

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждения  
«Детский сад пристра и оздоровления для детей с аллергическими заболеваниями  
№77» НМР

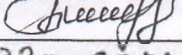
**ПРИНЯТО:**

на профсоюзном собрании  
МАДОУ «Детский сад пристра и оздоровления для детей с аллергическими заболеваниями №77» НМР РТ

Протокол № 3  
от « 18 » апреля 2022 года

**СОГЛАСОВАНО:**

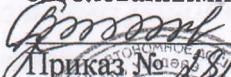
Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад пристра и оздоровления для детей с аллергическими заболеваниями №77» НМР РТ

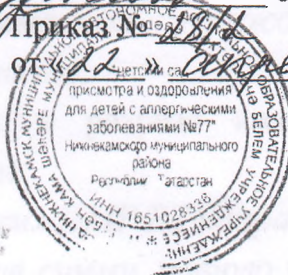
  
В.М. Бикбова  
от « 22 » апреля 2022 года

ПРОФКОМ  
Д/С № 77

**Утверждаю:**

Заведующий МАДОУ «Детский сад пристра и оздоровления для детей с аллергическими заболеваниями №77» НМР РТ

  
З.Г. Зиннатуллина  
Приказ № 2/18  
от « 22 » апреля 2022 года



**ПОЛОЖЕНИЕ**

по распределению выплат в рамках Указа Президента РФ от 07.05.2012 года №597 по доведению средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования до среднего значения по экономике в Республике Татарстан.

**I. Общие положения.**

1. Данное Положение разработано в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», достижения запланированного уровня средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования.
2. Настоящее положение содержит нормы и правила распределения выплат.

**II. Последовательность распределения выплат.**

- 2.1. «Департамент по бюджету и финансам» НМР РТ обеспечивает своевременное распределение выделенных \* средств на единовременную выплату,

предусмотренную для доведения средней заработной платы отдельным педагогическим работникам учреждений образования Нижнекамского муниципального района о среднем значении по экономике Республики Татарстан. Распределение осуществляется пропорционально ставкам в соответствии с утвержденной на начало года тарификацией в учреждениях образования.

2.2. Выплаты на одну ставку в образовательных учреждениях рассчитываются по формуле:

*Размер единовременной выплаты на одну ставку за расчетный период работы для оплаты отдельных педагогических работников образования Нижнекамского муниципального района равен общей сумме выплат, выделенной для образования учреждений Нижнекамского муниципального района, разделенной на количество педагогических ставок в образовательных учреждениях (муниципальные автономные и муниципальные бюджетные).*

2.3. Распределяемая сумма средств в разрезе каждого образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

*«Департамент по бюджету и финансам» НМР РТ направляет для распределения в каждое образовательное учреждение сумму, равную размеру единовременной выплаты за одну ставку, за расчетный период работы, умноженную на количество педагогических ставок в данном образовательном учреждении на начало учебного года в соответствии с тарификацией.*

2.4. Учреждение образования определяет размер единовременной выплаты по доведению до средней зарплаты педагогическим работникам:

- работающим по основному месту работы;
- по основной должности;
- по внутреннему совместительству;

Выплата определяется пропорционально нагрузке по тарификации за текущий месяц:

- без учета педагогической нагрузки административно-руководящего состава;
- без учета педагогической нагрузки внешних совместителей;

Размеры единовременной выплаты осуществляет Комиссия (Комиссия по распределению стимулирующих выплат и премий) по согласованию с профсоюзным комитетом

*Размер единовременной выплаты для отдельно взятого педагога за педагогическую работу за расчетный период работы равен размеру единовременной выплаты за одну ставку, умноженному на фактическое количество ставок для данного педагогического работника, без учета педагогической нагрузки административно-руководящего состава, педагогической нагрузки внешних совместителей*



2.5. Вновь принятым педагогическим работникам выплаты производятся пропорционально количеству отработанных дней текущего месяца, за который предусмотрены единовременные выплаты.

2.6. На основании ст.114 ТК РФ пока работник находится в отпуске, за ним сохраняется место работы, должность, а также средний заработок, соответственно и выплаты за расчетный период производятся в полном объеме.

2.6. Работникам, прекратившим трудовые отношения в месяце, в котором предусмотрены выплаты, оплата производится по факту отработанных дней до даты увольнения.

### **3. Заключительные положения.**

3.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия постановления кабинета министров Республики Татарстан и (или) постановления Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района по данному вопросу.

3.2. Контроль за исполнением Положения возлагается на главного бухгалтера МАДОУ №77.

3.3. С текстом положения необходимо ознакомить работников МАДОУ №77 под роспись.