

Отчет председателя профкома за 2024 год.

На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 6 человек, что составляет 100% от числа работающих. За 2024 год уволившись 2. Вновь прибывших в наш коллектив – 1 Талипова Ю.А.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам.

Благодаря социальному партнерству, социальными льготами воспользовались:

1. Работники, имеющие детей инвалидов -1 (Закирова И.В.)
2. Дополнительный отпуск за вредные условия труда -1

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, сверка членов профсоюза, культурно – массовые мероприятия). Своевременно проводится сверка членов профсоюза.

Цели и задачи ППО:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников дошкольного учреждения;
- контроль за соблюдением в дошкольном учреждении законодательства о труде и охраны труда;
- просветительская работа по вовлечению работников в ряды профсоюзной организации.

Основные направления организационной работы ППО:

- планирование работы профкома и комиссий;
- подготовка и проведение заседаний профсоюзного комитета;
- информационная и разъяснительная работа среди членов Профсоюза;
- организация приема в Профсоюз;
- отчеты председателя профсоюзного комитета о работе организации;
- оформление протоколов заседаний профсоюзного комитета;
- оформление выписок из протоколов профкома (по мере необходимости);
- деятельность в области охраны труда;
- изучение инструкции по охране труда;
- проведение обследований рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- заключение «Коллективного договора» в интересах работников.
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.).
- создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.

- оздоровительная и культурно-массовая работа.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. В срок, под роспись проводятся вводные, первичные на рабочем месте, повторные, целевые инструктажи по ТБ со всеми работниками ДООУ. В ДООУ имеется охранно-пожарная сигнализация, огнетушители. В уголке по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

Продолжается работа по ведению электронного учета членов профсоюза: в АИС (автоматизированная информационная система) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» были введены данные всех сотрудников. Вновь прибывшим сотрудникам - членам профсоюза выдаем новые электронные профсоюзные билеты.

На профсоюзном стенде всегда можно найти информацию о магазинах – партнерах, о скидках и бонусах при онлайн – покупках.

Получить профсоюзный бонус к пенсии работники образования могут при одновременном соблюдении трех условий:

- увольнение в связи с выходом на пенсию в период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 год;

- наличие непрерывного стажа в бюджетной сфере образования не менее 20 лет (для женщин) и не менее 25 лет (для мужчин);

- стаж в Общероссийском Профсоюзе образования не менее 10 лет на момент обращения.

- Наш новый проект направлен на повышение уровня жизни и социальной защиты работников образования, являющихся членами Профсоюза, - поясняет главный специалист республиканской организации Гульсиня Гафарова. Предполагаем, что участниками проекта станут более 4 тысяч человек. Также мы рассчитываем, что программа укрепит престиж института председателей первичных профсоюзных организаций, послужит мотивацией профсоюзного членства среди работников предпенсионного возраста.

Для получения дополнительной профсоюзной выплаты необходимо подать заявление на имя председателя первичной профсоюзной организации по последнему месту работы и приложить необходимые документы. Один из них – распечатанная и заверенная в профкоме учетная карточка члена профсоюза из автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Кстати, участниками социального проекта «Профсоюзный бонус к пенсии» могут быть не только педагогические работники, но и руководители образовательных организаций, технический персонал.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Расходы идут на культурно – массовые мероприятия, на проведение праздничных мероприятий, на подписку газеты «Мой профсоюз», на приобретение билетов на концерты.

- На приобретение подарков сотрудникам на восьмое марта и на чаепитие израсходовали 2500 р.

- На новогодние подарки сотрудникам и детям сотрудников 2000р

На вечерах и праздниках профком проводит награждение, вручение подарков, тожественно поздравляет юбиляров. Ко дню пожилых выделяются средства на приобретение небольших сувениров. Члены профсоюза и дети сотрудников до 14 лет ежегодно получают новогодние подарки.

Каждый год сотрудники имеют возможность поправить свое здоровье в санаториях республики по льготной цене. Отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% предлагает республиканский комитет профсоюза работников образования и науки. К услугам членов Профсоюза – работников образования четыре здравницы Татарстана: «Сосновый бор», «Жемчужина», «Ижминводы» и «Нехама».

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член первички понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Вношу предложение: признать работу профкома удовлетворительной.