

# СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №88» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы.

Соглашение о внесении изменений и дополнений прошло уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения г.Нижнекамска»

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан ГБУ «Центр занятости населения г.Нижнекамска» ЗАРЕГИСТРИРОВАНО « 11 » марта 2022 г. № 208 от 19.03.21 Подпись регистратора <i>[подпись]</i> Должность <i>вед. инспектор</i>
---

В Нижнекамской территориальной организации работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования:



Регистрационный номер № 11 от « 11 » марта 2022 года.

*[подпись]*  
(подпись)

/ Фатыхова А.А., председатель  
(ФИО, должность)

Юридический адрес: 423584, РТ, г. Нижнекамск, пр. Мира, 12  
Электронный адрес: nk.kindergarten88@gmail.ru  
Телефон: 8(8555) 36-33-92

Нижнекамск  
2022 г.

## СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №88» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы.

Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №88» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2024 годы (далее коллективный договор):

**В разделе «Общие положения»:**

в пункте 1.7.4. слова «Нижнекамскую территориальную профсоюзную организацию работников дошкольного образования» заменить на «Нижнекамскую территориальную организацию работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования»;

в пункте 1.7.7. слова «Нижнекамской территориальной профсоюзной организацией работников дошкольного образования» заменить на «Нижнекамской территориальной организацией работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования»;

**в разделе V:**

**пункт 5.1.12** дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодатель осуществляет временный перевод работников на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

**в пункте 5.1.15.** слова: «Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» **заменить на:** «Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

**пункт 5.12.1** дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для

них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

дополнить **пунктом 5.19** следующего содержания:

«5.19. Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

### **раздел VIII:**

дополнить **пунктами 8.1.31 – 8.1.32** следующего содержания:

«8.1.31. Организовывают расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

8.1.32. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах дошкольной образовательной организации.»;

### **в разделе IX:**

**пункт 9.1.2** дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) - два рабочих дня»;

**пункт 9.1.5** дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).».

от имени работодателя

Заведующий  
МАДОУ №88

 / Шарифуллина З.Н.

« 11 » марта 2022 г.

М.П.

Принято на собрании трудового коллектива

Председатель собрания Восчечкова А.А.

Дата, подпись « 11 » марта 2022 г.

от имени работников

Председатель профсоюзного комитета  
МАДОУ №88

 / Восчечкова А.А.

« 11 » марта 2022 г.

ПРОФКОМ  
Д/С № 88

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено  
печатью 3 (три) листа

Заведующий МАДОУ №88  
З.Н. Шарифуллина

Председатель профсоюзного комитета МАДОУ №88  
А.А. Восчечкова

«11» марта 2022 г.

ДПС № 88



МАДОУ №88

Учреждение образования  
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №88»

Содержание документа нечитаемо из-за перевернутого изображения.