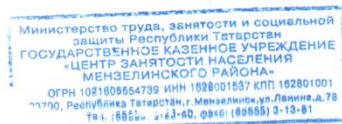


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Зоренька» г. Мензелинска Республики Татарстан

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Зоренька» г. Мензелинска Республики Татарстан

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор между муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Зоренька» Мензелинского муниципального района Республики Татарстан и первичной профсоюзной организацией МБДОУ № 5 «Зоренька» на 2021- 2023 годы



Регистрационный № 19 от «03» 02 2023 год

Руководитель ГКУ «Центр занятости населения Мензелинского района»

*Юд илер Билков*  
(должность, ф.и.о. и подпись)

Мензелинск, февраль 2023 года

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Зоренька» Мензелинского муниципального района РТ в лице Файзуллиной З.Ш., заведующего детским садом, с одной стороны, первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза Образования в лице Стрекаловой М.С., председателя профкома МБДОУ № 5 «Зоренька», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Зоренька» Мензелинского муниципального района РТ и первичной профсоюзной организацией МБДОУ № 5 «Зоренька» на 2021-2023 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

в разделе II:

пункт 2.2.1. дополнить вторым абзацем:

«Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

в пункт 2.2.13. добавить первый абзац: «В соответствии со ст. 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 ст. 38 ФЗ от 28.03.1998 года 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ»

в разделе IV

пункт 4.0 изложить в редакции: «Согласно статьи 131 ТК РФ выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о валютном регулировании и валютном контроле, выплата заработной платы может производиться в иностранной валюте. В соответствии с коллективным договором или трудовым договором по письменному заявлению работника оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и международным договорам Российской Федерации. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы. Выплата заработной платы в бонусах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок, а также в виде спиртных напитков, наркотических, ядовитых, вредных и иных токсических веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот, не допускается»

в разделе VI:

добавить пункт 6.2.2. следующего содержания: «Содействует созданию и функционированию службы охраны труда в ОУ, а также введению должности специалиста по охране труда в штатное расписание образовательной организации, (в соответствии с требованиями ст. 223 ТК РФ). В случае отсутствия в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда, возложение его функций на иных работников допускается только с согласия работника и с дополнительной оплатой их труда. Размер дополнительной оплаты определяется исходя из финансовых возможностей организации»


пункт 6.2.3. изложить в следующей редакции: «Разрабатывают положение о системе управления охраной труда образовательной организации и обеспечивают ее функционирование в соответствии с требованиями ст.217 ТК РФ».


пункт 6.2.4 изложить в следующей редакции: «Обеспечивают финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ. Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении по охране труда. Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1 раза в полугодие.

Пункт 6.2.13 исключить (про молоко)

От работодателя:  
руководящий

ДОУ № 5 «Зоренька»

 /З.Ш. Файзуллина/

 2023г.

От работников:

Председатель профсоюзной  
организации МБДОУ № 5 «Зоренька»

 /М.С. Стрекалова/

М. П.  «» 2023г.

3 февраля, 2023 год