



**Добро пожаловать на сайт
первичной профсоюзной организации**

Мы приветствуем Вас на сайте первичной профсоюзной организации
МБДОУ № 25 «Аленушка» села Осиново
Зеленодольского муниципального района РТ".

Здравствуйте, дорогие коллеги, гости нашего Сайта!

Надеемся, что наш сайт поможет Вам лучше узнать о нас, нашем дошкольном учреждении, нашей профсоюзной организации. Сайт – начало очередного этапа в жизни нашей профсоюзной организации. Мы знаем, что перед нами стоят большие и сложные задачи.

Самой главной из них является достойная заработная плата работников детских садов, защита.

Наша вторая задача – сплотить ряды, добиться единства действий и солидарности.

Наше кредо – было, есть и будет главным – человек, его права.



*Пусть крепнут содружества узы
Иными мы быть не должны!
Дошкольное образование и Профсоюзы –
Основа единства страны!*

Сила ПРОФСОЮЗА – В ЕЕ МАССОВОСТИ,
В СПЛОЧЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, В ЭНЕРГИЧНОМ
И ПРИНЦИПИАЛЬНОМ ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ.
ДАВАЙТЕ ЖЕ ВМЕСТЕ ДОБИВАТЬСЯ ЭТОГО.

Преимущества члена профсоюза

Почему работникам выгодно быть членами профсоюза

Мотивы профсоюзного членства, заложенные в Трудовом Кодексе

1. Первичная профсоюзная организация – представитель работников при проведении коллективных переговоров по заключению, изменению коллективного договора – основного правового акта, регулирующего трудовые отношения в организации, которым устанавливаются (регулируются):

- режим рабочего времени и отдыха;
- формы, системы и размеры оплаты труда;
- денежные вознаграждения и доплаты;
- индексация заработной платы;
- кадровая политика и занятость;
- вопросы быта работников;
- пособия и компенсации;
- охрана труда и др.;
- организация оздоровления трудящихся и их детей;
- организация отдыха и т.д.



2. С учетом мнения выборного профсоюзного органа или по согласованию, если данная форма предусмотрена коллективным договором), работодатель принимает локальные нормативные акты:

- положение об оплате труда;
- положение о премировании;
- план повышения квалификации и подготовки кадров;
- график отпусков;
- разделение рабочего дня на части;
- правила внутреннего распорядка и др.



3. В случаях, предусмотренных ч. 3 ст.99 и ч.5 ст.113 ТК РФ привлечение к сверхурочной работе, работе в праздничные и выходные дни допускаются с учетом мнения профкома (или с его согласия), если данная форма предусмотрена коллективным договором.



4. Профессиональные союзы осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, выполнением колдоговоров и соглашений.
Обеспечивают в случае необходимости юридическую защиту интересов защиту интересов члена профсоюза в суде.



5. Работодатель обязан рассмотреть представление требование профкома о нарушении администрацией трудового законодательства и, в случае их подтверждения, применить дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.



6. Профком – инициатор снятия дисциплинарного взыскания с работника (члена профсоюза).



7. Увольнение членов профсоюза в случаях:
сокращение численности или штата работников;
недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
неоднократного неисполнения работником без уважительных причин своих трудовых обязанностей производится с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа (или с его согласия), если данная форма предусмотрена Трудовым договором.



8. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работника в связи с несоответствием занимаемой должности, в состав аттестационной комиссии обязательно включается представитель соответствующего профоргана.



9. При принятии решения о сокращении численности или штата и возможном расторжении трудовых договоров работодатель в письменной форме обязан сообщить об этом профоргану не позднее чем за 2 месяца.



ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ИМЕЕТ ПРАВО

- участвовать в управлении предприятием, на котором работает
- заключать коллективный договор
- на получение всех социально-экономических норм и льгот, предусмотренных коллективным договором;
- на бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового права: приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда и техники безопасности, гарантий и компенсаций;
- на рассмотрение индивидуального трудового спора работника при участии профсоюзного органа
- на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
- на проверку правильности начисления заработной платы
- на защиту работника профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий со стороны работодателя;
- на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;
- на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам

возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе);

- на материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств и т.д.;
- на решение вопросов социального страхования члена профсоюза через представителя профорганизации в комиссии по социальному страхованию, на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;
- на помощь в организации оздоровления детей
- на обращение в профком, к его лидеру, в любой вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также по вопросам работы профсоюзной организации, профкома и его лидера.

Если вы не член профсоюза!

**Вы лишаете себя указанной выше
помощи и поддержки профсоюза.**

И всегда остаетесь один на один с работодателем!

Сегодня Профсоюз - это единственная общественная организация, которая защищает социально - экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 25 «Аленушка» основывается на требованиях:

-Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
Положения о ППО,

-Коллективного договора,

-планах работы Профсоюза.

Цель работы ПК:

Защита профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья; занятости и социального статуса.

Задачи:

§ Улучшение социально - экономического положения работников

§ Развитие социального партнерства

§ Укрепление и развитие профессиональной солидарности

§ Взаимопомощь членам ППО.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБДОУ д/с, где находит полное взаимопонимание в решениях всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников МБДОУ д/с. Совместная работа направлена на конечный результат – качественную деятельность учреждения.

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в ДОУ, является коллективный договор. Коллективный договор – это тот правовой документ, который регулирует социально-трудовые отношения в образовательном учреждении. В документе оговорены вопросы заключения и расторжения трудового договора, оплаты труда работников, рабочее время и время отдыха, вопросы занятости, аттестации педагогических работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, вопросы охраны труда, решение социально-бытовых вопросов, гарантии профсоюзной деятельности. Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса РФ. Отчет о выполнении положений коллективного договора заслушивается на общем собрании работников ДОУ ежегодно.

При оценке совместной деятельности администрации ДОУ и ППО необходимо учитывать роль человеческого фактора, роль профсоюзного лидера. От личной мотивации лидера зависит эффективность работы профсоюзной организации, образовательного учреждения в целом. Умение профсоюзного руководителя выстраивать отношения со своим социальным партнером – работодателем, применяя тактику и стратегию, умение в чем-то уступить, чтобы добиться большего, поступать иногда в ущерб собственному самолюбию ради общего дела – это те психологические моменты, применение которых, несомненно,

приносит пользу. И, наоборот, неумение или нежелание отделить личное от общественного не добавляет стабильности организации. Но в нашем ДООУ с этим все в порядке - взаимодействие и понимание исполнения общего дела администрацией и председателем ПК – приносит только пользу в развитии дошкольного учреждения.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

К основным задачам информационной политики профсоюза относится следующее:

- *Формирование* общественного мнения в интересах трудящихся и профессиональных союзов, привлечение внимания общества к проблемам, решения которых добиваются профсоюзы, разъяснение стратегических целей и задач профсоюзного движения, формирование у большинства населения устойчивого положительного отношения к профсоюзам, формирование у членов профсоюзов и трудящихся негативного отношения к работодателям, нарушающим трудовое законодательство (пропагандистская задача)
- *Формирование* имиджа профсоюзов как основного и наиболее дееспособного в Российской Федерации общественного объединения, последовательно отстаивающего права трудящихся на всех уровнях, от местного - до федерального (задача построения имиджа)
- *Распространение* информации о деятельности профсоюзов, о функционировании институтов социального партнерства, об организации и проведении коллективных действий, их целях, задачах и результатах (агитационная задача);
- *Обеспечение* информационной связи между различными звеньями и уровнями профсоюзного движения, постоянной информированности профактива о деятельности профсоюзных органов, о новых законодательных актах и действиях исполнительной власти, об оценке общественно-политической ситуации с позиций профсоюзов, о передовом опыте работы профорганизаций (организационная задача)

- *обобщение* и анализ информации о деятельности профсоюзов и ситуации в обществе.

В результате целенаправленной работы по организационному укреплению организации Профсоюза, усилению работы по мотивации профсоюзного членства постепенно увеличивалась численность первичной профсоюзной организации.

Все сотрудники нашего детского сада являются членами профсоюзной организации.

Системообразующим стержнем первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 25 «Аленушка» является её профсоюзный комитет.

Председателем профсоюзной организации является Шулаева Лидия Ивановна.

Зам. председателя: Лаврентьева Гульнара Габдулфатовна.

Секретарь: Ягодинская Марина Анатольевна.

Члены профкома: Зайнутдинова Земфия Рафисовна.

Замалиева Резеда Ильгизаровна.

В нашем детском саду функционирует 8 комиссий.

Состав комиссий:

Ревизионная комиссия:

Председатель: Кропачева Наталья Николаевна.

Члены: Кустова Наталья Владимировна.

Давлетшина Рамиля Мукатдисовна

Комиссия по трудовым спорам:

Председатель: Золотова Надежда Николаевна

Члены: Сычева Мария Викторовна

Икасова Альбина Зуфаровна

Жилищно-бытовая комиссия и социального страхования:

Председатель: Кузнецова Татьяна Николаевна

Члены: Шагиева Лариса Владимировна

Станиславская Ольга Владимировна

Культурно-массовая комиссия:

Председатель: Горячева Светлана Юрьевна

Члены: Бурганова Лариса Гендалифовна

Каримова Ляйля Равильевна

Папенкова Ульяна Викторовна

Комиссия по защите трудовых прав:

Председатель: Григорьева Альбина Ахтямовна

Члены: Минуллина Динара Нуртдиновна

Идимясова Альбина Дамировна

Комиссия по списыванию расходов:

Председатель: Закирова Лилия Галимзяновна

Члены: Кукушкина Наталья Владимировна

Хакимова Алсу Рашитовна

Организационно-массовая комиссия:

Председатель: Якимова Елена Вячеславна

Члены: Антонова Вера Александровна

Мусина Гульгена Рашитовна

Молодежная комиссия:

Председатель: Давлетшина Айгуль Айдаровна

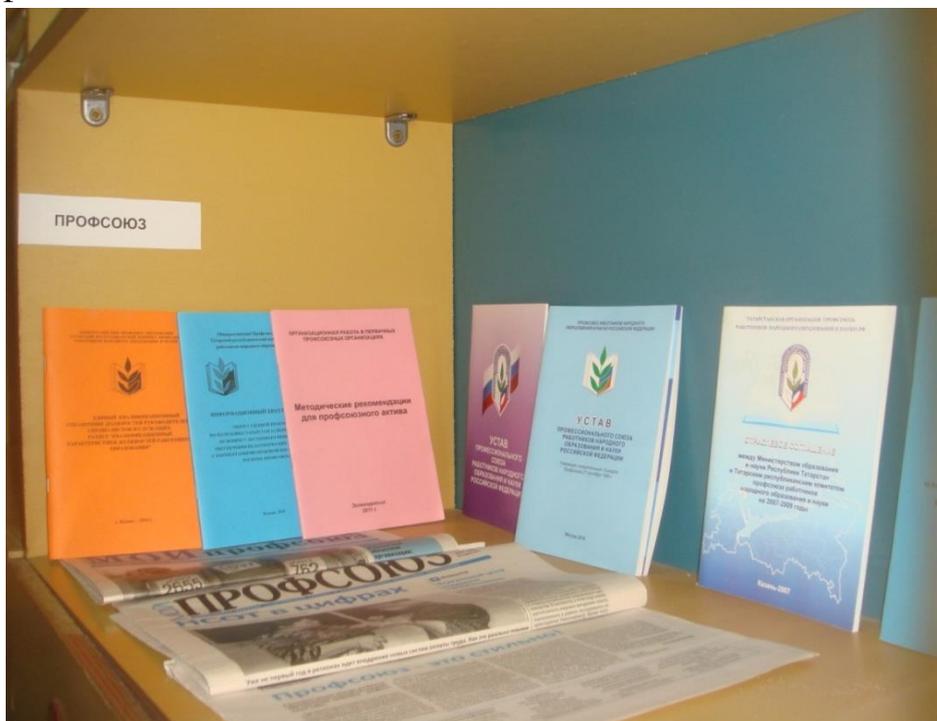
Члены: Кучеева Татьяна Михайловна

Хабипова Наталья Николаевна

У каждого председателя комиссий имеются рабочие папки, а так же имеются планы работы на год.



У Лидии Ивановны имеется профсоюзный уголок, где хранятся материалы по профсоюзной



работе.

Председатель профсоюзной организации ежемесячно выписывает профсоюзные газеты: «Мой профсоюз», «Новое слово», где председатели комиссий проводят обзоры статей из газет.

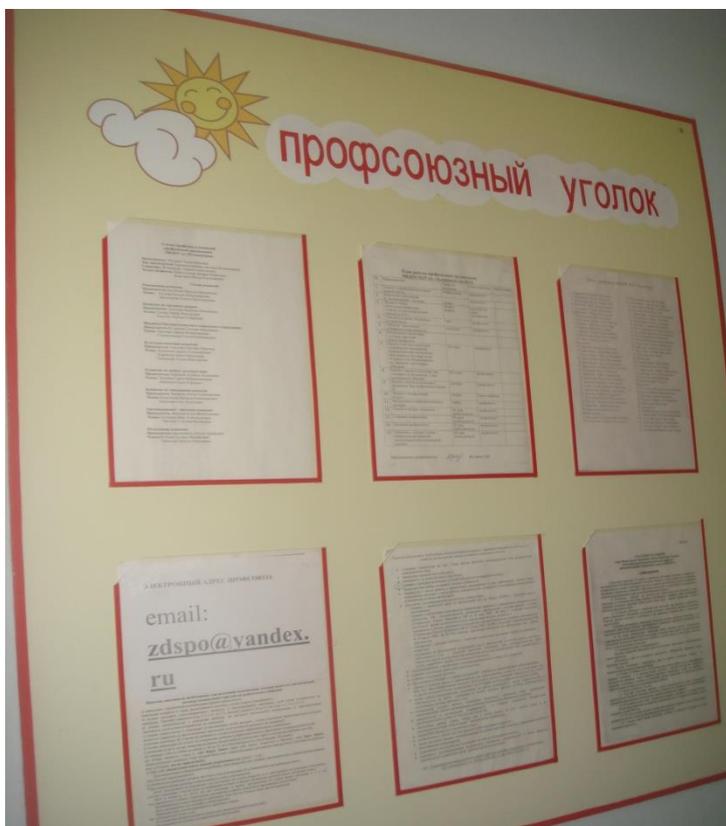


В детском саду, также имеется общий профсоюзный уголок - называется «Наш профсоюз», находится он на видном месте в фойе, где постоянно обновляется информация. Лидия Ивановна следит за этой информацией. Сотрудники детского сада интересуются информацией о жизни профсоюза.



В Профсоюзном уголке вывешена информация о работе профсоюзного комитета: план работы на год, месяц, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур (горкома, обкома), сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д.

Широко используем метод экспресс-информации: отчёты о результатах работы председателей комиссий, выступления на собраниях, совещаниях и т.п.



Регулярно проводятся профсоюзные собрания, где председатель профсоюза знакомит коллектив с новой



информацией.

Идет отчетное профсоюзное собрание, где Лидия Ивановна отчитывается о проделанной работе за год.



Затем отчитываются председатели комиссий.





Отчитывается председатель жилищно-бытовой комиссии
Кузнецова Татьяна Николаевна.





После собрания, как обычно много вопросов, на которые даются ответы.



Наша профсоюзная организация принимает активное участие в организации культурно-массовой работы с работниками детского сада. Молодежь втягивается в общественную жизнь учреждения. Все инициативы профсоюза нашли поддержку в коллективе, и за прошедшее время все запланированные мероприятия были реализованы - это конкурсы, смотры, оздоровительные мероприятия.

Коллектив детского сада весело проводит различные мероприятия: Новый год, 8 Марта, День дошкольного работника, очень интересно прошел конкурс «Воспитатель 2012», где все участники конкурса были награждены грамотами и премией от профсоюза.

Совместная работа администрации и профкома помогает систематизировать работу с ветеранами ДООУ, проявляя о них заботу. Они являются частыми гостями на праздниках детского сада, юбилеях сотрудников.

За активную работу в профсоюзе председатель Шулаева Лидия Ивановна награждена почетной грамотой Татарского Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки.



Профсоюз силен наличием четкой вертикальной структуры и возможностью довести информацию от самого высокого выборного органа до рядового члена профсоюза.

Информация - это та база, на которой строится вся наша работа и мы должны помнить об этом. Видя результаты работы, люди обретут веру в работу профсоюза.

