

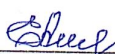
ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад «Ручеек»
с. Большое Афанасово» НМР РТ
Протокол № 3 от 14.02 2021 г.

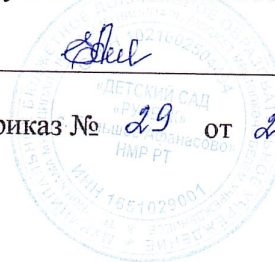
УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ «Детский сад
«Ручеек» с. Большое Афанасово» НМР РТ

 / Астахова Е.А. /

Председатель  / Астахова Е.В. /

Приказ № 29 от 26 февраля 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Ручеек» с. Большое Афанасово» Нижнекамского
муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ручеек» с. Большое Афанасово» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан (далее по тексту – МБДОУ).
- 1.2. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими правовыми актами законодательства Российской Федерации, Уставом МБДОУ, локальными актами МБДОУ и настоящим Положением.
- 1.3. Общее собрание объединяет руководящих, педагогических работников, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.
- 1.4. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание возглавляется председателем.
- 1.6. Положение об Общем собрании обсуждается и принимается на Общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом заведующего МБДОУ.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение принимаются Общим собранием.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция и функции

- 2.1. Компетенция Общего собрания трудового коллектива МБДОУ:
 - вносит изменения и дополнения в Устав МБДОУ, другие локальные акты;
 - избирает работников в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;
 - поручает представления интересов работников профсоюзной организации или иному представителю;
 - утверждает требования в ходе коллективного трудового спора, выдвинутые работниками или их представителями.
- 2.2. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников МБДОУ на дату проведения Общего собрания, работающих на условиях полного дня по основному месту работы в МБДОУ.

2.3. Вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию деятельности МБДОУ.

3. Права

3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- создавать комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- вносить изменения и дополнения в коллективный договор;
- определять представительство в суде интересов работников МБДОУ;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

3.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Организация управления Общим собранием

4.1. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не менее 1-го раза в год.

4.5. Решение о созыве Общего собрания принимает заведующий.

4.6. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.7. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один учебный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.8. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем плановом заседании не менее чем за 14 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.9. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующих.

4.10. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.11. Решение Общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа заведующим МБДОУ об утверждении решения общего собрания - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

5. Документация

5.1. План работы Общего собрания трудового коллектива является составной частью годового плана работы МБДОУ. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количество присутствующих (отсутствующих) членов Общего собрания;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания и приглашенных лиц;

— решение Общего собрания.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года

5.5. Журнал протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

5.6. Журнал протоколов хранится в делах МБДОУ не менее 3-х лет.

Согласовано с профсоюзным комитетом

Протокол № 4 от « 09 » 02 2021 г.

Председатель ПК  Викулова А.В.

Пронумеровано, прошнуровано, скреплено
печатью

3 (*Three*) страниц

Заведующий
МБДОУ «Детский сад «Ручеек»
с. Большое Афанасово» НМР РТ

Евгений
/ Астахова Е.В. /



[Handwritten signature]