

**Публичный доклад за 2025 год первичной профсоюзной организации  
МБДОУ « Ципьинский детский сад комбинированного вида »  
Балтасинского муниципального района РТ**

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами. 2025 год в профсоюзе был Годом организационно-кадрового единства. В мае 2025 г. провели отчетно –выборное собрание. Сафиуллина Эндже Фаритовна избрана председателем первичной профсоюзной организации.

На 1 декабря 2025 года в нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоит 28 человек, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении.

Педагогических работников –12 чел.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ.

Профком МБДОУ «Ципьинский детский сад комбинированного вида» Балтасинского муниципального района РТ проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Основным инструментом социального партнерства между ППО, администрацией и работниками образовательного учреждения является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников МБДОУ «Ципьинский детский сад комбинированного вида» Балтасинского муниципального района РТ.

В нашем профсоюзном комитете работает 3 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

В декабре каждого года составляется план работы профсоюзной организации на новый календарный год, который утверждался на профсоюзном собрании, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт учреждения.

В нашем коллективном договоре содержатся меры социальной поддержки работников образовательных организаций.

За отчётный период работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) -11 чел.;
- при бракосочетании детей (1 день) – 0 человек;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день) – 0 человек;
- в случае смерти близких родственников (3 дня) – 1 чел.

В 2025 году 17 работников получили 3 дополнительных дня за работу в течение года без больничного листа к отпуску.

- 2 работника, занятых на работах с вредными условиями труда – 5 дней к отпуску.

Финансовая работа в первичке проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам — Новому году, 8 марта и 23 февраля, Дню дошкольного работника, дня рождения Профсоюза.

### Охрана труда

Все работники образовательного учреждения и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий детского сада составляют соглашение по охране труда. В летнем сезоне проводился косметический ремонт. В 2025 году проведены мероприятия: конкурс детских рисунков по противопожарной тематике, конкурс детских рисунков «Охрана труда глазами детей». В августе 2025 г. проведена общетехническая проверка образовательных организаций с оценочными показателями технического состояния конструкций зданий и сооружений под руководством методиста МКУ «УО БРИК РТ» Нуриевой Г.Ф. с представлением протоколов обследования.

В обеспечение охраны труда и пожарной безопасности образовательной организации были выделены денежные средства в полном объеме

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

### **Санаторное оздоровление .**

При поддержке профсоюза в 2025 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. По этой поддержке в 2025 году никто в санатории не отдыхал.

В 2022 году Реском профсоюза предложил членам Профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. С 2022 года 3 человека начали получать профсоюзный бонус к пенсии.

3 года назад был создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда от 5-до 10 тыс.руб получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. Согласно заявлениям членов профсоюза и решениям профкома первичной профсоюзной организации в 2025 г. 1 член профсоюза, перенесшим серьезные операции оказана поддержка на сумму 20 тыс. рублей.

За период 2025 года на личном приеме было принято 11 человек. Ежедневно обращаются с целью получения консультации по разным вопросам

#### **Основные вопросы обращений:**

- заработная плата (стимулирующие и компенсационные выплаты);
- предоставление «маминых дней»;
- выполнение социальных гарантий и льгот, предусмотренных в соглашении и коллективных договорах;
- предоставление дополнительных дней к отпуску;
- распределение учебной нагрузки на новый учебный год;
- оздоровление, санаторно - курортное лечение, отдых сотрудников и детей;
- вопросы материальной поддержки работников системы образования;
- помощь пожилым людям, бывшим работникам системы образования;
- оплата медицинских осмотров и диспансеризация работников и др.

Заседания профсоюзного комитета проводятся 1 раз в квартал. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией образовательного учреждения, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию Профсоюза образования, идет подготовка культурно-массовых мероприятий и многое другое.

В дальнейшем наша ППО ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь мы получаем от Балтасинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
Сафиуллина Эндже Фаритовна