

Требования для присвоения первой категории:

-стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ
-выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности
-личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания
-транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников

Требования для присвоения высшей категории:

-достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
-достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 6625;
-выявления и развития способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в фестивалях, соревнованиях;
-личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;
-активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

ЭКСПЕРТЫ:

Для впервые аттестуемых:

независимый эксперт (1 чел.) и зам. директора ОУ (1 чел.) по месту работы аттестуемого

При повторной аттестации:

- администрация ОУ (1 чел.)

Аттестуемый имеет право потребовать независимых экспертов
Независимые эксперты не направляются к педагогическим работникам (при повторной аттестации) при наличии у них:

- достижений на профессиональных конкурсах, предметных олимпиадах и др.

- государственных, отраслевых наград.

К руководящим работникам, аттестуемым по педагогическим должностям, независимые эксперты направляются **обязательно.**

НОРМАТИВНО- ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПРОЦЕДУР АТТЕСТАЦИИ

- ❖ Трудовой кодекс Российской Федерации
- ❖ Статья 49 п.3 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- ❖ Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки РФ № 276 от 07.04.2014
- ❖ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»
- ❖ Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 №678
- ❖ Приказ МО и Н РТ «О проведении аттестации педагогических работников организаций Республики Татарстан, осуществляющих образовательную деятельность в 2015 году» от 18.02.15. №988/15
- ❖ Приказ МО и Н РТ «Об утверждении Положения о формах и процедурах аттестации педагогических работников организаций Республики Татарстан, осуществляющих образовательную деятельность» от 14.01.15. №79/15
- ❖ Приказ МО и Н РТ «Об утверждении Положения о порядке аттестации руководителей (ректоров, директоров, заведующих, начальников) государственных образовательных учреждений, учрежденных Министерством образования и науки Республики Татарстан» от 29.01.15 №406/1

ОЗНАКОМИТЬСЯ С ЭТИМИ ДОКУМЕНТАМИ ВЫ МОЖЕТЕ НА САЙТЕ ДОО ИЛИ В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ В РАЗДЕЛЕ «ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ АТТЕСТАЦИЯ»

А ВЫ ГОТОВЫ К АТТЕСТАЦИИ?

Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 13.07.2015) "Об образовании в Российской Федерации", Ст. 49. Аттестация педагогических работников

1. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников...в целях установления квалификационной категории.

2. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями...

3. Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории в отношении педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, проведение данной аттестации осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

4. Порядок проведения аттестации педагогических работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования...

ВИДЫ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

1 вид: аттестация целью подтверждения соответствия занимаемой должности на уровне ОУ

2 вид: аттестация для установления соответствия уровня квалификации требованиям квалификационной категории (первой или высшей)

Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится по представлению работодателя **один раз в 5 лет** в отношении тех, у кого **нет квалификационных категорий**
Процедура аттестации: оценка профессиональной деятельности

Не подлежат аттестации работники:

1. имеющие квалификационные категории
2. проработавшие в должности **менее 2 лет в организации;**
3. беременные женщины, либо находящиеся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком до 3-х лет (через 2 года после выхода на работу)
4. отсутствовавшие на рабочем месте более 4-х месяцев (через год)

Перенос сроков обязательной аттестации в пределах 1 года:

-по болезни (больничный лист, справка)

- если срок категории истек во время отпуска до 1 года или зарубежной командировки (стажировки)

-если работник перешел в год аттестации на новое место работы в связи с сокращением

- если работник завершает обучение в ВУЗе, ССУЗе

Отказ работника от прохождения аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности является нарушением трудовой дисциплины, влекущим за собой дисциплинарные взыскания в соответствии со статьей 192 ТК РФ

Аттестация для присвоения квалификационных категорий (первой или высшей)

- ✓ Проводится по заявлению педагогических работников до истечения срока имеющейся квалификационной категории



Досрочная аттестация **через 2 года** после предыдущей аттестации

Процедура аттестации: экспертная оценка Педагогические работники, **ИМЕВШИЕ** высшую квалификационную категорию, **СРОК ДЕЙСТВИЯ КОТОРОЙ ИСТЕК, ИМЕЮТ ПРАВО** подавать заявление на высшую квалификационную категорию.

Педагогические работники, которым при проведении аттестации **ОТКАЗАНО** в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию **НЕ РАНЕЕ, ЧЕМ ЧЕРЕЗ ГОД** со дня принятия комиссией соответствующего решения

Перечень документов при аттестации на категорию (первую или высшую)

Работник подает в комиссию через **Электронное Образование:**

- Заявление по установленной форме (**не позднее, чем за 3 месяца**)
- Справка о профессиональном тестировании
- Копия аттестационного листа или другого документа по итогам предыдущей аттестации для высшей категории
- Эксперты готовят на аттестуемого работника: Экспертное заключение, экспертный лист

Организация заявительной аттестации

1. Предварительный этап:

- прохождение работником профессионального тестирования;

-подготовка для экспертов листа самооценки

2. Подача документов через ИС

3. Издание приказа МО и Н РТ о проведении аттестации
4. Проведение экспертизы по месту работы аттестуемого педагога

5. Заполнение экспертных заключений в ИС

6. Проведение заседания АК МО и Н РТ

7. Издание приказа МО и Н РТ об итогах аттестации, оформление и выдача аттестационных листов отменены

Зачетный минимум при тестировании

- ✓ **На первую категорию – 70 баллов**
- ✓ **На высшую категорию – 80 баллов**

Алгоритм проведения экспертизы

- Мониторинг результатов (карта результативности)
- Аттестационная экспертиза: самооценка, экспертная оценка
 - Первая квалификационная категория – **3,3 – 4,2 баллов**
 - Высшая квалификационная категория – **4,3 – 5 баллов**

Отраслевое Соглашение между МО и НРТ и Татарским рескомом профсоюза работников народного образования и науки на 2014-2016 гг.

- ❖ основания для переноса сроков аттестации на подтверждение СЗД;
- ❖ применение упрощенных форм экспертизы при наличии заслуг, отраслевых и государственных наград;
- ❖ сохранение квалификационных категорий на разных должностях (учебных предметах)