



**ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ**

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 3 (ноябрь 2011г.)

**Дополнительные права и льготы, предоставляемые работникам образования Республики Татарстан
при подготовке и проведении аттестации**

Уважаемые коллеги!

2 ноября 2011 года на совместном заседании V Пленума Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки, коллегии Министерства образования и науки РТ рассмотрен вопрос «О выполнении отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки РТ и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2010-2013гг. и внесении изменений и дополнений в отраслевое Соглашение.

Изменения и дополнения в отраслевое Соглашение зарегистрированы в Министерстве труда, занятости и социальной защиты 14 ноября 2011 года № 157/1.

**Дополнения и изменения в Приложение № 1
«Права и льготы, предоставляемые работникам образования
Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации»**

**Дополнить абзац в пункте 3.1. раздела 111 «Перенос сроков
аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой
должности в следующей редакции:**

✓ « - в случае окончания срока действия имевшейся у работника квалификационной категории в период длительной командировки (на 1 год и более) для ведения образовательной деятельности или стажировки по специальным учреждениям за рубежом, **либо в период длительного отпуска сроком до одного года, предоставленного работнику в соответствии с пунктом 5 статьи 55 Закона РФ «Об образовании»;**

**Изложить раздел IV "Применение упрощенных форм
профессиональной экспертизы при прохождении аттестации с целью
установления соответствия уровня квалификации педагогических
работников требованиям, предъявляемым к квалификационным
категориям (первой или высшей)» в следующей редакции:**

«4.1. При прохождении педагогическими работниками аттестации с целью установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) могут быть предусмотрены упрощенные формы профессиональной экспертизы (без привлечения независимых аттестационных экспертов) для следующих категорий педагогических работников, повторно аттестующихся на высшую или первую квалификационную категорию:

✓ работники образования, имеющие государственные и отраслевые награды по профилю педагогической деятельности (включая почетное звание («Заслуженный учитель» и др. почетные звания, Почетные грамоты, нагрудные знаки), независимо от года награждения;

✓ победители, призеры, дипломанты, лауреаты международных, федеральных, республиканских, муниципальных профессиональных конкурсов по профилю деятельности аттестуемого работника («Учитель года», «Воспитатель года» и др.), независимо от года проведения конкурса;

✓ педагогические работники, подготовившие воспитанников – победителей и призеров (1-3 места) международных, всероссийских, республиканских, муниципальных предметных олимпиад, конкурсов, смотров, соревнований, проходивших в течение 5 лет перед аттестацией работника.

4.2. Упрощенные формы профессиональной экспертизы (без привлечения независимых аттестационных экспертов) применяются при аттестации педагогических работников, повторно или впервые заявляющихся на высшую либо первую квалификационную категорию:

✓ при наличии у них статуса (диплома) победителя конкурса в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование», гранта «Наш лучший учитель», независимо от года проведения конкурса (гранта), либо подготовивших в течение последних пяти лет двух и более призеров (I-III места) муниципальных, республиканских, федеральных, международных (очных) предметных олимпиад (для учащихся общеобразовательных учреждений) или конкурсов профессионального мастерства (для обучающихся в учреждениях профессионального образования);

✓ участвовавших в проведении профессиональной экспертизы в составе экспертных групп при аттестационной комиссии Министерства образования и науки РТ не менее трех лет в период, предшествующий аттестации».

**Дополнить таблицу в пункте 5.1 раздела V «Льготы по
установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи
с имеющейся квалификационной категорией»
в следующей редакции:**

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться категория, присвоенная по должности, указанной в графе № 1
Воспитатель	Старший воспитатель
Старший воспитатель	Воспитатель
Педагог дополнительного образования	Старший педагог дополнительного образования
Старший педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования

Методист	Старший методист
Старший методист	Методист
Инструктор-методист	Старший инструктор-методист
Старший инструктор-методист	Инструктор-методист
Тренер-преподаватель	Старший тренер-преподаватель
Старший тренер-преподаватель	Тренер-преподаватель
Учитель-дефектолог	Учитель специального (коррекционного) образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, независимо от преподаваемого предмета
Концертмейстер	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, учреждений культуры), учитель музыки общеобразовательного учреждения, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем основной работы)
Библиотекарь	Педагог-библиотекарь
Педагог-библиотекарь	Библиотекарь

**Включить в раздел V «Льготы по установлению уровня оплаты
труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной
категорией» дополнительно пункт 5.2 в следующей редакции:**

«5.2. Уровень оплаты труда педагогического работника, установленный ему по ранее имевшейся квалификационной категории (первой или высшей), сохраняется на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек:

✓ в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет;

✓ в период длительной потери трудоспособности (2 месяца и более) в связи с тяжелым заболеванием при наличии у работника листа нетрудоспособности или медицинского заключения (справки) о наличии заболевания, вызвавшего длительную потерю трудоспособности».

--	--	--

