

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад "Дружная семейка" компенсирующего вида" Зайнского муниципального района Республики Татарстан (полное наименование работодателя)				
423520, Республика Татарстан, г. Зайнск, ул. Ленина, д.3; Петрякова М.Ю.; zaidrsem@mail.ru (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
1647007069	48689531	4210007	80.10.1	92627101

**КАРТА № 11/615
специальной оценки условий труда**

Врач-офтальмолог
(наименование профессии (должности) работника)

20448
(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: отсутствует

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС — КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. N 541н

(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

052-321-127-00

Строка 022. Используемое оборудование: медицинское оборудование, игровая программа для лечения амблиопии, плеоптика 2 не использует

Используемые сырье и материалы: не использует

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	2	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	2	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	Отсутствует ¹
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	Отсутствует ²
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	Отсутствует ³
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	Отсутствует ⁴
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	Отсутствует ⁵
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	Отсутствует ⁶
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Нет	Отсутствует ⁷

¹ - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017г. N255-ФЗ), Раздел VI, Глава 21 ст.147

² - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017г. N255-ФЗ), Раздел V, глава 19, ст.117

³ - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017г. N255-ФЗ), Раздел IV, глава 15, ст.92

⁴ - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017г. N255-ФЗ), Раздел X, глава 36, ст.222; Приказ Министерства здравоохранения и соц.развития РФ от 16.02.2009г. №45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов», прил.1, п.2

⁵ - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017г. N255-ФЗ), Раздел X, глава 36, ст.222; Приказ Министерства здравоохранения и соц.развития РФ от 16 февраля 2009г. №46Н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания», прил.4, п.3

⁶ - Федеральный закон РФ «О страховых пенсиях» от 28.12.2013г. №400-ФЗ., ст.30.

⁷ - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017г. N255-ФЗ), Раздел X, глава 34, ст.213

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

1. Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда: отсутствуют.

2. Рекомендации по режимам труда и отдыха: продолжительность регламентированных перерывов не менее 30 минут и не более 2 часов, конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем (Трудовой Кодекс, Раздел V, глава 18, ст.108).

3. Рекомендации по подбору работников:

возможность применения труда:

а) женщины: да (с учетом Постановления Правительства РФ от 25.02.2000г. №162);

б) лиц в возрасте до 18 лет: нет (не соответствует уровень профессиональной подготовки);

в) инвалидов: да (при условиях: соблюдения требований ст.92, главы 15, Раздела IV Трудового Кодекса (в ред. Федерального закона от 29.07.2017г. N255-ФЗ), создании необходимых условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, ст.23 Федерального закона от 24.11.1995г. №181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в РФ" (в ред. Федерального закона от 01.06.2017г. №104-ФЗ), соблюдении требований п.4.2 Санитарных правил СП 2.2.9.2510-09 "Гигиенические требования к условиям труда инвалидов", утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача РФ Г.Г.Онищенко от 18 мая 2009г. №30);

и другие рекомендации: Высшее профессиональное образование по одной из специальностей "Лечебное дело", "Педиатрия" и последующее профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности "Терапия" или профессиональная переподготовка при наличии последующего профессионального образования по специальности "Общая врачебная практика (семейная медицина)", сертификат специалиста по специальности "Терапия" без предъявления требований к стажу работы.

Дата составления: 13.11.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий МБДОУ _____ Петрякова М.Ю. _____ 20.11.2017
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Председатель профкома _____ Латипова Т.И. _____ 20.11.2017
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Старший воспитатель _____ Зиншурова Ф.А. _____ 20.11.2017
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Старшая медсестра _____ Тихонова О.С. _____ 20.11.2017
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Член профкома - комиссия по _____ Бурый Е.В. _____ 20.11.2017
ОТ (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2653 _____ Латыпова А.Ф. _____ 20.11.2017
(№ в реестре экспертов) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Ответственное лицо организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Начальник испытательной _____ Рашитова М.З. _____
лаборатории (подпись) (Ф.И.О.) (дата)
ООО «Экспертцентр» (должность)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ Кочеванова С.М. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника) (дата)