии с Федеральным законом от 02.06.2016 № 164-ФЗ не менее 7500 рублей в месяц, привлекаются к административной ответственности в соответствии со ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В связи с изложенным, в целях доведения данной информации до населения, в том числе в рамках обеспечения исполнения протокола совещания у Заместителя Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец от 09.10.2014 №ОГ-П12-275пр по снижению неформальной занятости. Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан подготовлена «Памятка о минимальном размере оплаты труда в Республике Татарстан» (прилагается).

Просим разместить указанную Памятку на официальном сайте и информационных стендах, а также организовать ее распространение среди работодателей и работников учреждений и организаций Республики Татарстан.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Министр

Э.А. Зарипова

Боровкова Е.В. тел. 557-21-14

Министерство труда,  
занятости и социальной защиты  
Республики Татарстан

Министерство финансов  
Республики Татарстан

№ 22-56/4947

№ 03-83/4450

«25» 06 2016 г.

Руководителям министерств и  
ведомств Республики Татарстан

Руководителям органов местного  
самоуправления Республики  
Татарстан

В соответствии с Федеральным законом от 02.06.2016 № 164-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 июля 2016 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на территории Российской Федерации составит 7500 рублей в месяц.

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы (включая доплаты, надбавки, премии и др.), начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

В связи с этим работникам государственных и муниципальных организаций в случае, если уровень их месячной заработной платы при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени не будет с 1 июля 2016 г. достигать установленного размера МРОТ (7500 рублей в месяц), следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

При этом минимальный размер оплаты труда обеспечивается как за счет средств соответствующего бюджета, включая средства обязательного медицинского страхования, так и внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Просим довести данную информацию до сведения руководителей подведомственных организаций и обеспечить соблюдение ими вышеуказанной нормы трудового законодательства.

Руководители, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального

размера оплаты труда для работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан в соответствии с Федеральным законом от 02.06.2016 № 164-ФЗ не менее 7500 рублей в месяц, привлекаются к административной ответственности в соответствии со ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Министр труда, занятости и  
социальной защиты  
Республики Татарстан



 Э.А. Зарипова

Министр финансов  
Республики Татарстан



 Р.Р. Гайзатуллин

## ПАМЯТКА о минимальном размере оплаты труда в Республике Татарстан

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан информирует, что с 1 июля 2016 года Федеральным законом от 02.06.2016 № 164-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»» минимальный размер оплаты труда на территории Российской Федерации составит 7500 рублей в месяц.

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы (включая доплаты, надбавки, премии и др.), начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

В связи с этим работникам государственных и муниципальных организаций в случае, если уровень их месячной заработной платы при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени не будет с 1 июля 2016 г. достигать установленного размера МРОТ (7500 рублей в месяц), следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

При этом минимальный размер оплаты труда обеспечивается как за счет средств соответствующего бюджета, включая средства обязательного медицинского страхования, так и внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Руководители, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда для работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан в соответствии с Федеральным законом от 02.06.2016 № 164-ФЗ не менее 7500 рублей в месяц, привлекаются к административной ответственности в соответствии со ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В связи с этим, работники в случае, если начисленная им за месяц заработная плата, при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени (выполнения трудовых обязанностей), оказалась ниже указанного установленного размера минимальной заработной платы, в целях защиты своих трудовых прав и принятия мер правового реагирования имеют право обратиться в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, а также в суд и органы прокуратуры.

*Для сведения: Статья 5.27. Кодекса РФ об административных правонарушениях «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»*

*Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права -*

*влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.*

*Согласно части 4 ст. 5.27. Кодекса РФ об административных правонарушениях совершение административного правонарушения, предусмотренного ч.1 ст. 5.27, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -*

*влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.*

## Разъяснение по дополнительной надбавке в размере 1280 рублей

Надбавка в размере 1280 рублей прибавляется к заработной плате работника, в том числе внешнего совместителя пропорционально занимаемой ставке и отработанному времени. Она не влияет на начисление премий, доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера.