

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома МБДОУ
«Центр развития ребенка – детский
сад 50 «Лэйсэн» г. Альметьевск»

Воронцова Г.А.Воронцова
«16» 09 2015 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБДОУ
«Центр развития ребенка – детский
сад 50 «Лэйсэн» г. Альметьевск»

Строкина Н.И.Строкина
«16» 09 2015 г.

Введено в действие Приказом
заведующего МБДОУ «Центр
развития ребенка – детский сад 50
«Лэйсэн» г. Альметьевск»
«16» 09 2015 г. № 6

Рассмотрено и принято
на педсовете
от « 16 » 09 2015 г.
Протокол № 3

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад 50 «Лэйсэн»
г. Альметьевск» РТ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников (далее по тексту – Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 50 «Лэйсэн» г. Альметьевска РТ (далее по тексту - Учреждение) в соответствии с Законом № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников является одним из коллегиальных органов управления образовательного учреждения.

1.3. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления образовательной организации, порядок принятия ими решений и выступления от имени образовательной организации устанавливаются Уставом образовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации и положением «Об Общем собрании» работников Учреждения.

1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем.

1.5. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами работников.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Содействие осуществления управленческих начал, развитию инициативы работников.

2.2. Реализации права на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово хозяйственной деятельности.

2.3. Содействие расширения коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, устава, правил внутреннего трудового распорядка;
- утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.);
- рассматривает перспективные планы развития учреждения;
- принимает решение о необходимости заключения коллективного договора;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
 - определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
 - знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
 - при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского совета;
 - в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от обоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления.
- Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные, муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;

4. Организация деятельности Общего собрания работников.

- 4.1. В заседании Общего собрания работников могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.
- 4.2. Общее собрание работников созывается заведующим Учреждения или Педагогическим советом по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 4.3. Общее собрание работников считается правомочным, если в нем принимает участие более 2/3 общего числа работников.
- 4.4. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах; Председатель организует деятельность Общего собрания работников; информирует работников о предстоящем собрании, организует подготовку и проведение собрания, определяет повестку дня.
- 4.5. Решения Общего собрания работников принимаются большинством голосов от числа присутствующих на собрании работников.
- 4.6. При необходимости оперативного рассмотрения отдельных вопросов может быть проведено внеочередное Общее собрание работников, которое проводится по инициативе заведующего Учреждением, председателя профсоюзного комитета.

5. Права Общего собрания работников

- 5.1. Общее собрание работников имеет право:
- участвовать в управлении Учреждением;

-выходить с предложением и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит большинство членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания членов коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Организация управления общим собранием работников

6.1 В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения. управления, родители (лица их заменяющие). Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6.2. Решения Общего собрания работников реализуются через приказы и распоряжения заведующего Учреждением.

6.3. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех работников.

6.4. Общее собрание коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения - педагогическим советом, родительским советом.

7. Ответственность Общего собрания работников.

7.1. Общее собрание работников несет ответственность: за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации и Республики Татарстан, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство общего собрания работников

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются печатным протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) работников;

8.3. Протоколы Общего собрания Учреждения прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.

Пропиновано, пронумеровано,
скреплено печатью

4 листов

Заведующий ЦРР - д/с № 50 «Лэйсэн»

Н.И. Строкина



