

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
в Коллективный договор между  
администрацией и первичной профсоюзной организацией МБОУ (МБДОУ)  
№5 «Солнышко»**

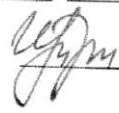
на 2021-2023 гг.

**УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ:**

ГКУ « Центр занятости Бугульминского  
муниципального района

СПО учреждений образования населения  
г. Бугульма»

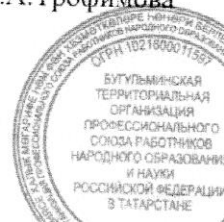
№ 61 « 25 » 03 2021г.

Председатель  И.А.Трофимова

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНИМАЕМОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА БУГУЛЬМА»	ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ХЕЗМЕТ, КАМГАУМ ЭШЭТТӨР ТӨВАННИТКЭННЭ СОЦИАЛЬ РЕПОЛ МИНИСТЕРЛИГЕ ДӨҮЛЕТ КАЗНА ИҖЯВЕДЕРГЕСЕ «БУГУЛЬМА ШӘһӘР ТӨҮР КАЗНАСЫ» ДӘШ БӨЛӨМ ТӨВАННИТКЭННЭ
№ <u>76</u> <u>25</u> марта 2022г.	
ИНН 1648035475 423230, РТ, г. Бугульма, ул. Октябрьская, 15	

*И.А.*

г. Бугульма , 2022 год



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Администрация МБДОУ №5 «Солнышко» в лице заведующей Коновой Натальи Владимировны с одной стороны, Первичная профсоюзная организация в лице председателя Малышевой Елены Вячеславовны, именуемого в дальнейшем "Профсоюз", с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией МБДОУ №5 «Солнышко» на 2021-2023 гг. (далее Коллективный договор).

### **Раздел II. Трудовой договор ,гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора .**

пункт **2.2.21** дополнить абзацем следующего содержания:

В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19.

### **Раздел III. Рабочие время и время отдыха**

**абзац первый пункта 3.1.12** слова Постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" **дополнить абзацами следующего содержания:** Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

**дополнить абзацем 3 следующего содержания:**«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»)»;

**дополнить абзацем 5 следующего содержания:** «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

**пункт 3.1.19** (об отпуске без сохранения заработной платы) **абзац 1** дополнить словами следующего содержания:

"одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение

отпуска на следующий рабочий год не допускается. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

**В разделе VI. Охрана труда и здоровья:**

**подраздел 6.2.** дополнить **пунктом 6.2.2.** или **абзацем** следующего содержания:  
"обеспечивать проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»;

**пункт 6.2.4.** (Финансирование мероприятий по ОТ) дополнить **абзацем:**  
Конкретный размер средств на указанные цели определяется в уточняется в Соглашении по охране труда.

**пункт 6.2.17.** (о своевременном расследовании несчастных случаев) дополнить **абзацем 2** следующего содержания:

Организируют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

**В разделе V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки:**

**пункт 5.2.2** дополнить абзацем следующего содержания:  
«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

**пункт 5.6.** (об участии в реализации социальных проектов) дополнить **абзацем** следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза - работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).»;

**Заведующая**  
**МБДОУ Конова Н.В**

**Председатель ППО**  
**МБДОУ Малышева Е.В**

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2022 г.