

**Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МБДОУ  
«Детский сад комбинированного вида №10 «Рябинушка»  
Менделеевского муниципального района  
Республики Татарстан за 2025 год.**

**1. Общая информация.** В 2025 году первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №10 «Рябинушка» продолжила работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников, созданию благоприятного микроклимата и развитию социального партнёрства. Профсоюз действует на основании Устава и коллективного договора.

**2. Состав и охват.** На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 37 человек, (4 чел. находятся в декретном отпуске), что составляет 97,6% охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2025 году в профсоюз вступило 2 человека. Вышел – 1 человек.

**3. Основные направления деятельности.** Защита социально-трудовых прав и интересов работников. Осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства, условий коллективного договора и своевременностью выплаты заработной платы. Значимые итоги 2025 года: В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников образования: - В течение 2025 года в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций; - добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2026 года он составляет 27 093 рубля); - добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты; - с 1 сентября 2025 года в 4 раза (с 2510 рублей до 10000 рублей) увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам. - с 1 января 2026 года дан старт реализации гранта «Жилищный сертификат педагогу» и выплаты за компенсацию аренды жилого помещения педагогическим работникам. Ежегодно проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. В отчетном периоде все льготы и гарантии, предусмотренные

Коллективным договором, обеспечивались в полном объеме. В 2025 году воспользовались:

- Оплачиваемый «материнский день»: 15 сотрудников.
- Дополнительные дни отдыха (3 дня) за работу без больничного листа: 7 сотрудников.
- Упрощённый порядок аттестации: 1 сотрудник.

**Охрана труда и здоровье.** В нашей организации есть уполномоченный по охране труда –воспитатель Акирова Зулайха Рашидовна, создана комиссия по охране труда. Были проведены мероприятия по охране труда: - проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза; - проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации. Организована диспансеризация и вакцинация сотрудников.

### **Культурно-массовая, оздоровительная работа и поощрение.**

Поздравление юбиляров: 4 сотрудников-юбиляров получили материальную помощь от профсоюза и были торжественно поздравлены коллективом.

- Оздоровление сотрудников: Третий год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. Благодаря системе сертификатов появилась возможность не просто получить льготную путевку в санаторий республики, но и самостоятельно выбрать время и место. В нашей организации данной льготой воспользовалось 2 работника. В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехамы со скидкой до 30% от стоимости путевки, участвовал 1 сотрудник. Информационная работа и социальное партнёрство. Ведётся информационный стенд профкома, публикуются новости на сайте учреждения. Вся работа профсоюзной организации реализуется в тесном

сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения, заведующим ДОУ Абрамовой Э.Ф. Взаимоподдержка и взаимовыручка определяют стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом. Ежегодно, в начале календарного года, на заседании профсоюзного комитета составляется и утверждается план работы на новый учебный год, определяются ответственные за проведение запланированных мероприятий, даты заседаний Профсоюзного комитета. Участие в республиканских мероприятиях. В апреле наш коллектив принял участие в профсоюзном марафоне «Коллективный договор. В чём сила?». Это способствовало по-новому осмыслить ценность этого документа, увидеть

новые возможности и укрепить социальный диалог. За активное участие организация получила благодарность от Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования. Благодарю всех за активное участие в мероприятиях, это делает нас еще дружнее и развивает командный дух в коллективе.

**4. Финансовая деятельность.** Финансовая работа велась в соответствии с Уставом профсоюза. Все расходы подтверждены документально, средства направлялись на материальную помощь, культурно-массовые и оздоровительные мероприятия. Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в месяц. За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили на общую сумму 39 тысяч 600 рублей, из них материальная помощь: по следующим случаям: - родителям первоклассников – 5 тыс. руб; - длительный больничный – 2 тыс. руб; - на рождение ребенка – 1 тыс.руб; - юбилей – 7 тыс.руб; - новогодние подарки детям сотрудников – 16100 руб; - проведение мероприятий (8 марта, День дошкольного работника) – 7500 руб ; смерть близкого родственника – 1 тыс. рублей.

**5. Благотворительная помощь СВО.** 2025 год - Год защитника Отечества. Тема специальной военной операции, к сожалению, всё еще актуальна. С самого начала СВО наш детский сад активно оказывает поддержку бойцам. Принимаем участие в сборе гуманитарной помощи. Музыкальным руководителем Гараевой С.А. были проведены мероприятия с благотворительной акцией по сбору средств в фонд помощи бойцам.

**6. Информационная работа.** Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию.

На профсоюзном стенде, который размещен рядом с административным блоком постоянно обновляется информация. От республиканского комитета мы получили новые листовки, которые по очереди размещаются на стенде. На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется. Происходит оперативное оповещение членов Профсоюза о деятельности, реализуемых проектах в группах мессенджеров, на собраниях, а также в личных встречах на приеме председателя профкома.

**7. Предложения по улучшению работы.** В дальнейшем Профсоюзный комитет ставит такие задачи, как:

- продолжать привлекать в Профсоюзную организацию новых членов профсоюза;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий Профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- продолжить работу по участию работников в профсоюзных проектах санаторно-курортном обеспечении и поддержке профессионального роста. Заключение Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования. Я благодарна социальному партнеру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации. Профсоюзная организация продолжит работу по защите прав и интересов работников, созданию комфортных условий труда и развитию социального партнёрства.

Председатель ППО МБДОУ

«Детский сад №10 «Рябинушка»



Гараева С.А.