

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ:

Бугульминская территориальная организация
Общероссийского Профсоюза образования
№ 3 от « 12 » 03 2022 г.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
ЗАНИМАЮЩИЙСЯ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТОЙ НАДЛЕЖАЩИМ ТАТАРСКИМ
ГОСПОДИНСТВОМ КАЗЕННЕМ
УПРАВЛЕНИЕ
«ЦЕНТР ЗАНИМАЮЩИЙСЯ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА БУДУЩИМ»

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
ХЕЗМЕТ КАТАРЫҢА ЭШ БЕЛГЕН
ТӨСМӘН ИҖТҖИМ СОЦИАЛЬ
БУЛАК МИНИСТРЛЫҖЫ
ДОКУМЕНТ НАСЫПКИДЕННЕСЕ
«БОТӨЛМӘ ШАҖИРҖӘН
КАТАРЫҢА ЭШ БЕЛГЕН
ТӨСМӘН ИҖТҖИМ»

11¹⁸ 13 03 2022

ИНН 1845005475
123220, РТ, с. Бутулыма, ул. Октябрьская, 15

473230, РТ, г. Бугульма, ул. Октябрьская, 15
 Руф Кудрявцева И.В.
 г. Бугульма

г. Бугульма, 2022



СОГЛАШЕНИЕ

**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
между администрацией и первичной профсоюзной организацией
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детским садом общеразвивающего вида № 30 «Елочка» Бугульминского
муниципального района Республики Татарстан**

от 11.03.2022 г

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детским садом общеразвивающего вида № 30 «Елочка» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан:

Раздел III «Рабочее время и время отдыха»

✓ пункт 3.1.10 дополнить абзацами следующего содержания:

- «Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);»;
- «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ);»;

✓ пункт 3.1.11 дополнить абзацем следующего содержания:

Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

✓ Пункт 3.1. дополнить пунктом 3.1.19 в следующей редакции:

В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника, переведен на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционным оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Раздел V

✓ пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

- вакцинация работника против короновиральной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня;

✓ пункт 5.6. дополнить абзацем следующего содержания:

- профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов

Раздел VI

✓ пункт 6.2.4. дополнить абзацем:

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении по охране труда, являющемся приложением к нему.

✓ пункт 6.2.17 изменить и изложить в следующей редакции:

Организовывают расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

✓ Пункт 6.2.9 изменить и изложить в следующей редакции:

Проводить в установленном законодательством Российской Федерации порядке специальную оценку условий труда и проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах, обеспечить улучшение условий труда по результатам.

От Работодателя:

Заведующая детским садом № 30

И.Н. Митрофанова

«__» _____ 2022 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации детского сада № 30

С.А. Александрова

«__» _____ 2022 г.