

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Муслимовский детский сад общеразвивающего вида
«Карлыгач» Муслимовского муниципального района Республики
Татарстан»
на 2021-2023 годы

Юридический адрес и место нахождения детского сада
423970, РТ Муслимовского района, с.Муслимово
ул.Колхозная д.20 б, телефон 8(85556)2-40-31

Изменения и дополнения прошли уведомительную регистрацию
в Центре занятости населения Муслимовского района
Регистрационный № 6 от «29» марта 2022 года



И.о директора
МП

Идиятуллина М.С.

В территориальном профсоюзном органе в Совете профсоюзных
Организаций учреждении образования Муслимовского муниципального
района РТ

Регистрационный № 3 от «28» марта 2022 года



Председатель СПО
МП

Шаймарданова Н.А.,

На основании изменений и дополнений в коллективный договор между профсоюзным комитетом и администрацией Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - Муслимовский детский сад общеразвивающего вида «Карлыгач» Муслимовского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023 годы.

Стороны:

- работодатель в лице заведующей Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - Муслимовский детский сад общеразвивающего вида «Карлыгач» Муслимовского муниципального района Республики Татарстан – Фазлиевой Гульнур Фаритовны;

- работники организации, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации - Карамова Гульнара Илгизовна договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - Муслимовский детский сад общеразвивающего вида «Карлыгач» Муслимовского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023 годы.

Раздел III. «Рабочее время и время отдыха»

-пункт 3.1.17. дополнить абзацами следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)»;

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

-пункт 3.1.19. изложить в следующей редакции

«-родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет– до 14 календарных дней» заменить словами «- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери – до 14 календарных дней»;

-пункт 3.1.19. дополнить абзацами следующего содержания:

«Указанные отпуска по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

Раздел V. «Социальные гарантии и меры социальной поддержки»

-пункт 5.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) - два рабочих дня»;

-пункт 5.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).»;

Раздел VIII. «Охрана труда и здоровья»

-пункт 6.1.1. изложить в следующей редакции;

«Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), стоимости работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных должностных лиц.»;

-пункт 6.1.2. изложить в следующей редакции:

«Участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней в рамках соглашения по охране труда.»;

-пункт 6.1.4. дополнить абзацем следующего содержания:

«-работу по выявлению опасностей и управлению профессиональными рисками;»;

-пункт 6.1.6. «Контролировать» заменить на «Обеспечивать»;

-пункт 6.2.4. «ст.226 ТК РФ» заменить на «ст.225 ТК РФ»;

- пункт 6.2.6.изложить в следующей редакции:

«Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.»;

-пункт 6.2.15. изложить в следующей редакции:

«Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве (включая микроповреждения) в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.»;

-пункт 6.3.2 изложить в следующей редакции:

«Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.»;

-пункт 6.3.5. изложит в следующей редакции «Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном

случае. Своевременно информировать работодателя о микроповреждениях, полученных ими в ходе трудовой деятельности.»;

-дополнить пунктами 6.2.5.1, 6.2.10.1, 6.2.10.2, 6.2.19, 6.2.20 следующего содержания:

«6.2.5.1. Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.»;

«6.2.10.1. Обеспечить реализацию мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками.»;

«6.2.10.2. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.»;

«6.2.19. Организовать расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

6.2.20. Обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.».

Работодатель: заведующая

МБДОУ «Карлыгач»

Фазлиева Г.Ф.

Подпись _____

Представитель работников:

председатель профкома

Карамова Г.И.

Подпись _____

Принято
на общем собрании работников
протокол №3 от 14.03.2022 г.

Председатель собрания
Карамова Г.И.

МП