

Дополнительное соглашение №2

к коллективному договору между работодателем и работниками
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Малолызинский детский сад» Балтасинского муниципального района
Республики Татарстан, от 04.06.2021 г. зарегистрированному в ГКУ «ЦЗН
Балтасинского района»
№ 40 от 04.06.2021

срок действия 2021 – 2023 годы.

Адрес: 422259, РТ, Балтасинский район,

с. Малые Лызи, ул. Центральная, д. 27

телефон 8(84368) 2-71-84,

ОГРН 1021607753199

Расчетный счет: 03234643926150001100

Отделение НБ-РТ Банка России//УФК по РТ г. Казань

к/с 40102810445370000079

БИК 019205400

ИНН 1612003909

Утвержден на общем

собрании работников

15.02 2023г.

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в
ГКУ «Центр занятости населения Балтасинского района»

Регистрационный номер 34 от «24» 03 2023 года

Руководитель ГКУ «Центр занятости населения
Балтасинского района»



(должность, фио и подпись)

Нургалиев А.Р.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное дошкольное общеобразовательное учреждение «Малолызинский детский сад» Балтасинского муниципального района Республики Татарстан в лице руководителя Низамовой Лилии Даулатзановны, с одной стороны, первичной профсоюзной организацией в лице председателя Васильевой Рамзии Салимовны, действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между работодателем и работниками на 2021-2023 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

в разделе I:

Пункт 1.4 дополнить пунктом 1.4.1 следующего содержания:

1.4.1. «Членство в Профсоюзе определяет согласие Работника на доступ к его персональным данным при осуществлении Профсоюзом общественного контроля за соблюдением Работодателем трудовых прав, а также при защите социально – экономических интересов работников».

в разделе III:

Пункт 3.1. дополнить пунктом 3.1.26 следующего содержания:

3.1.26. Педагогический работник, руководитель, заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения, осуществляющие педагогическую деятельность не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов.

в разделе IV:

Пункт 4.2. дополнить пунктом 4.2.1. следующего содержания:

4.2.1. В целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

пункт 4.1.16 изложить в следующей редакции:

4.1.6. Стороны гарантируют педагогическим работникам-членам Профсоюза при подготовке и проведении аттестации предоставление прав и льгот, предусмотренных Приложением №1 к отраслевому Соглашению.

в разделе V:

пункт 5.3.10 изложить в следующей редакции:

5.3.10. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право

на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности).

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

5.6. Участвовать в реализации социальных проектов Республиканской и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения профкурорт ФПРТ
- отдых по проектам «За здоровьем в Крым», «Лето. Сочи»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей ограниченными возможностями здоровья;

- проект «Путевка за полцены»;

- проект «Профсоюзный уик-энд»;

- проект «Профсоюзный бонус к пенсии»;

- проект «Территория социального партнерства»;

- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан;

- единовременная материальная помощь членам Профсоюза из республиканского фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза» (согласно Положению);

в разделе VI:

пункт 6.1.6 изложить в следующей редакции:

6.1.6. Обеспечивать выполнение образовательной организацией предписаний органов государственного контроля (надзора), представлений и требований технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, рассмотрение предложений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

пункт 6.1.7 изложить в следующей редакции:

6.1.7. Организовывать проведение комплексных, тематических и целевых проверок в образовательной организации по вопросам охраны труда с последующим обсуждением на заседаниях комиссии по охране труда.

пункт 6.2.3. изложить в следующей редакции:

6.2.3. Обеспечивать функционирование системы управления охраной труда образовательной организации в соответствии с требованиями ст. 217 ТК РФ. С этой целью, разработать и утвердить положение о системе управления охраной труда.

пункт 6.2.4. изложить в следующей редакции:

6.2.4. Осуществлять финансирование мероприятий по охране труда, в том числе: обучение по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, обеспечение работников сертифицированными СИЗ; обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление санитарных книжек и иные мероприятия; из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.

Добавить пункт 6.2.5.1. в следующей редакции:

6.2.5.1. Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

пункт 6.2.10.1. изложить в следующей редакции:

6.2.10.1. Обеспечить реализацию мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками.

пункт 6.2.10.2. изложить в следующей редакции:

6.2.10.2. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

пункт 6.2.13 изложить в следующей редакции:

6.2.13. «Обеспечивают выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

пункт 6.2.14 изложить в следующей редакции:

6.2.14. «Обеспечивают проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», а так же Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.05.2013 № 325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения».

пункт 6.2.15 изложить в следующей редакции:

6.2.15. «Обеспечивают за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

пункт 6.2.18. изложить в следующей редакции:

6.2.18. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве, обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравм (микротравм) работников в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

в разделе IX:

пункт 9.4 . изложить в следующей редакции:

9.4. Стороны проводят разъяснительную работу среди членов Профсоюза по участию в республиканском проекте «Профсоюзный бонус к пенсии».

Заведующий МБДОУ
«Малолызинский детский сад»



Л. Д. Низамова

«4» марта 2023 года

Председатель
Профсоюзной организации
МБДОУ «Малолызинский детский сад»

Р.С. Васильева
«4» марта 2023 года

Пронумеровано, прошнуровано,
и скреплено печатью 4 лист а

четыре лист а

Заведующий МБДОУ:
Л.Д. Низамова / Л.Д. Низамова

