

О деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ “ Д/с № 47 “ Энже бортеге” г.Альметьевска и Альметьевского муниципального района в 2022 году.

Направления деятельности профсоюза четко определены Уставом конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

2022 год – Год 30-летия социального партнерства. Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по социальному партнерству, реализации отраслевого, территориального соглашений и обязательств коллективных договоров. Территориальная организация оказывает постоянное методическое сопровождение коллективных договоров школ и учреждений дополнительного образования. Действие территориального Соглашения и коллективных договоров распространяется на 3244 работников образования и 2949 членов профсоюза.

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

МРОТ

В настоящее время действует привязка МРОТ к уровню до 42 процентов медианной заработной платы. Медианная зарплата - это

среднестатистическая величина, относительно которой у половины населения России зарплата выше, у другой половины — ниже. По такой схеме МРОТ с 1 января 2022 года составил 13 890 рублей. С 1 июня значение МРОТ внепланово подняли на 10 процентов до 15 279 рублей. С 1 января 2023 года МРОТ - 16 242 рублей.

Соответствующий закон о минимальном размере оплаты труда 19 декабря 2022 года на 2023год и последующие годы подписал президент страны Владимир Путин.

В соответствии с данным документом будет изменён и порядок расчёта МРОТ на 2023 и 2024 годы и МРОТ будет зависеть от темпов роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России и должно превышать их на три процентных пункта.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Размер МРОТ прописан в Федеральном законе от 19.06.2000 N 82-ФЗ и подлежит ежегодной индексации. Право работника на получение заработной платы не ниже МРОТ гарантируется ТК РФ.

В течение 2023 года работникам, у которых должностные оклады меньше, чем МРОТ, производили доведение до МРОТа.

В нашей первичной профсоюзной организации МБДОУ № 47 “Энже бортеге” состоит на учете 55 членов профсоюза. Общая численность работающих 58 человек. Из них 3 сотрудника работают по совместительству. Охват профсоюзном членством 98%. В профсоюзе 27 педагогов, 15 воспитателей, 2 повора, 2 медика, 1

заведующий, 1 зам.заведующий по АХЧ, остальные обслуживающий персонал. Общая численность пенсионеров 31 человек, из них 22 не работающие пенсионеры и 9 работающие.

Заработная плата

Согласно Постановления КМ РТ № 1030 от 30.10. 2021 года принято решение о повышении заработной платы работников образования с 1.01.2022 года. В процентном соотношении повысились и размеры стимулирования труда, и компенсационные выплаты.

В 2022 году решена многолетняя проблема низкой заработной платы работников методической службы, доплат молодым педагогам по РТ. Благодаря активной позиции Профсоюза в два раза повысилась и зарплата методистов (в среднем 43 тысячи рублей), и ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей).

С 1 января 2023 года повышаются базовые оклады (ставки) работникам образования республики (Постановление КМ РТ №1027 от 22.09.2022г). При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повышаются ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Эффективная система социального партнерства позволила нам создать устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации.

реализовывать и развивать социальные программы, принятые в Республики Татарстан, инициированные профсоюзом образования, и направленные на социальную защиту работников образования.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзными организациями проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций. В Коллективных договорах повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространяется только на членов профсоюза.

Ежегодно нами проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников учреждений образования, членов профсоюза.

На протяжении 15 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из негосударственного пенсионного фонда. В данную программу в 2022 году вступили 41 вышедших на пенсию работника от школ.

На обращение Татарстанской организации профсоюза образования о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения Президентом Республики Татарстан Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении на 2023 год срока вступления новых участников в программу с выделением на финансирование данной программы дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

В дополнение к данной программе Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена программа «Профсоюзный бонус», воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и

более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты. На сегодняшний день участниками программы стали 16 членов профсоюза. Программа будет продолжена и в 2023 году. В нашей первичной организации этой программой воспользовалась Асфандиярова Альфинур Равгатовна.

В последние годы возникла сложность с реализацией путевок, получаемые через Управление социальной защиты. Много путевок, предназначенных для работников образования АМР, остались не реализованными. Причина в том, что не все санатории, с которыми Минтруд заключал государственные контракты, устраивали работников. Месторасположение, период заезда, которые иногда совпадали с началом учебного года и не совпадали со временем отпуска работника. Как следствие работники отказывались от предлагаемых путевок.

Наконец Минтруд РТ услышал предложение Профсоюзов о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для частичной оплаты путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюз. В 2022 году 33 члена профсоюза воспользовались путевками со скидкой до 50 % в санатории Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама. 49 членов профсоюза получили путевки с 20 % скидкой на профсоюзные санатории. А так же 20 % скидку получили и члены их семей. С нашей профсоюзной организации 2 членов профсоюза получили путевки с 20% скидкой в санаторий Ижминводы.

Была продолжена реализация проекта «За здоровьем в Крым», по которому отдохнули 11 членов профсоюза, а так же «Сочи – 2022» - 8 членов профсоюза. На теплоходах совершили путешествие по Волге 23 члена профсоюза. Это победители профессиональных конкурсов, профсоюзные активисты, а так же социальные партнеры - руководители образовательных организаций и специалисты Управления образования.

С 2021 года появилась программа льготного отдыха - «Тур выходного дня», по которой в 2022 году 120 членов профсоюза отдохнули в санаториях Жемчужина и Ижминводы.

Всего на оздоровление и отдых из средств территориальной и республиканской организации было израсходовано более 1,5 миллиона рублей.

Больше года Профсоюз образования добивался компенсаций за отопление сельским педагогам. Так как механизм выплаты не был определен.

С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 588, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц.

Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления.

На 1 декабря 2022 года на получение коммунальных льгот заявилось - 546 сельских педагогов района. На компенсацию расходов в размере 1200 рублей подали заявление и уже начали получать выплаты – 538 человек. Из них 106 неработающие пенсионеры. На прежних условиях остались 108 сельских педагогических работников.

В 2022 году из средств республиканского и территориальных организаций в рамках положения «Социальная поддержка членов профсоюза» оказана материальная помощь 49 работникам – членам профсоюза, у которых мобилизованы мужья и дети, в сумме 5 тысяч рублей на общую сумму 250 тыс. рублей. С нашей профсоюзной организации такая поддержка оказана 1 члену профсоюза

ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА

Независимость профсоюза базируется на бюджете, состоящем из членских взносов. В Общероссийском профсоюзе образования порядок распределения взносов устанавливается съездом Профсоюза образования России и республиканской профсоюзной конференцией.

Профсоюзные взносы распределяются следующим образом:

- 22% от собранных взносов это- отчисления в Республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки. Из них: отчисления в Центральный Совет Общероссийского профсоюза образования - 4%, в Федерацию Профсоюзов Республики Татарстан – 3,5%.

Возвращаются взносы работникам повышением зарплаты, социальных льгот, пенсионного обеспечения, льготного санаторного лечения, улучшения условий труда, изменений в законодательстве в пользу работников.

- 40% от собранных взносов остаются в первичной профсоюзной организации и расходуются по решению профсоюзного комитета в соответствии с годовой сметой, которая утверждается ежегодно на общем профсоюзном собрании и положением об оказании материальной помощи в первичной профсоюзной организации.

- 38 % взносов - отчисления в территориальную профсоюзную организацию. Из них 10% от собранных взносов отчисляются в фонд социальной защиты.

28% от собранных взносов расходуется на организацию информационное обеспечение членских организаций (газеты, брошюры, листовки, юридическая и методическая литература, организация работы сайта и т.д.), обучение председателей профсоюзных организации и профсоюзного актива, работу по социальному партнерству, проведение профессиональных конкурсов, спортивно-массовых, оздоровительных и культурных мероприятий, конференций, семинаров, работу с ветеранами и молодыми педагогами, заработную плату штатных работников, поощрение профсоюзного актива и прочие организационные расходы.

-10% от собранных взносов расходуется, согласно Положению о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты и направлен на материальную поддержку членов Профсоюза членских организации, с целью в усилении адресной социальной защиты членов профсоюза независимо от решения первичной профсоюзной организации, государственной системы социальной защиты.

Расходуются для членов профсоюза членских организации в случаях:

1. В случае пожара, кражи, порчи домашнего имущества работника в результате стихийного бедствия – от 5000 руб. до 10000 руб.

2. В случае проведения платной операции работника (кроме зубопротезирования), при условии отсутствия бесплатных операций по данному диагнозу – от 3000 руб. до 5000 руб.

3. В случае онкологического заболевания работника – от 5000 руб. до 30000 руб.

4. В случае тяжелой продолжительной болезни (дорожно-транспортное происшествие, осложненные длительные заболевания,

требующие приобретения дорогостоящих лекарств и др.) от 3000 до 5000 руб.

5. По случаю трудового увечья и при выходе на инвалидности (Право на данный вид пособия имеют члены профсоюза независимо от стажа профсоюзного членства при условии заключения ВТЭК и оставления рабочего места по инвалидности) - от 5000 до 10000 руб.

6. В связи со смертью члена профсоюза возмещать семье члена профсоюза расходы на ритуальные услуги на сумму 3000 руб. (средства выдаются председателю первичной профсоюзной организации с последующим предоставлением отчетных документов: акт на списание с чеками, накладными).

7. Одиноким ветеранам – членам профсоюза, в связи с бедственным положением - до 3000 руб.

8. Юбилерам - председателям профкомов, руководителям образовательных учреждений – до 3000 руб.

9. Удешевление санаторной путевки «Жемчужина», «Васильевский», «Ливадия», «Ижминводы», «Бакирово», приобретенные с 20% скидкой через ФП РТ и РК Профсоюза – на 10% от стоимости (договор об оказании платных услуг и квитанция об оплате).

Материальная помощь членам профсоюза оказывается и в сложных жизненных ситуациях, при длительном лечении, юбилярам в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты. В прошедшем году из фондов и средств республиканского, территориального и первичных профсоюзных организаций оказана помощь членам профсоюза на сумму 2 млн. руб.

В 2023 году выполнялись все социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективными договорами первичных организаций, в том числе и в нашей первичной профсоюзной организации.

- Это оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам: «мамин» день, бракосочетание работника и бракосочетание детей, на похороны близких родственников, переезд на новое место жительства, проводы сыны в армию, родителям первоклассников, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше.

В нашей первичной профсоюзной организации воспользовались льготой «Мамин день» 34 сотрудника; смерть близких 3 сотрудника; родителям первоклассников 4 сотрудника; работников, имеющих родителей в возрасте 80 лет – 2 сотрудника; проводы сына в армию-1 человек;

- В нашей первичке 3 дня дополнительно к отпуску воспользовались 26 сотрудников, проработавшие в течение года без больничного листа .

- В нашей первичке 2 работника, проработавшие в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет, получили материальное вознаграждение к юбилейным датам.

- 3 работника из нашей первичной организации при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста получили материальное вознаграждение в размере базового оклада.

В 2022 году в нашей первичной организации пришедших молодых специалистов не было.

ПРАВОВАЯ РАБОТА

Одно из главных направлений деятельности профсоюзных организаций – это правовая работа.

В интересах членов Профсоюза рассматривали порядка 320 обращений о нарушении прав в сфере оплаты труда, режима рабочего времени, распределения учебной нагрузки и о разъяснении норм законодательства.

В 2022 году в 11 образовательных организациях - школах была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка о соблюдении работодателями трудовых прав работников при

заключении трудовых договоров, о реализации норм коллективного договора.

В образовательных организациях выявлены нарушения.

1. В приказах о приеме на работу по сей день указывают несколько должностей и соответственно неправильно указывается размер должностного оклада основной должности.

2. В трудовых договорах с учителями не указывается учебная нагрузка учителя.

3. Имеются затруднения в указании режиме рабочего времени обслуживающего персонала.

4. При заключении срочных трудовых договоров не учитывается перечень лиц, с кем допускается заключение срочного трудового договора (ст.59 ТК РФ).

5. Не оформляются совмещения должностей и выполнение дополнительного объема работы (ст. 60.2 ТК РФ).

6. Не оформляются изменения условий трудового договора (размеры должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, учебная нагрузка учителей).

7. Не соблюдается порядок изменения условий трудового договора по инициативе работодателя (ст. 74 ТК РФ).

Выявляются факты:

-не своевременного заключения дополнительных соглашений к трудовому договору в случае изменения его условий, в частности, в оплате труда;

-принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые правоотношения, без предварительного учета мнения выборного профсоюзного органа;

- включение доплат за работу в ночное время и праздничные дни в размер текущей заработной платы, лишая доплаты - доведение до размера МРОТ.

Посещая учреждения образования, правовой инспектор труда консультирует, дает объяснения по возникающим вопросам. По итогам проверки в помощь руководителям образовательных организаций правовой инспекцией труда профсоюза разработаны макеты трудовых договоров с учителем и воспитателем.

Разработаны макеты типовых трудовых договоров и коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним, осуществляется их правовая экспертиза.

Экономический эффект правозащитной работы – более 500 тысяч рублей в год.

ОХРАНА ТРУДА

Каждый работник имеет право на безопасный труд.

Новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ, а также введение в действие многочисленных нормативных актов в области охраны труда требуют оперативного принятия совместных управленческих решений по корректировке систем управления охраной труда, реализации комплекса мероприятий по разработке локальной нормативной базы. В текущем году на особом контроле были вопросы внедрения в системы управления охраной труда процедур управления профессиональными рисками, организации расследования и учета микроповреждений.

В рамках социального партнерства во всех учреждениях образования в течение 2022 года дополнительными соглашениями внесены изменения в коллективные договоры в раздел «Улучшение условий и охрана труда».

В целях реализации требований ст. 223 Трудового кодекса РФ в 2022 году в штатные расписания в 7 школах введены должности специалистов по охране труда, что позволяет значительно повысить эффективность мер по обеспечению безопасных условий труда в данных учреждениях.

В условиях активно меняющегося правового поля, вопросы теоретической подготовки руководителей и работников учреждений образования, профсоюзного актива в области охраны труда становятся наиболее актуальными. Проведена большая работа по обучению руководителей, членов комиссии, ответственных и уполномоченных по охране труда учреждений образования. В

течение текущего года организованы целенаправленные обучающие семинары, вебинары для всестороннего изучения новаций.

Территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования проведено обучение по 40 часовой программе 74 человек. Для этих целей израсходовано более 84тысяч рублей средств.

В течение 2022 года проведены:

- Март 2022 г. Курзенева Алла Геннадьевна, начальник отдела управления охраны труда Министерства труда и социальной защиты Республики Татарстан в дистанционном режиме на платформе Zoom провела семинар «Концепция изменения законодательства в области охраны труда». Была дана информация об изменениях в трудовом законодательстве, о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, о профессиональных рисках и управлении профессиональными рисками, о рекомендациях по учету (микрповреждений) микротравм работников, а так же о правах работника на получение информации об условиях и охране труда.

- Март в дистанционном режиме на платформе Zoom прошел семинар «Возмещение (возврат) из Фонда социального страхования ранее уплаченных средств на финансирование предупредительных мер по охране труда», который провела начальник отдела Филиала № 10 ГУ-РО ФСС РФ по РТ Гатина Ирина Сергеевна.

- Март 2022 г председатели, внештатные технические инспекторы труда профсоюза и специалисты Управления образования приняли участие в семинаре «Новые требования в области охраны труда. Какие изменения нас ждут в 2022 году», который провели специалисты Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

- Апрель 2022 г в рамках Дня Федерации профсоюзов РТ в Альметьевском муниципальном районе семинар-совещание на котором выступила Андина И.В. «Охрана труда - приоритетное направление в работе профсоюзов».

В целях расширения охвата информированной аудитории на официальном сайте территориальной организации Профсоюза в разделе «Охрана труда» размещены нормативно-правовые акты, вступившие в силу в связи с изменениями X раздела Трудового кодекса РФ; подготовлены методические материалы, рекомендации по разработке локальных нормативных актов учреждений образования.

В текущем году издано 2 сборника по охране труда с общим тиражом 600 экземпляров:

- «Сборник методических материалов для уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета учреждения образования»,
- «Охране труда в образовательной организации».

В сентябре главным техническим инспектором труда Татарстанской республиканской организации Александровым М.Е. проводилась проверка «О работе территориальных организаций Альметьевского района по контролю за реализацией норм законодательства об охране труда в связи с вступлением в силу новой редакции раздела X Трудового Кодекса РФ». Михаил Евгеньевич посетил школы МБОУ СОШ №24 и Школу №19, а также изучил совместную работу Управления образования и территориальной профсоюзной организации. По итогам проверки была отмечена целенаправленная работа школ и учреждений дополнительного образования и территориальной профсоюзной организации в данном направлении, дающая положительные результаты, и проведен на

платформе ZOOM семинар для ответственных по охране труда, руководителей и уполномоченных по охране труда.

В целях расширения охвата информированной аудитории территориальными профсоюзными организациями на официальном сайте Территориальных организации Профсоюза в разделе «Охрана труда» размещены нормативно-правовые акты, вступившие в силу в связи с изменениями X раздела Трудового кодекса РФ; подготовлены методические материалы, рекомендации по разработке локальных нормативных актов учреждений образования.

Вопросы проведения специальной оценки условий труда, гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда и обучение по ОТ традиционно находятся в поле зрения социальных партнеров. В канун нового года решен вопрос о проведении СОУТ на 1700 рабочих мест для более 2000 работников на сумму 1 млн 220 тысяч рублей и на обучение по 40 часовой программе 306 работников по охране труда на сумму 403 тысяч рублей.

В связи с принятием Приказа Минздрава от 02 мая 2022г. обострилась проблема организации и финансирования обязательных психиатрических освидетельствований работников образовательных учреждений.

13 декабря 2023 года рамках обсуждения Отраслевого Соглашения, Проценко Ирина Николаевна-председатель Татарстанской организации Профсоюза - и я, в своих вступлениях обратились Министру образования и науки РТ Хадиуллину Ильсуру Гараевичу с просьбой инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

Министром дано поручение по изучению данного вопроса и принятия решения.

Работа с молодежными организациями

Работа с молодежью - одно из важных направлений в деятельности территориальной организации Профсоюза!

В муниципальном районе активно работает Совет молодых педагогов. Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства Отраслевого и территориального Соглашения, молодежные советы школ тесно сотрудничают профсоюзными комитетами. Советом молодых педагогов совместно с Управлением образования, профсоюзными организациями проводятся семинары, конкурсы профессионального мастерства «Педагогический дебют», творческие смотры-конкурсы, спортивные мероприятия. Ежегодно на работу с молодежью расходуются более 200 тыс. рублей профсоюзных средств.

Совместно с профсоюзными организациями организуются и проводятся и другие мероприятия:

- конкурсы профессионального мастерства «Учитель года». На эти мероприятия выделено 300 тыс. руб.

- работа с ветеранами,

- организация и проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню учителя и Дню воспитателя, 8 Марта, Новому году, чествование юбиляров и др.

На мероприятия из профсоюзных средств было израсходовано более 2 млн. руб.

ВОПРОСЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ

В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Выпущено более 2 тысяч 900 профсоюзных билетов для членов профсоюза по учреждениям образования города и района.

Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Особое внимание в 2022-м году было уделено имиджу профсоюзных информационных ресурсов и приведению их к единому корпоративному стилю. Профсоюзные разделы первичных организаций, размещенные на портале «Электронное образование Республики Татарстан», приведены к единообразию, обновлено оформление и содержание.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования.