

**Отчет первичной профсоюзной организации
муниципального дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида №12 «Буратино» Бугульминского
муниципального района РТ за 2019 2024 годы**

Руководитель детского сада №12 – Маслова Светлана Николаевна.

Председатель первичной профсоюзной организации – Преснякова Ирина Геннадьевна.

Первичная профсоюзная организация состоит из 59 человек, из них:

- основные работники – 59 человека,
 - педагогические работники – 30 человек,
 - из них молодежи до 35 лет – 6 человек,
 - находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет – 2 человека,
 - количество членов профсоюза – 59 человека (охват профсоюзным членством – 100%),
 - количество пенсионеров – 28 человек,
- среди них:
- работающих – 5 человек,
 - не работающих – 23 человека.

Профсоюзный комитет состоит из 5 человек, включая председателя ППО: И. Г. Преснякова, С. В. Гайдай, И. Н. Максимова, С. А. Галимова, О. В. Хасаншина.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положении о комиссиях:

- по охране труда – уполномоченный Максимова Ирина Николаевна;
- по трудовым спорам – Санкова Юлия Владимировна;

контрольно-ревизионной комиссия – Кудряшова Елена Александровна, Чернова Надежда Юрьевна.

Учет членов профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом в базе данных в Едином реестре Общероссийского Профсоюза образования «АИС»; новые сотрудники детского сада принимаются в профсоюз на основании личных заявлений, именные электронные профсоюзные билеты (ЭПБ) вручаются в торжественной обстановке каждому вновь прибывшему члену профсоюза.

Ежемесячно перечисляются на счет профсоюза членские взносы из заработной платы работников в размере 1% безналичным способом. Расходование профсоюзных денег ведется согласно утвержденной смете (что документально подтверждается).

Всю свою работу профсоюзный комитет строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета детского сада №12 «Буратино» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников профсоюзной организации;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора (заключен 02.04.2024 г., размещен на сайте детского сада, раздел Профком, страница председателя ППО).

Имеется Благодарность от Татарстанской Республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования за участие в республиканском проекте «Территория социального партнерства». С. Н. Маслова и И. Г. Преснякова получили Грамоты за развитие социального партнерства от Управления образованием исполнительного комитета Бугульминского муниципального района РТ и памятные подарки от Профсоюза.

Подписан новый Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией детского сада 03.04.2024 г., в котором подробно прописаны все права, обязанности, льготы работников. В соответствии с Коллективным договором между администрацией детского сада и ППО профком осуществляет:

- контроль за выполнением законодательства о труде,
- проверку трудовых книжек (1 раз в год),
- защиту прав членов профсоюза по вопросам приема на работу, увольнение с работы в соответствии с Трудовым кодексом,
- контроль за оформлением и хранением трудовых книжек,
- контроль за соблюдением социальных гарантий, предоставляемых льгот, Правил внутреннего трудового распорядка, режима рабочего дня, графика отпусков работников детского сада, стимулирующих выплатах работникам, безопасностью.

Администрация оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Все пункты Коллективного договора соблюдаются.

С вновь принятыми сотрудниками проводится ознакомление с действующим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, регулярно проводятся инструктажи по охране труда, пожарной безопасности. Систематически проводятся профилактические медицинские осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников детского сада, их вакцинация. Члены профсоюза проходят аттестацию, курсы повышения квалификации, согласно установленного графика. Второй год члены профсоюза участвовали в Профсоюзном диктанте, показали хороший результат.

Главным в работе первичной профсоюзной организации является четко выстроенная система информирования работников детского сада. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основные формы информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома,

индивидуальный подход к каждому члену профсоюза, еженедельные пятиминутки «Профсоюзный понедельник»; информационные летучки по страницам «Мой Профсоюз», «Новое слово», «Сильная первичка – сильный Профсоюз»; «Профсоюзная приемная»; круглый стол с участием заведующей детским садом «Есть Профсоюз – есть коллектив».

Детский сад имеет свой официальный сайт, на котором размещается и регулярно обновляется вся информация о профсоюзной жизни; размещены новые профсоюзные листовки от Татарстанской Республиканской организации Общероссийского Профсоюза Образования о профсоюзных проектах, консультации юристов по общим проблемным вопросам; необходимые положения и инструкции; сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур. Действует электронная почта (ds122011@yandex.ru). У каждого члена профсоюза имеется регистрация в ZOOM, для проведения видеоконференцсвязи. Оформлена подписка на газеты «Мой профсоюз», «Новое слово». На стенде «Профсоюзная жизнь» размещены план работы; выписки из решений профкома; информация о правилах поведения при террористических актах; информации о путевках, поздравления на двух языках. Более 60% процентов членов профсоюза зарегистрировались в официальной группе Рескома.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в детском саду, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей, свое собственное здоровье. В детском саду работа по охране труда ведется планомерно, систематически. Ежегодно заключаются соглашения по охране труда и технике безопасности между администрацией и первичной профсоюзной организацией, ведется контроль за их соблюдением. Регулярно проводятся:

- рейды по соблюдению правил пожарной безопасности,
- выполнению правил по охране труда,
- тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада;
- инструктажи со специально обученными людьми, которые регистрируются в соответствующих журналах;
- контроль за ведением технической документации;
- контроль за температурным и осветительным режимами;
- контроль за выполнением санитарно-гигиенических норм.

Уполномоченный по охране труда осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников, проводит инструктажи.

Проведена специальная оценка условий труда – 20 мест.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматриваются следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;

- проведение акций солидарности;
- выделение материальной помощи работникам.

Пенсионерам выплачивается негосударственная (дополнительная) пенсия «Волга-Капитал», профсоюзный бонус к пенсии, единовременная выплата при уходе на пенсию. Профсоюз не забывает о неработающих пенсионерах членов профсоюза, проводятся поздравительные акции «Профсоюз – твоя защита, опора и семья!», вовремя календарных, профессиональных праздников организуются праздничные концерты, чаепития, поздравления юбиляров (80, 85, 90, 95 лет).

Наша молодежь до 35 лет привлекается ко всем видам профсоюзной работы. Проводятся профсоюзные встречи, на которых они знакомятся с функциями профсоюзной организации, ее деятельностью по защите прав и интересов работников. Представители молодежи активно участвуют в социальных акциях, организуют оздоровительные мероприятия: фитнес, лыжные прогулки, посещение бассейна. С целью совершенствования профессиональных навыков молодежи профком разработал положение о наставничестве. Балыкова Т. А. и Мурзагильдина Г. З. подготовили Антонову Рэну Ригимовну к муниципальному профессиональному конкурсу молодых педагогов ДОО «Открытие – 2022»; Полякова Татьяна Ивановна и Галимова Светлана Александровна открыли дорогу к конкурсу молодых специалистов «Открытие – 2023» Федоровой Анастасии Сергеевне. За отчетный период молодые педагоги участвовали в:

- муниципальном конкурсе новогодних постеров «Все встречают новый год вместе с профсоюзом!»,
- муниципальном конкурсе новогодних видеороликов «Новый год к нам мчится».

За отчетный период получили социальную поддержку:

1. материальную помощь:

- к юбилею – 11 человек (на данный момент утвержденные выплаты: женщинам – 60 лет, мужчинам – 63 года);
- родителям детей-первоклассников, детей, окончивших 11 классов – 17 человек;
- в связи с трудным материальным положением – 1 человек;
- по болезни – 5 человек (двое из них получили выплаты через Реском);
- ежегодные выплаты по инвалидности – 2 человека;

2. получили сертификаты на оздоровительный отдых – 3 человека (в предстоящий летний сезон планируется увеличить число отдыхающих в 3 раза);

3. выдаются путевки на санаторно-курортное лечение согласно предоставленному перечню с 20%, 40%, 60% скидкой;

4. оформлены путевки для детей членов профсоюза в летний оздоровительный лагерь «Губино», которые выдаются согласно их заявлениям - 9 человек;

5. ежегодно раздаются пригласительные билеты на новогодние театрализованные спектакли в Драматический театр; музыкальные концерты;

6. радуют детей членов профсоюза сладкие новогодние подарки;
7. молодым специалистам увеличили ежемесячную стимулирующую надбавку;
8. производятся выплаты по смерти близких родственников, детей в установленном размере.

С 2019 года возродились наши спортивные команды из членов профсоюза для участия в ежегодных спортакиадах. Много побед и грамот за I, II, III места (командных и в личном зачете) наши спортсмены завоевали в соревнованиях по лыжам, плаванию, многоборью, волейболу, с прошлого года начали осваивать туристический вид спорта. Каждый из участников соревнований поощряется памятными подарками и денежными вознаграждениями.

Доброй традицией стали поздравления работников - членов профсоюза с профессиональными и календарными праздниками. В такие дни профком и администрация детского сада находят добрые слова для каждого члена профсоюза, организуются чаепития, памятные призы, конкурсы, музыкальные концерты.

Ежегодно составляется и утверждается годовой план работы профсоюза детского сада и проводится активная работа по его реализации.

Мы являемся дипломатами республиканского конкурса «Патриоты России», финалистами конкурса «Воспитатель года» (Г. З. Мурзагильдина, А. Ф. Хайбрахманова, И. Г. Преснякова),

Члены профсоюза принимают участие:

- в конкурсах по ПДД, пожарной безопасности (конкурс рисунков «ПДД для малышей»),
- в конкурсах, посвященных памятным и праздничным датам муниципального и регионального, российского значения («Работаем и говорим по - татарски», конкурс номеров «Я житель земного шара», конкурсы рисунков к 9 мая, конкурс поделок «Подарок для Деда Мороза»),
- фотоконкурсе «Человек труда», Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортер»,
- в научно-практических конференциях, вебинарах, семинарах, получены сертификаты «Стратегия модернизации профсоюзной организации», «Технология формирования культуры, профессионального здоровья педагогических работников» и др.,
- курсах «Способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации в коллективе «контакты и конфликты»,
- во всероссийской интернет - акции «Благословенно имя твое, мама!»; акции «Елка профсоюзная»,
- во всероссийском марафоне «Новый день – новый пост ЗОЖ»; «Новый день – новый пост о здоровом образе жизни»; всероссийской эстафете здоровья (флешмоб «Утренняя подзарядка»); выпустили буклеты с памятками «Что такое здоровье и как его сохранить!».
- проведении празднования «Широкой Масленицы»

- в организации встреч с ветеранами ВОВ и работниками тыла, церемонии возложения цветов к памятным местам и вечному огню ко Дню Победы,

- принимаем активное участие в жизни города, на общегородских мероприятиях профсоюзной организации и т.д.

Планы работы первичной профсоюзной организации выполняются полностью (удовлетворительно). Планируется более активное участие в городских творческих, патриотических и спортивных мероприятиях, расширить обзор юридических вопросов и их решения, повышать интерес к профсоюзной жизни профсоюзной организации.

ППО детского сада №12 «Буратино»
Преснякова Ирина Геннадьевна