



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
**АЛЬМЕТЬЕВСКАЯ  
ГОРОДСКАЯ ПРОКУРАТУРА**

Марджани ул., 84, Альметьевск, 423450  
(8-8553) 32-59-44, e-mail: alm.prok@tatar.ru

Заведующей МБДОУ «Центр развития  
ребенка-детский сад № 57  
«Соловушка» г. Альметьевска

Зотовой Т.Л.

26.06.2014 № 02-02-01/729

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового  
законодательства в сфере оплаты труда

Альметьевской городской прокуратурой осуществлен мониторинг локальных нормативных актов МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад №57 «Соловушка» г. Альметьевск на предмет соответствия федеральному законодательству.

В соответствии со статьей 7 Конституции Российской Федерации, в Российской Федерации охраняется труд людей, государством гарантируется соблюдение трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Согласно ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В случаях, предусмотренных настоящим кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения, установленного статьей 372

настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Также, согласно 22 трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

По результатам мониторинга установлено, что в нарушение указанных требований в правилах внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад №57 «Соловушка» г. Альметьевск в разделе 6. служебные командировки, выдача денежных авансов регулируется утратившим силу приказом Казначейства РФ от 30.06.2014 № 10н, тогда как действующим является приказ Казначейства от 15.05.2020 №22н.

н. 2 и н. 3. Кроме того, в разделе 7.2 дополнительные оплачиваемые выходные дни, порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми – инвалидами установлен утратившим силу Постановлением Правительства РФ от 13.10.2014 №1048, в связи с изданием постановления правительства РФ от 06.05.2023 № 714, что требует корректировки.

н. 14. В разделе 7.2 установлено, что дополнительные оплачиваемые выходные дни, не использованные в календарном месяце, на другой календарный месяц не суммируются и не переносятся, что противоречит постановлению правительства РФ от 06.05.2023 № 714, в котором установлено, что дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставляемые в соответствии с пунктом 2 настоящих правил, не использованные в календарном месяце, на другой календарный месяц не переносятся, за исключением случая однократного использования дополнительных оплачиваемых выходных дней, предусмотренного пунктом 3 настоящих правил.

н. 18. Также, в разделе 7.2 установлено, что при суммированном учете рабочего времени дополнительные оплачиваемые выходные дни предоставляются из расчета суммарного количества рабочих часов в день при нормальной продолжительности рабочего времени, увеличенного в 4 раза. Между тем, эти требования противоречат постановлению правительства РФ от 06.05.2023 № 714, в котором установлено, что при суммированном учете рабочего времени дополнительные оплачиваемые выходные дни оплачиваются из расчета суммарного количества рабочих часов в день при нормальной продолжительности рабочего времени, умноженного на количество используемых дней, указанных в приказе (распоряжении) работодателя.

Вышеуказанные нарушения трудового законодательства и несоответствие локальных нормативных правовых актов допущены по Вашей вине как руководителем, вследствие недобросовестного отношения к выполнению обязательных требований федерального законодательства, а также по вине ответственных должностных лиц в результате ненадлежащего

исполнения ими своих должностных обязанностей вследствие недобросовестного к ним отношения, за что они должны быть привлечены к дисциплинарной ответственности.

На основании изложенного, руководствуясь ст.24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

### ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры, устранить указанные в нем нарушения требований трудового законодательства, а также причин и условий им способствующих и недопущению впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц за ненадлежащее исполнение ими своих должностных обязанностей.

3. О результатах рассмотрения представления сообщить письменно в Альметьевскую городскую прокуратуру в месячный срок со дня вынесения представления.

4. Предупредить о том, что не исполнение законных требований прокурора в установленный срок влечет административную ответственность по ст. 17.7 КоАП РФ.

Первый заместитель прокурора города

советник юстиции



М.М. Гимаев