



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ЕЛАБУЖСКАЯ
ГОРОДСКАЯ ПРОКУРАТУРА
Тази Гиззата ул., 30а, Елабуга, 423630



Заведующей МБДОУ «Детский сад № 3 «Теремок» Елабужского муниципального района Республики Татарстан

Фасхеевой А.А.

15.06.2026 № /Прдп-57-26

e-mail: Ds3.elb@tatar.ru

ПРОТЕСТ

на Коллективный договор МБДОУ
«Детский сад № 3 «Теремок» ЕМР РТ

Елабужской городской прокуратурой изучен Коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 3 «Теремок» Елабужского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2027 годы.

В силу ст. 40 Трудового кодекса РФ коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Согласно ст. 41 Трудового кодекса РФ содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

Федеральным законом от 07.06.2025 N 144-ФЗ, внесены изменения и дополнения в Трудовой кодекс РФ, вступившие в силу с 01.09.2025.

Так, внесенными изменениями определено, что при установлении систем премирования должны быть определены виды премий и их размеры, сроки, основания и условия их выплаты; закреплены условия, при которых возможно снижение размера премии; уточнены нормы об особенностях рабочего времени педагогов.

А именно, статья 135 Трудового кодекса РФ дополнена новой частью следующего содержания: "При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему

Елабужская городская прокуратура Республики
Татарстан
№ /Прдп-57-26

дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов."

Также Федеральным законом от 07.04.2025 N 64-ФЗ расширен перечень категорий работников, которым работодатель обязан предоставить отпуск за свой счет изменения вступили в силу 07.04.2025.

Так, часть 2 статьи 128 Трудового кодекса РФ изложена в новой редакции: Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году.

Изучением положений Коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 3 «Теремок» установлено, что в Коллективный договор вышеуказанные изменения трудового законодательства не внесены.

В связи с изложенным, Коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 3 «Теремок» не соответствует действующему трудовому законодательству и подлежит приведению в соответствие с ним.

На основании изложенного, руководствуясь ст.23 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Внести изменения в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад №3 «Теремок» Елабужского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2026 годы, приведя его в соответствие с требованиями действующего законодательства.

2. О результатах рассмотрения настоящего протеста сообщить в Елабужскую городскую прокуратуру в 10-дневный срок.

Заместитель прокурора

младший советник юстиции

Л.Р. Рахматуллина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 4C645DFB64021556F2FCCD603C036B00
Владелец Рахматуллина Лейсан Рашитовна
Действителен с 14.04.2026 по 08.07.2027