

Отчет
председателя первичной профсоюзной организации о проделанной работе
профсоюзного комитета МБДОУ № 31 «Аленушка» за 2025 год

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО МБДОУ № 31.

Цель работы профсоюза МБДОУ детский сад №31 "Аленушка":

- Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Активизировать работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищенности работников МБДОУ детский сад №31 "Аленушка":
- Развивать социальное партнерство в решении социальных проблем работников детского сада.
- Содействовать в улучшении материального положения, в укреплении здоровья работников детского сада, в создании условий для повышения их квалификации, проведении досуга.
- Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного чувства.
- Укреплять и развивать профсоюзную солидарность.

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует с 17 августа 1973года. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит из 16 человек, что составляет 100 % от числа работающих. Совместителей - 3, находящихся в отпуске за ребёнком до 3 лет - 2. Количество пенсионеров 16 человек. Среди них: работающих - 7 человек, не работающих- 9 человек.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников: профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласование нормативных и локальных документов, обобщения передового педагогического опыта, в ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ № 31 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Всем работникам МБДОУ, в соответствии с коллективным договором между администрацией и первичной профсоюзной организацией предоставляется социальные льготы: доплаты за неблагоприятные (вредные) условия труда работникам производятся в размере 4% от базового оклада на основании аттестации рабочих мест. 9 человек получают доплаты за работу с вредными условиями труда. Работающим в ночное время (3 сторожа) производится доплата в размере 20 %. Были приобретены 6 подарков детям членов профсоюза к новому году.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету « Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице сайта МБДОУ №31 постоянно вывешивается и размещается

необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДООУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. В ДООУ имеются необходимые нормативно-правовые документы в соответствии с действующим законодательством РФ и РТ о труде, необходимые для работы локальные акты и отдельные методические рекомендации по охране труда. В соответствии с ТК РФ разработаны, согласованы с первичной профсоюзной организацией и утверждены заведующей:

- положение об организации работы по охране труда;
- должностные инструкции;
- инструкции по охране труда для каждой категории сотрудников.

Содержание инструкций доведено до каждого работника под роспись, один экземпляр выдан на руки, контрольный комплект инструкций имеется в документации по охране труда. В начале каждого учебного года содержание инструкций прорабатывается, о чем свидетельствуют подписи сотрудников в соответствующем журнале.

На начало учебного года между администрацией детского сада и председателем первичной профсоюзной организации составлено соглашение по охране труда. Комиссия и уполномоченный по охране труда два раза в год проверяют выполнение соглашения и составляют акт, зачитывают на собрании трудового коллектива и размещают на стенде по охране труда. Работники прачечной, пищеблока, медицинского блока, по комплексному ремонту здания, младший обслуживающий персонал обеспечены спецодеждой. В дошкольном учреждении имеется уголок охраны труда, в котором отражается вся работа. Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, юбиларов, молодоженов, молодых мам, бабушек. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Кроме того, профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров. Не оставлены без внимания и ветераны труда

