

Эффективность деятельности профсоюза заключается в работе по **повышению уровня социальной защищенности работников.**

Профсоюз формирует активную творческую личность, которая имеет колоссальный опыт работы с людьми и способна оперативно справляться с поставленной задачей. Конструктивное взаимодействие работодателя с профсоюзами по различным вопросам, укрепляет позиции работодателя в коллективе. Обеспечивает дисциплинированность руководителя, содействует соблюдению требований законодательства о комфортных трудовых условиях.



А сами работники, когда сделают свой выбор в пользу профсоюза, будут уверены, что защита у них есть. Для этого необходима слаженная работа коллектива, солидарность в вопросах труда и отдыха.



Необходимо иметь активную жизненную позицию, проявить инициативу, найти единомышленников и постараться улучшить жизнь в организации. Ведь чем больше людей объединятся в движение за достойный труд, тем сильнее будет профсоюз.

ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!!!

*Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад пристра и оздоровления № 60
«Дружная семейка» г. Альметьевска*



г. Альметьевск, РТ.

Преимущества профсоюза:

- С помощью профсоюза на предприятии действует **коллективный договор**, который обеспечивает предоставление работнику гарантий и льгот, можно например, написать заявление о выделении материальной помощи. Нормирование труда, выплата зарплат и премий.

- Представители работников действуют на основе **социального партнерства**.

- Когда профсоюзы могут оказывать **финансовую поддержку** при любых обстоятельствам членам профсоюза (материальную помощь в несчастных случаях)

- **Финансировать мероприятия в случае стихийных бедствий** (пожар, разрушение)

- **Оказание материальной поддержки** (в виде единовременного пособия) членов профсоюза в связи с травмами на производстве, повлекшими их временную нетрудоспособность.

- **Поощрения профактива**; активные движения по вовлечению в профсоюз новых членов; стимулирования создания новых первичных профсоюзных организаций.

- **Оказание материальной помощи** при регистрации брака, при рождении ребенка, на решение других социально-бытовых вопросов; содействие в получении для работников и их детей путевок на оздоровление и отдых.



- **Финансирования коллективных массовых действий**, проводимых профсоюзом, например, еще в советской стране был День международной солидарности трудящихся, который отмечался ежегодно 1 мая. И сегодня рабочие коллективы выходят на праздничные демонстрации с лозунгами «За достойный труд и зарплату» в защиту прав человека труда. Принимают участие в Первомайском митинге – шествии «Праздник Весны и труда», проводят акции «Обратись в профсоюз», всемирный день действий призывают рабочих активно участвовать в профсоюзном движении, ежегодно отмечают день профсоюзного активиста.

- Профсоюз как представительный орган помогает и

организовывает **культурно-массовые мероприятия и спортивные соревнования**, занимается подготовкой и проведением детских утренников для детей работников предприятия, а также обеспечивает праздничными подарочными наборами. Организация смотров-конкурсов, широких массовых мероприятий.

- **Защита трудовых прав и социально-экономических интересов**, участие в коллективных действиях и проектах, при этом получая навыки и опыт работы в укреплении и развитии социального диалога, стабилизируя взаимоотношения в коллективе. Все это значимые факторы в работе профсоюза. Согласовывает планы работы подразделений, контролирует соблюдение норм по применению к работникам дисциплинарных взысканий.

- Профсоюз наделен правом **общественного контроля за условиями труда**, особенно мерам по охране труда на рабочих местах. Всегда должен проводиться инструктаж, и чтобы работники соблюдали нормы и правила по технике безопасности. Работодатели и работники активно участвуют в обеспечении безопасной и безвредной для здоровья производственной среды, что делают многое для профилактики травматизма.