

Доклад
председателя профсоюзного комитета первичной
профсоюзной организации на отчетно – выборном собрании
Профсоюза МБДОУ «Детский сад № 16»
За период с января 2019г. по март 2024г.

Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и педагоги были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза;
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

В первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 16 «Тополек» состоит 25 человек. Процент охвата в профсоюзе составляет 100 %.

С вашего позволения хочу вас проинформировать о следующем:

- данный доклад мы обсудили и проработали на заседании профсоюзного комитета по подготовке и проведению отчетно-выборного собрания и решили остановиться на тех работах, которые были проведены Профсоюзами РФ, районной организацией профсоюза и, в частности, первичной профсоюзной организацией по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза за истекший период.

Профсоюз - самая крупная общественная организация, которая защищает права работников и обеспечивает контроль над соблюдением законодательства о труде. Для достижения цели профсоюзная организация заключает от имени работников образования коллективный договор и контролирует его реализацию. Оказывает юридическую, материальную помощь членам профсоюза.

После последнего отчетно – выборного собрания профсоюза прошло два года, поэтому в соответствии с Уставом профсоюза и планом мероприятий мы должны подвести итоги о проделанной работе и наметить направления своей деятельности на следующий период.

За прошедший период профсоюзный комитет провел ряд заседаний профкома, на которых рассмотрели много различных вопросов, но основным был вопрос о заработной плате. За отчетный период работники, которые обратились в профсоюзный комитет с заявлением об оказании материальной помощи не остались без внимания. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Помощь оказывалась в связи с восстановлением здоровья после операции и в связи со смертью близких родственников. Итак материальную помощь за этот период получили 10 человек, что составило 21000 рублей. Традиционными стали поздравления с юбилеями мы поздравили человек –4, культурно – массовые мероприятия (празднование дня 23 февраля, 8 марта, дня дошкольного работника, новогоднего праздника и др. мероприятия), Также были получены 2 грамоты Профсоюза -2000 рублей. Для поздравления членов профсоюза с календарными праздниками были израсходованы в этот период 15350 рублей. Дети, членов профсоюза идущие в первый класс, получают « набор первоклассника». У нас таких детей было 5. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

По графику проводится инструктаж по охране труда и технике безопасности.

Если в детском саду не зарегистрировано ни одного случая травматизма на рабочем месте, то это заслуга совместной работы администрации и профкома. То есть, соблюдаются все требования по охране труда и технике безопасности.

Профсоюзный комитет всегда держит тесную связь с администрацией детского сада.

Профкомом осуществляется контроль над выполнением трудового законодательства, принималось участие в утверждении учебной нагрузки, тарификации педагогических работников.

В 2021 году был заключен новый коллективный договор, где были внесены изменения в разделы, регулирующие размеры и условия выплат стимулирующего характера с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

С изменением оплаты труда и трудового законодательства значение коллективного договора как правовой акт является главным локальным документом.

Первичная организация профсоюза принимала участие во всех всероссийских акциях.

Активно участвуем в конкурсах, которые нам предлагают вышестоящие органы. Например, в конкурсе на «Педагог » мы заняли третье место.

Далее профсоюз, предлагает Вам услуги на приобретение путёвок по оздоровлению и отдыху в санаториях «Васильевский», «Жемчужина», «Ливадия-Татарстан», «Крутушка», «Сосновый Бор», «Нехама», «Ижминводы». Федерация независимых профсоюзов России предоставляет возможность приобретения путевок на летний отдых на море в Анапу, Сочи. Существенно экономит семейный бюджет и то обстоятельство, что скидки

предоставляются и близким родственникам. Например, если член профсоюза приобретает для семьи две, три и т. д. путевок, то на все путевки распространяется скидка независимо от того, являются ли остальные члены семьи членами профсоюза или нет.

Особые слова благодарности Профсоюзный комитет выражает заведующей МБДОУ «Детский сад № 16» Львовой Альфии Шамильевне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

Председатель ПК
МБДОУ «Детский сад № 16»

Исламова Е.Д.