

ЗАЧЕМ ПЛАТИТЬ ПРОФВЗНОСЫ?

Уплачивая 1% от своей зарплаты на развитие профсоюзного движения, ты можешь, при необходимости, получить бесплатно:

1. Юридическую консультацию.
2. Правовую защиту в судебных инстанциях.
3. Гарантированную защиту твоих прав при расследовании несчастных случаев на производстве.
4. Материальную помощь при возникновении острых проблем.
5. Содействие в организации досуга.
6. Помощь в организации детского отдыха и санаторно-курортного лечения

Что должен знать член профсоюза

- Твой профсоюз - твоя самая надежная защита и опора!
- Только объединившись, мы сумеем преодолеть все наши трудности
- Добивайся, чтобы твои интересы в профкоме представляли самые компетентные люди, помогай им в работе!
- Защищай свой профком – тогда он сможет защитить тебя!
- Чем сильнее профсоюз - тем сильнее члены Профсоюза!
- Отказавшись от членства в Профсоюзе, ты остаешься один на один со своими проблемами без всякой социальной защиты!
- Наш отраслевой профсоюз-это повседневная забота о тебе!
- Профсоюз силен своей структурой, организованностью способен защищать права своих членов перед всеми, Начиная от работодателя и кончая Правительством, Прокуратурой, Верховным судом, Президентом!

Будь с нами, и ты не будешь один!

Вместе мы защитим свои права!

Правозащитная деятельность

Наша позиция: обеспечение прав человека- главная функция правового государства.

Действия профсоюза

Бесплатное представительство

Юридические консультации по вопросам трудового законодательства

Оказание правовой помощи при обращении в комиссию по трудовым спорам, суды, прокуратуру для защиты интересов членов профсоюза

Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде

Правовая экспертиза соглашений и коллективных договоров

Контроль за исполнением соглашений

Сотрудничество с Рострудинспекцией РФ и РТ

Проведение общепрофсоюзных акций

Правовое сопровождение деятельности территориальных профсоюзных организаций

Права работника

Работник, знай, что только с помощью профсоюза ты можешь реализовать и защитить свои права!

Ты имеешь право на труд (статья 2 ТК РФ)
Дискриминация запрещена (статья 3 ТК РФ)
Принудительный труд запрещен (статья 4 ТК РФ)

Нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплата ее не в полном размере относятся к принудительному труду.

Работник, ты имеешь право (статья 21 ТК РФ):

- на заключение, изменение и расторжение трудового договора согласно закону;
- на работу, обусловленную трудовым договором;
- на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- на отдых;
- на оплачиваемый ежегодный отпуск;
- на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации;
- на объединение, включая право на создание профессиональных Союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- на обязательное социальное страхование (статья 21 ТК РФ)

Что дает профсоюз работникам?

1. Профсоюз защищает трудовые и социальные права граждан.

2. Заключает коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом, где профсоюзная организация осуществляет контроль за:

- трудовыми отношениями,
- охраной труда,
- оплатой труда,

- социальными гарантиями и компенсациями
 - рабочим временем и временем отдыха,
 - организацией культурного и спортивного отдыха на льготных условиях;
3. Оказывает бесплатную юридическую помощь и осуществляет защиту членов профсоюза в вопросах трудовых, социально-экономических и профессиональных прав, в том числе в судебных и иных государственных органах.
 4. Проводит консультации по вопросам получения жилья по социальной ипотеке.
 5. Совместно с Управлением социальной защиты решает вопросы оздоровления сотрудников через санатории, с Управлением по делам молодежи и спорту- детей сотрудников через оздоровительные лагеря.
 6. Осуществляет контроль за соблюдением охраны труда членов профсоюза.
 7. Организует выдачу новогодних подарков и для детей сотрудников.
 8. Организует праздники для сотрудников-членов профсоюза.
 9. Оказывает материальную помощь членам профсоюза.
 10. Оказывает 20% льготу на приобретение санаторных путевок с предоставлением профсоюзного билета.