

**Публичный отчёт
Председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 51
«Тополек» ЗМР РТ
о проделанной работе за 2025 год.**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, действующим законодательством и нормативными актами.

Главным и основополагающим стержнем в работе ППО - является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все наши сотрудники: администрация, воспитатели, педагоги, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Ведь только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно.

Профсоюз работников образования и науки направляет свою работу на социально – экономическую и правовую защиту работников образовательных учреждений. Профсоюз садится за стол переговоров с руководителями исполнительной власти, принимает активное участие во Всероссийских акциях, выдвигает свои требования, принимает участие в образовательных форумах, конференциях, пленумах, дискуссиях, обсуждениях, президиумах, комиссиях. В результате совместной работы Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан были приняты решения:

- о введении с 1 января 2026 года гранта «Жилищный сертификат педагогу»;
- о выплатах за компенсацию аренды жилого помещения педагогическим работникам;

В 2025 году на 10 процентов были повышены должностные оклады работников образования. Также в нашей республике с 1 января 2026 года повышен до 27 650 рублей должностной оклад педагогических работников.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 16 человек. Это 95% от общего числа работников нашей организации. В 2025 год в профсоюз было принято 2 человека. Всего в связи с увольнением по собственному желанию выбыл 1 человек. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. В течение 2025 года была проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с бухгалтерией. Приоритетной задачей остаётся увеличение членов профсоюзной организации.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи и др.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Приняты изменения и дополнения к главному документу, который представляет интересы и защищает работников- коллективному договору, который учитывает все права и обязанности каждого члена коллектива на 2024-2027 гг. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах.

В начале года составляется план работы на текущий год.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками – необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Председатель ППО принимает самое активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудниками. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Председатель профсоюзной организации детского сада старается присутствовать на всех совещаниях председателей, организованных Территориальной профсоюзной организациями.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Новое слово». Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией Территориальной профсоюзной организации, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати «Новое слово», поступившими документами.

Здоровье сотрудников является главным показателем деятельности коллектива. Вопросам оздоровления работников уделяем особое внимание. Принимаем активное участие в спортивных мероприятиях.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий, проводится премирование активистов профкома. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеями. В коллективе проводятся торжественные

поздравления и предусмотрена материальная помощь. В этом году она оказана 2 членам профсоюза в связи с юбилейной датой.

Кроме того, профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров к дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной. Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО: _____/Гурьянова Р.А./