

Как проходит процесс аттестации

Аттестацию педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Республики Татарстан проводит аттестационная комиссия Министерства образования и науки Республики Татарстан.

Виды педагогической аттестации

I вид - обязательная аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности. *Проводится по представлению работодателя один раз в пять лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий.*

II вид - аттестация с целью установления соответствия уровня квалификации педагогического работника требованиям квалификационной категории (первой или высшей). *Проводится по заявлению педагогического работника, поданному не позднее чем за три месяца до истечения срока действия имеющейся у него квалификационной категории.*

Сроки и этапы обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности

I.	Предварительный этап: - Подготовка работодателем <u>заявки</u> на проведение аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности и <u>представлений</u> на аттестуемых работников	<i>Прием заявок работодателей производится один раз в квартал, за исключением летних месяцев.</i>
II.	Проведение <u>квалификационных испытаний в письменной форме</u> для аттестуемых работников	<i>В течение двух месяцев со дня издания приказа Министерства о проведении аттестации работника.</i>
III.	Принятие аттестационной комиссией Министерства образования и науки Республики Татарстан решения о соответствии/несоответствии аттестуемого работника занимаемой должности	

Сроки и этапы аттестации на первую или высшую квалификационную категорию

I.	Предварительный этап: - прохождение работником, планирующим аттестацию, <u>профессионального тестирования</u> - подача <u>заявления</u> в аттестационную комиссию Министерства образования и науки Республики Татарстан	<i>Прием заявлений производится после прохождения работником профессионального тестирования</i>
II.	<u>Экспертная оценка</u> профессиональной деятельности аттестуемого работника	<i>В течение двух месяцев со дня издания приказа Министерства о проведении аттестации работника.</i>
III.	Принятие аттестационной комиссией Министерства решения о соответствии /несоответствии уровня квалификации аттестуемого работника <u>требованиям</u> заявленной квалификационной категории	

При успешном прохождении аттестации издаются приказы Министерства о присвоении заявленных квалификационных категорий или соответствии/несоответствии аттестуемых работников занимаемой должности.

Нормативные документы

- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 г. № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»

- приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 27 июня 2011 г. № 3395/11 «Об утверждении Положения о формах и процедурах аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Республики Татарстан»

Перечень необходимых документов

Перечень необходимых документов для проведения аттестации педагогических работников Республики Татарстан:

- с целью подтверждения соответствия занимаемой должности:

1. Заявка работодателя о проведении аттестации педагогического работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.
2. Представление работодателя на аттестуемого работника.
3. Документ по результатам прохождения аттестуемым работником квалификационных испытаний в письменной форме.
4. Аттестационный лист (в 2 экз.)

- для подтверждения соответствия уровня квалификации педагогического работника требованиям заявленной квалификационной категории (первой или высшей):

1. Заявление работника по установленной форме.
2. Заверенная копия документа о результатах аттестационного тестирования
3. Карта результативности профессиональной деятельности педагогического работника Республики Татарстан.
4. Экспертное заключение и лист экспертной оценки базовых педагогических компетентностей аттестуемого работника (оформляется экспертами на аттестуемого работника, впервые заявившегося на первую или высшую квалификационную категорию, или на руководящего работника образовательного учреждения, аттестуемого по совмещаемой педагогической должности).
5. Заверенная копия документа о прохождении курсов повышения квалификации в течение пяти лет перед аттестацией, копия лицензии учреждения на базе которого были пройдены данные курсы.
6. Аттестационный лист (в 3 экз.)