

Публичный отчет первичной профсоюзной организации ДОУ № 43

за 2020 год

2020 год запомнится нам не только знаменательными событиями – 75-летием Победы в Великой Отечественной войне, 100-летием ТАССР, 115-летием профсоюзного движения России и Республики Татарстан, 30-летием Общероссийского Профсоюза образования, но и новым вызовом-пандемией, который коснулся и деятельности нашего детского сада. В условиях пандемии коронавируса одной из самых уязвимых категорий граждан оказались лица старше 65 лет, для них был рекомендован режим самоизоляции, предусматривающий минимум контактов с окружающими. Сотрудники детских садов активно участвовали в волонтерском движении, организованном в целях патронажа одиноко проживающих пенсионеров по доставке им на дом продуктов и лекарств, чтобы минимизировать посещение пожилыми людьми общественных мест. Наш детский сад активно участвовал и в пошиве масок, в качестве волонтера участвовали сотрудники ДОУ: Петрянкина Е.В., Загуренко Н.Ю., Низамова Л.С., Клипова В.С., Фокина Л.В., Васильева С.В., Шакирова И.Р.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по реализации Республиканского отраслевого, территориального соглашения, обязательств коллективного договора.

Важным разделом коллективного договора являются обязательства сторон в области экономики и управления образованием. Сегодня при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России, Минфин России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Развивая социальное партнерство на основе реализации коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников дошкольного учреждения, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику.

Так в коллективном договоре с 2017 года появился такой важный пункт который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только на членов профессионального союза работников народного образования и науки. Обращаю ваше внимание, что льготы предусмотренные главой 9, Приложением №2 коллективного договора (мамины дни, 3 дня за работу без больничного, оплачиваемые дни на похороны, льготы при аттестации педагогов и т.д) предоставляются только членам Профсоюза. Работники- не являющиеся членами профсоюза, данными льготами воспользоваться не могут.

По данным статистического отчета на 1 декабря 2020 года-количество работающих в нашем детском саду - 58. Из них 58 являются членами Общероссийского Профсоюза образования, что составляет 100 % и на сегодняшний день 100% обхват является стабильным.

Эффективная система социального партнерства позволила нам создать устойчивое отношение к коллективному договору, как основному нормативному документу дошкольной образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, направленные на социальную защиту работников дошкольного образования.

В 2020 году в рамках социального партнерства нашли развитие долгосрочно действующие и появились новые социальные проекты и программы.

Успешно реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы-«Волга-капитал». На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из негосударственного пенсионного фонда. В программу вновь вступивших в 2020 году среди наших работников не было.

На обращение председателя Республиканского комитета Профсоюза Прохорова Ю.П. о продлении действия данной программы Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении на 2021 год срока вступления новых участников в программу с выделением на финансирование данной программы дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

Реализуется проект «Льготное потребительское кредитование для работников образования через ПАО «АК Барс банк». В 2020 году члены профсоюза не воспользовались данным кредитом.

Актуальным остается санаторное оздоровление работников образования. В 2020 году появились новые подпрограммы льготного оздоровления. Члены Профсоюза имели возможность поправить свое здоровье в санаториях «Жемчужина», «Сосновый Бор», «Ижминводы» со скидкой от 20 до 50%. К сожалению из за пандемии желающих воспользоваться данными путевками среди наших членов профсоюза не было.

В 2021 году возобновлены санаторные путевки, реализуемые Управлением социальной защиты, финансируемые из бюджета Республики Татарстан. Перечень санаториев, даты заездов будут известны после проведенного тендера. Поэтому, прошу заранее планировать свой отдых.

Традиционно, ежегодно победители конкурсов, активисты поощряются путешествием на теплоходе. В 2020 году руководители методических объединений и Победители конкурсов совершили путешествие по реке Волга. Среди отдыхающих в путешествие по реке Волга, была и наша сотрудница - старший воспитатель Белоусова Ольга Николаевна.

Ежемесячно в Республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза» созданного в 2020 году, перечисляется сумма в размере 2% от суммы поступления членских профсоюзных взносов из средств территориальной профсоюзной организации, который софинансируется из средств Рескома.

Согласно «Положения» - единовременная материальная помощь оказывается в случае стихийных бедствий, пожаров, операций связанной с онкологическими заболеваниями, наступления инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей, и в других чрезвычайных ситуациях, в которых оказался член Профсоюза. Каждое заявление рассматривается индивидуально, рассматривается на уровне территориальной профсоюзной организации, далее направляется в Республиканский комитет Профсоюза.

Ежегодно в рамках социального Партнерства Профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

Так, в 2020 году:

- «мамины дни»- 12,
- бракосочетание работника - 1,
- бракосочетание детей - 0,
- в связи со смертью близких родственников - 1,
- в связи с переездом на новое место жительства - 0;
- на проводы сына в армию - 1;
- родителям первоклассников - 1 сентября- 4;
- родителям выпускников в день последнего звонка - 0;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - 3.
- 4 дополнительных выходных дня в месяц по уходу за детьми-инвалидами до достижения ими возраста 18 лет - предоставлено 0 работникам;
- дополнительный отпуск за вредные условия труда предоставлен – 4 работникам;
- 3 дня дополнительного отпуска за работу без листа нетрудоспособности предоставлено 0 работникам;
- воспользовались льготами при проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением No1 Соглашения - 0 педагога.

Одним из самых жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. Работники детских садов, имеют право

улучшить свои жилищные условия, по программе социальная ипотека. Желающие могут обратиться в территориальную профсоюзную организацию по адресу: Ахтубинская 6- 423. Приемные дни по вопросам социальной ипотеки- вторник и четверг.

Учитывая актуальность обеспечения жильем, территориальная профсоюзная организация оказывает работникам консультационную помощь в подготовке документов для постановки на учет.

Уважаемые коллеги!

Профсоюзный правовой инспектор труда продолжает оказывать бесплатную, правовую помощь по отстаиванию права педагогов на досрочную пенсию. Если вам необходима помощь по вопросам трудового законодательства, можно обратиться к профсоюзному юристу.

Вопросы охраны труда - в центре внимания профсоюзных организаций.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) является обязанностью работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Тем не менее, одних документов для обеспечения требований законодательства об охране труда недостаточно, необходимы финансовые вливания и на обучение, и на средства защиты от вредных факторов, и на специальную оценку условий труда, и на многие другие мероприятия.

2020 год в республиканской организации Профсоюза ознаменован как Год первичной профсоюзной организации.

Мы, как и все первичные профсоюзные организации активно включились в масштабный проект «Цифровой профсоюз». На данный момент завершился электронный учет членов профсоюза, который обеспечит прозрачное достоверное профсоюзное членство, позволит дистанционно

вступать в профсоюз, поможет председателям профсоюзных организаций любого уровня формировать статистический отчет по основным направлениям деятельности нажатием нескольких кнопок. Прделана огромная работа,- за что я выражаю огромные слова благодарности руководителю детского сада, ответственному за информационную работу-инспектору по кадрам.

Электронные профсоюзные билеты наши члены профсоюза уже начали получать, который совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс.

2021 год объявлен в Профсоюзе – годом спорта, здоровья и долголетия. Весь год будет нацелен на охрану и укрепление здоровья, занятиям физической культурой и массовым спортом, чтобы повысить качество и продолжительность жизни.

Желаю всем здоровья и успехов!