



№ 15

« 03 » апреля 2025г

**И.о. прокурора города
советнику юстиции
А.Н.Князеву**

В ответ на протест № 2.8.1 от 26.03.2025 г., представленное Елабужской городской прокуратурой на предмет соответствия требованиям трудового законодательства Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 3 «Теремок» Елабужского муниципального района Республики Татарстан, утвержденные приказом руководителя учреждения № 20 от 04.03.2024 (далее по тексту — Правила).

В соответствии со статьей 7 Конституции РФ в Российской Федерации охраняется труд людей, государством гарантируется соблюдение трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации» внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее по тексту ТК РФ).

В частности, чл.4 ст. 153 ТК РФ дополнена следующим содержанием:

«По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

Вместе с тем, Правила вышеуказанные изменения не предусматривают.

При таких обстоятельствах, действующая редакция Правил не соответствует требованиям действующего законодательства, нарушает трудовые права и свободы граждан, ввиду чего подлежит приведению в соответствие с трудовым законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст.23 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

По результатам рассмотрения протеста приняты следующие меры:

1. Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 3 «Теремок» Елабужского муниципального района Республики Татарстан, утвержденные приказом руководителя учреждения № 20 от 04.03.2024, приведены в соответствие с действующим законодательством Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации» внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее по тексту ТК РФ).

В частности, пункт 3.11 Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 3 «Теремок» Елабужского муниципального района Республики Татарстан дополнен следующим содержанием:

«По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

Ссылка на документ:

<https://edu.tatar.ru/upload/storage/org3779/files/изменение%20к%20правилам%20внутреннего%20распорядка.pdf>

Приложение :

1. Приказ №22 от 01.04.25г. Об итогах внеочередного общего собрания работников №3
2. Выписка из протокола заседания внеочередного общего собрания работников №3



Заведующий

Фасхеева А.А.

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №3 «Теремок»
Елабужского муниципального района» Республики Татарстан**

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
№ 22	01.04.2025

«Об итогах внеочередного общего собрания работников»

В соответствии с Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации» по приведению в соответствие со статьей 7 Конституции РФ в Российской Федерации охраняется труд людей, государством гарантируется соблюдение трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. По итогам общего собрания работников № 3, от 1 апреля 2025 года

внести изменения в пункт 3.11 Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 3 «Теремок» Елабужского муниципального района Республики Татарстан, в соответствии с Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации» по приведению в соответствие со статьей 7 Конституции РФ в Российской Федерации охраняется труд людей, государством гарантируется соблюдение трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.



А.А.Фасхеева

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №3 «Теремок» Елабужского муниципального района» РТ

**Выписка из ПРОТОКОЛА № 3
внеочередного общего собрания работников
МБДОУ «Детский сад №3 «Теремок»**

« 01 » апреля 2025 г.

Присутствовали: 19 человек

Отсутствовали: 0 человек

Повестка дня:

1. Внесение изменений в пункт 3.11 Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад №3 «Теремок» ЕМР Республики Татарстан

На собрании слушали

По данному вопросу слушали заведующего детским садом №3 «Теремок» Фасхееву А.А., которая предложила внести изменения в пункт 3.11 Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад №3 «Теремок» ЕМР Республики Татарстан в соответствии с Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации» по приведению в соответствие со статьёй 7 Конституции РФ в Российской Федерации охраняется труд людей, государством гарантируется соблюдение трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Голосовали:

«за» - 19 человек;

«против» - 0 человек;

«воздержались» - 0 человек.

Решили: Принять изменения в пункт 3.11 Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад №3 «Теремок» Елабужского муниципального района Республики Татарстан. в соответствии с Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации» по приведению в соответствие со статьёй 7 Конституции РФ в Российской Федерации охраняется труд людей, государством гарантируется соблюдение трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Председатель



А.А.Фасхеева

Секретарь



В.Н.Валиханова