

## **Отчёт председателя первичной профсоюзной организации Музафаровой Р.М. о проделанной работе за 2025 год.**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО МБДОУ №8 «Василек».

На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 21 человек, что составляет 100 % от числа работающих. Из них основные работники 20, совместители -1, 1 работник находится в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет. Количество пенсионеров 20, среди них работающих 6, неработающих 14. По сравнению с прошлым периодом численность членов профсоюза снизилась за счет сокращения групп и работников. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком получает газету « Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице сайта МБДОУ№ 8 «Василек» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, бюллетени территориального комитетов профсоюза, всемирная сеть «Интернет». Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ№8 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставление льгот и гарантий работникам

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МБДОУ учтено работодателем при:

- Утверждении критериев оценки эффективной деятельности работников;
- Утверждении графика отпусков работников МБДОУ;
- Утверждении графика рабочего времени;
- Утверждение локальных нормативных актов.

За отчетный период дополнительными льготами воспользовались 3 сотрудника детского сада:

- правом предоставления «Маминого дня» воспользовался 1 человек,
- материальную помощь из ФСЗ СПО учреждений получил 1 человек,
- пособие в связи с достижением пенсионного возраста получил 1 работник.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении составлены инструкции по ОТ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Создан уголок по ОТ правила эвакуации и поведения при пожаре. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Каждые пять лет заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Уполномоченным по охране труда Котельниковой Т.Б. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация.

В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз», «Новое слово».

Профком детского сада сотрудничает с территориальным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза ДОУ получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

В детском саду ведется работа по культурно-массовой работе.

С этой целью в ДОУ создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляла Киселева И.П., организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников «День пожилого человека», «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта» и др. Доброй традицией стало ежегодное поздравление ветеранов педагогического труда

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работника, согласовались с профсоюзным комитетом.

В результате коллектив ДОУ постановил признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.