

| | | | | |
|--|--------------------------|--|--|-------------------------|
| Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад "Аленка" общеразвивающего вида" Заинского муниципального района Республики Татарстан (полное наименование работодателя) | | | | |
| 423520, Республика Татарстан, Заинский муниципальный район, Ул. Банькина, д.9; Храмова Т.В.; zainskdou9@mail.ru (адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты) | | | | |
| ИНН работодателя | Код работодателя по ОКПО | Код органа государственной власти по ОКОГУ | Код вида экономической деятельности по ОКВЭД | Код территории по ОКТМО |
| 1647008778 | 56349476 | 23280 | 85.11 | 92627101 |

КАРТА № 2/521
специальной оценки условий труда

Заведующий хозяйством
(наименование профессии (должности) работника)

22181

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: отсутствует

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ, утверждены Постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37 (в ред. Постановлений Минтруда РФ от 21.01.2000 N 7, от 04.08.2000 N 57, от 20.04.2001 N 35, от 31.05.2002 N 38, от 20.06.2002 N 44, от 28.07.2003 N 59, от 12.11.2003 N 75, Приказов Минздравсоцразвития РФ от 25.07.2005 N 461, от 07.11.2006 N 749, от 17.09.2007 N 605, от 29.04.2008 N 200, от 14.03.2011 г. N 194, Приказов Минтруда России от 15.05.2013 N 205, от 12.02.2014 N 96)
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

| | |
|--|---|
| на рабочем месте | 1 |
| на всех аналогичных рабочих местах | - |
| из них: | |
| женщин | 1 |
| лиц в возрасте до 18 лет | 0 |
| инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте | 0 |

Строка 021. СНИЛС работников:

085-910-499-96

Строка 022. Используемое оборудование: ноутбук

Используемые сырье и материалы: не используются

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

| Наименование факторов производственной среды и трудового процесса | Класс (подкласс) условий труда | Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась | Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ |
|---|--------------------------------|--|--|
| Химический | - | не оценивалась | - |
| Биологический | - | не оценивалась | - |
| Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия | - | не оценивалась | - |
| Шум | - | не оценивалась | - |
| Инфразвук | - | не оценивалась | - |
| Ультразвук воздушный | - | не оценивалась | - |
| Вибрация общая | - | не оценивалась | - |
| Вибрация локальная | - | не оценивалась | - |
| Неионизирующие излучения | - | не оценивалась | - |
| Ионизирующие излучения | - | не оценивалась | - |
| Параметры микроклимата | - | не оценивалась | - |
| Параметры световой среды | 2 | не оценивалась | - |
| Тяжесть трудового процесса | 2 | не оценивалась | - |
| Напряженность трудового процесса | - | не оценивалась | - |
| Итоговый класс (подкласс) условий труда | 2 | не заполняется | - |

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

| № п/п | Виды гарантий и компенсаций | Фактическое наличие | По результатам оценки условий труда | |
|-------|--|---------------------|--|--------------------------|
| | | | необходимость в установлении (да, нет) | основание |
| 1. | Повышенная оплата труда работника (работников) | Нет | Нет | Отсутствует ¹ |
| 2. | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск | Нет | Нет | Отсутствует ² |
| 3. | Сокращенная продолжительность рабочего времени | Нет | Нет | Отсутствует ³ |
| 4. | Молоко или другие равноценные пищевые продукты | Нет | Нет | Отсутствует ⁴ |
| 5. | Лечебно - профилактическое питание | Нет | Нет | Отсутствует ⁵ |
| 6. | Право на досрочное назначение страховой пенсии | Нет | Нет | Отсутствует ⁶ |
| 7. | Проведение медицинских осмотров | Да | Нет | Отсутствует ⁷ |

¹ - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017. N255-ФЗ), Раздел VI, Глава 21 ст.147

² - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017. N255-ФЗ), Раздел V, глава 19, ст.117

³ - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017. N255-ФЗ), Раздел IV, глава 15, ст.92

⁴ - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017. N255-ФЗ), Раздел X, глава 36, ст.222; Приказ Министерства здравоохранения и соц.развития РФ от 16.02.2009г. №45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов», прил.1, п.2

⁵ - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017. N255-ФЗ), Раздел X, глава 36, ст.222; Приказ Министерства здравоохранения и соц.развития РФ от 16 февраля 2009г. №46Н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания», прил.4, п.3

⁶ - Федеральный закон РФ «О страховых пенсиях» от 28.12.2013г. №400-ФЗ., ст.30.

⁷ - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017. N255-ФЗ), Раздел X, глава 34, ст.213

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

1. Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда:

отсутствуют

2. Рекомендации по режимам труда и отдыха: продолжительность регламентированных перерывов не менее 30 минут и не более 2 часов, конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем (Трудовой Кодекс, Раздел V, глава 18, ст.108). Продолжительность непрерывной работы с ВДТ без регламентированного перерыва не должны превышать 1 час, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы (СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 "Гигиенические требования к ПЭВМ и организации работы" Приложение 7 п. 1.4, п.1.5).

3. Рекомендации по подбору работников:

возможность применения труда:

а) женщины: да (при соблюдении для беременных женщин СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 "Гигиенические требования к ПЭВМ и организации работы" п.13.2);

б) лиц в возрасте до 18 лет: нет (не соответствует уровень профессиональной подготовки);

в) инвалидов: да (при условиях: соблюдения требований ст.92, главы 15, Раздела IV Трудового Кодекса (в ред. Федерального закона от 29.07.2017. N255-ФЗ), создании необходимых условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, ст.23 Федерального закона от 24.11.1995г. №181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в РФ" (в ред. Федерального закона от 01.06.2017 N104-ФЗ), соблюдении требований п.4.2 Санитарных правил СП 2.2.9.2510-09 "Гигиенические требования к условиям труда инвалидов", утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ Г.Г.Онищенко от 18 мая 2009г. №30);

г) другие рекомендации: среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет.

Дата составления: 20.10.2017