


СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №68»
НМР РТ


Т.А.Ермохина
Протокол № _____
от « 11 » 01 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №68»
НМР РТ


Э.М.Горшкова
Приказ № _____
от « 11 » 01 2021 г.

Положение о порядке проведения стажировки в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №68» НМР РТ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировки на рабочем месте в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №68» НМР РТ (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктом 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29, разделом 9 ГОСТ 12.0.004-2015, с изменениями на 30 ноября 2016 года. «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

1.2. Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте руководителей, специалистов, работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала проводится при их поступлении на работу, при переводе на другое место работы внутри организации с изменением должности и (или) выполняемой трудовой функции, для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника и направлено на приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

1.3. Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте для работников рабочих профессий с целью практического освоения безопасных методов и приемов выполнения работ проводится под руководством руководителя работ, или инструктора производственного обучения, либо опытного рабочего, прошедших соответствующее обучение как инструктор по охране труда,

имеющих большой практический опыт и обладающих необходимыми качествами для организации и проведения стажировки. Во время обучения (стажировки) работнику показываются практические приемы обращения с инструментом, оборудованием, веществами, применяемыми на данном рабочем месте. После этого работник выполняет работу самостоятельно, но в присутствии и под наблюдением опытного работника (далее - руководитель стажировки). Допускать к самостоятельной работе обучаемого можно только после приобретения им устойчивых навыков безопасной работы.

1.4 Термины и их определения, используемые в данном Положении:

Стажировка на рабочем месте – одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

Организатор обучения – организация или индивидуальный предприниматель, организующий и проводящий обучение, включая проверку знаний своих работников, как работодатель; иных работающих, включая персонал подрядчиков, как организатор производства, на котором они работают.

Стажирующийся – лицо, проходящее стажировку на рабочем месте.

Инструктор по охране труда – лицо, как правило, из числа руководителей или специалистов, прошедшее обучение по охране труда, включающее изучение приемов и методов инструктирования, обучения и проверки знаний, и допущенное в установленном работодателем с учетом требований национального законодательства порядке к обучению работающих охране труда непосредственно у работодателя, включая инструктажи, стажировку, обучение по отдельным курсам и (или) вопросам, а также проверку знаний.

Младший обслуживающий персонал – совокупность работающих, занятых простым физическим исполнительским трудом типа труда рабочих профессий, но считающихся не рабочими, а служащими (например, уборщица, сторож, вахтер и т. п.).

Работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда – работы в условиях присутствия опасных и (или) вредных производственных факторов с высоким риском травмирования, острого отравления или возможности развития хронического профессионального заболевания, а также работы с повышенной опасностью.

Работы с повышенной опасностью – работы, выполняющиеся в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до начала производства этих работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности для каждой конкретной производственной операции.

Программа проведения стажировки на рабочем месте – локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки на рабочем месте.

1.5. Стажировку должны проходить:

- все вновь принимаемые и переводимые на другую работу (должность, рабочее место) рабочие и специалисты, связанные с работами, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда;
- выпускники высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ, колледжей, окончившие учебные (учебно-производственные) центры;
- работники, получившие профессиональную подготовку непосредственно на предприятии.

1.6. Работодатель по согласованию с руководителями структурных подразделений и со специалистом по охране труда может освободить от стажировки работника, имеющего стаж по специальности не менее трех лет, переводимого из одного структурного подразделения в другое, если характер его работы и тип оборудования, на котором он работал ранее, не меняется. В этом случае в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте делается запись «без стажировки».

1.7. Стажировкой работников рабочих профессий по заданию руководителя структурного подразделения могут руководить квалифицированные рабочие, имеющие стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет, а стажировкой специалистов - специалисты более высокой квалификации, имеющие стаж практической работы не менее трех лет, или руководители структурных подразделений. К одному руководителю стажировки может быть прикреплено не более двух человек.

1.8. Руководителей стажировки работников рабочих профессий определяет руководитель структурного подразделения, а руководителей стажировки специалистов - работодатель. Руководитель стажировки и работник должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) под роспись.

2. Порядок проведения стажировки

2.1. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т.д.

Для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию, сроки стажировки определяются программами стажировки длительностью от трех до 19 рабочих смен.

Для работников рабочих профессий, не имеющих опыта работы и соответствующей квалификации, для которых проводится профессиональное обучение, сроки стажировки, включая освоение вопросов охраны труда и безопасности выполнения работ, определяются программами стажировки длительностью от одного до шести месяцев.

Для руководителей и специалистов сроки стажировки определяются решением работодателя от двух недель до одного месяца в соответствии с имеющимися у них образованием, подготовкой и опытом работы.

7. В процессе индивидуальной стажировки руководителей и специалистов руководитель стажировки организует:

- составление программы стажировки, в которой должны быть отражены ее конкретные задачи и сроки выполнения с учетом образования, подготовки и опыта работы стажирующегося;

- знакомство стажирующегося со всеми работниками подразделения и условиями их труда, правилами внутреннего трудового распорядка, основными функциями подразделения и требованиями охраны труда при их выполнении;

- ознакомление стажирующегося с пакетом документов, необходимых для работы: должностная инструкция, положение о подразделении, внутренние нормативы и регламенты, локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства;

- наблюдение и контроль за выполнением определенных фиксированных заданий стажирующимся и корректировка его действий;

- оформление отзыва о прохождении стажировки стажирующимся.

2.6. В программу стажировки на рабочем месте работника могут входить следующие разделы:

- охрана труда;

- пожарная безопасность;

- электробезопасность;

- санитарно-бытовое обслуживание;

- безопасность дорожного движения;

- промышленная безопасность;

- средства индивидуальной защиты;

- действия работника в случае аварийных ситуаций;

- оказание первой помощи пострадавшим на производстве;

- анализ несчастных случаев, вероятных или произошедших на рабочем месте работника.

Допускается включать в программу стажировки на рабочем месте и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, транспортно-технологическая схема предприятия, пропускной режим организации, размещение мест курения и т. п.).

3. Подведение итогов стажировки для работников рабочих профессий проводится в квалификационных, а руководителей и специалистов - в аттестационных комиссиях организации или ее подразделения.

Комиссия оценивает уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, уровень его знаний требований охраны труда по профилю деятельности подразделения на соответствие профессии (должности) и оформляет соответствующий протокол.

При удовлетворительных итогах стажировки руководитель подразделения (организации) издает распоряжение о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

10. Руководитель стажировки должен сделать соответствующую запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

При неудовлетворительных итогах стажировки (экзамена на допуск к самостоятельной работе) стажирующиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

В случае если стажирующиеся повторно получили неудовлетворительную оценку, организатор обучения рассматривает вопрос об их соответствии занимаемой профессии (должности).

Приказ

«___» _____ 20__ г.

№ ___

О стажировке вновь принятого работника

В соответствии со ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, ГОСТ 12.0.004-2015 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В период с _____ по _____ с

_____ (указать должность, фамилию, имя, отчество работника)

провести обучение и стажировку (как вновь принятого работника) по установленным программам с последующей проверкой теоретических и практических знаний и умений.

2. Ответственным лицом за обучение и стажировку работника назначить

_____ (указать должность, фамилию, имя, отчество проводящего стажировку)

3. При положительных результатах проверки _____

_____ (должность, Ф.И.О.)

_____ ПОДГОТОВИТЬ
проект приказа о допуске работника (проводящего стажировку) к работе.

4. При проведении стажировки руководствоваться Положением о порядке проведения стажировки в образовательном учреждении.

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Приказ

«___» _____ 20__ г.

№ _____

О допуске работника к работе

В связи с успешным прохождением обучения (стажировки)

ПРИКАЗЫВАЮ:

Допустить _____
(указать должность, фамилию, имя, отчество работника)

к исполнению своих обязанностей с «___» _____ 20__ г. как прошедшего
стажировку в соответствии с приказом от «___» _____ 20__ г. № _____

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Пронумеровано и пронумеровано
9 (девять) листов
Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 68» НМР РТ
Э.М. Горшкова
2021 г.

