

Только членам Профсоюза

В соответствии п. 1.6.9. территориального Соглашения, положения, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, распространяются **только на членов профессионального союза работников народного образования и науки.**

А именно:

- Предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска по социально значимым причинам:
 - бракосочетание работника - три рабочих дня; - бракосочетание детей - один рабочий день; родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка; смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; переезд на новое место жительства - два рабочих дня; проводы сына на службу в армию - один рабочий день; работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал; работникам, являющимся участниками боевых действий – один день в квартал.
- Свободные от работы дни женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет (1 день в месяц, педагогическим работникам школ суммарно в каникулярный период, педагогическим работникам дошкольных учреждений - 2 часа в неделю).
- Бесплатная юридическая консультация и практическая помощь по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов, в том числе и при обращении в судебные инстанции (стоимость соответствующих юридических услуг в Бугульминском муниципальном районе: консультация от 1000 руб., составление искового заявления, отзыва на исковое заявление, апелляционной, кассационной жалобы - от 2000 руб., представительство 25 000 тыс. руб.(в стоимость входит участие 3 заседаний, каждое следующее от 2000 руб. до 6000 руб.)).
- Из фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза» при софинансировании **Республиканского комитета Профсоюза** выплачивается единовременная материальная помощь членам Профсоюза:
 - в случае платной операции, кроме зубопротезирования (при наличии направления),
 - при онкологических заболеваниях,
 - в случае длительного заболевания COVID -19, протекающего в тяжелой форме.

- **Каждому члену Профсоюза** проработавшему не менее 5 лет, выплату из профсоюзного Фонда социальной защиты работников образования: при достижении пенсионного возраста (в соответствии с переходным периодом), в размере зависящем от стажа работы.
проработавшему не менее 3 лет, один раз в год выплаты из Фонда социальной защиты работников образования (согласно Положению).
- **Участие в реализации социальных проектов** Республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования для членов профсоюза:
 - ✓ Льготный отдых в рамках программы «За здоровьем - в Крым».
 - ✓ Участие в целевом проекте «Мы вместе, мы рядом» (обеспечение детей – инвалидов санаторными путевками «Мать и дитя» за счет средств Республиканского комитета Профсоюза).
 - ✓ Скидка 15-20% от стоимости путёвки в пять профсоюзных санаториев Татарстана: Бакирово, Ливадия, Ижминводы, Жемчужина, Васильевский. Скидка распространяется не только на членов Профсоюза, но и на членов их семей (дети, родители, супруг).
 - ✓ льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения профкурорт ФПРТ; санаторный отдых по программе «Тур выходного дня»;
 - ✓ льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан;
 - ✓ Участие в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета.
- Педагогическим работникам, являющимся членами Профсоюза, пунктом 3.2 раздела III Положения (приложение № 2 к территориальному соглашению) при подготовке и проведении аттестации предоставляются дополнительные льготы по сохранению уровня оплаты труда работника по ранее имеющейся у них квалификационной категории на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска)

в случае, если срок действия квалификационной категории истек:

- в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им трех лет (либо срок действия квалификационной категории истекает в текущем году);

- в период длительной потери трудоспособности (2 месяца и более) в связи с тяжелым заболеванием при наличии у работника листа нетрудоспособности или медицинского заключения (справки) о наличии заболевания, вызвавшего длительную потерю трудоспособности;

- в период, когда работник пенсионного возраста, имеющий первую или высшую квалификационную категорию, уведомил письменно работодателя об увольнении по собственному желанию по окончании текущего учебного года. Данная льгота однократная.

- в случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.