

**Отчет первичной профсоюзной организации  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
детского сада комбинированного вида №12 «Буратино» Бугульминского  
муниципального района РТ за 2025 г.**

Руководитель детского сада №12 – Конова Наталья Владимировна

Председатель первичной профсоюзной организации – Преснякова Ирина Геннадьевна

Первичная профсоюзная организация состоит из 61 человека, из них:  
основные работники – 57 чел.,  
совместители – 2 чел.,  
находящиеся в отпуске по уходу за ребенком  
до 1,5 лет – 2 чел.,  
количество членов профсоюза – 57 чел. (охват профсоюзовым членством – 100%),  
количество пенсионеров – 27 чел.,  
среди них:  
работающих – 1 чел.,  
не работающих – 26 чел.

Профсоюзный комитет состоит из 5 человек, включая председателя ППО.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положении о комиссиях:

- по охране труда – уполномоченный Максимова Ирина Николаевна;
- по трудовым спорам – Санкова Юлия Владимировна;
- контрольно-ревизионной комиссия – Чернова Надежда Юрьевна

Учет членов профсоюза осуществляется профсоюзовым комитетом в базе данных в Едином реестре Общероссийского Профсоюза образования «АИС»; все члены профсоюза получают социальную поддержку через систему привилегий «ПрофПлюс»; новые сотрудники детского сада принимаются в профсоюз на основании личных заявлений, именные электронные профсоюзные билеты (ЭПБ) вручаются в торжественной обстановке каждому вновь прибывшему члену профсоюза.

Ежемесячно перечисляются на счет профсоюза членские взносы из заработной платы работников в размере 1% безналичным способом. Расходование профсоюзных денег ведется согласно утвержденной смете (что документально подтверждается).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета детского сада №12 «Буратино» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников профсоюзной организации;
- Положения о первичной профсоюзной организации;

- Коллективного договора (заключен 02.04.2024 г.)

В Коллективном договоре между администрацией и первичной профсоюзной организацией детского сада подробно прописаны все права, обязанности, льготы работников, правила внутреннего распорядка дня. 30 апреля внесены изменения и дополнения к нему. В соответствии с Коллективным договором между администрацией детского сада и ППО профкомом осуществляется:

- контроль за выполнением законодательства о труде,
- проверку трудовых книжек (1 раз в год),
- защиту прав членов профсоюза по вопросам приема на работу, увольнение с работы в соответствии с Трудовым кодексом,
- контроль за оформлением и хранением трудовых книжек,
- контроль за соблюдением социальных гарантий, предоставляемых льгот, Правил внутреннего трудового распорядка, режима рабочего дня, графика отпусков работников детского сада, стимулирующих выплатах работникам, безопасностью. Администрация оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Все пункты Коллективного договора соблюдаются.

Снова принятими сотрудниками проводится ознакомление с действующим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, регулярно проводятся инструктажи по охране труда, пожарной безопасности. Систематически проводятся профилактические медицинские осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников детского сада, их вакцинация. Члены профсоюза проходят аттестацию, курсы повышения квалификации, согласно установленного графика. Члены профсоюза участвуют в Профсоюзном диктанте, показывают хорошие результаты.

Главным в работе первичной профсоюзной организации является четко выстроенная система информирования работников детского сада. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основные формы информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, индивидуальный подход к каждому члену профсоюза, еженедельные пятиминутки «Профсоюзный понедельник»; информационные летучки по страницам газеты «Профсоюзный вестник», «Сильная первичка – сильный Профсоюз»; «Профсоюзная приемная»; круглый стол с участием заведующей детским садом «Есть Профсоюз – есть коллектив».

Детский сад имеет свой официальный сайт, на котором размещается и регулярно обновляется вся информация о профсоюзной жизни; размещены новые профсоюзные листовки от Татарстанской Республиканской организации Общероссийского Профсоюза Образования о профсоюзных проектах, консультации юристов по общим проблемным вопросам; необходимые положения и инструкции; сведения о деятельности

вышестоящих профсоюзных структур. Действует электронная почта. У каждого члена профсоюза имеется регистрация в ZOOM, для проведения видеоконференцсвязи. На стенде «Профсоюзная жизнь» размещены план работы; выписки из решений профкома; информация о правилах поведения при террористических актах; информации о путевках, поздравления на двух языках. Более 60% процентов членов профсоюза зарегистрировались в официальной группе Рескома.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в детском саду, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей, свое собственное здоровье. В детском саду работа по охране труда ведется планомерно, систематически. Ежегодно заключаются соглашения по охране труда и технике безопасности между администрацией и первичной профсоюзной организацией, ведется контроль за их соблюдением. Регулярно проводятся:

- рейды по соблюдению правил пожарной безопасности,
  - выполнению правил по охране труда,
  - тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада;
- инструктажи со специально обученными людьми, которые регистрируются в соответствующих журналах;
- контроль за ведением технической документации:
  - контроль за температурным и осветительным режимами
  - контроль за выполнением санитарно-гигиенических норм.

Уполномоченный по охране труда осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников, проводит инструктажи.

Проведена специальная оценка условий труда – 19 мест.

За отчетный период один член профсоюза получил единовременную выплату при уходе на пенсию. Профсоюз не забывает о неработающих пенсионерах членов профсоюза, проводятся акции «Профсоюз – твоя защита, опора и семья!», вовремя календарных, профессиональных праздников, юбилеев.

Наши молодые специалисты привлекаются ко всем видам профсоюзной работы. Проводятся профсоюзные встречи, на которых они знакомятся с функциями профсоюзной организации, ее деятельностью по защите прав и интересов работников. Представители молодежи активно участвуют в социальных акциях, организуют оздоровительные мероприятия: фитнес, лыжные прогулки, посещение бассейна. С целью совершенствования профессиональных навыков молодежи профком разработал положение о наставничестве. Преснякова И. Г., Мурзагильдина Г. З., Гайдай С. В. подготовили Илалдинову Элину Альбертовну к муниципальному профессиональному конкурсу молодых педагогов ДОО «Открытие – 2025», в котором она стала финалистом. Балыкова Т. А., Полякова Т. И., Галимова С. А. подготовили Федорову Анастасию Сергеевну к муниципальному конкурсу «Воспитатель года – 2025», в котором она стала финалистом.

Молодым педагогам увеличили ежемесячную стимулирующую надбавку.

Члены профсоюза заняли почетное второе место в городской спартакиаде между работниками – членами профсоюза образовательных организаций Бугульминского муниципального района. Также повышают свои знания о жизни Профсоюза и профессионального роста через семинары, конференции.

Активная работа проводится по утвержденному плану работы профсоюза на год.

За отчетный период получили материальное и моральное вознаграждение 2 юбиляра; 10 членов профсоюза посетили концерты и получили билеты в театр; 4 человека планируют оздоровительный отдых в санаториях; приобретаются путевки в детский летний лагерь «Губино».

Выделяется материальная помощь членам профсоюза работникам – инвалидам, родителям детей-первоклассников, детей, окончивших 11 классов, на дорогостоящее послеоперационное лечение.

Председатель ППО: Преснякова И. Г.