

Отчёт о работе профсоюзного комитета

МБДОУ № 45 «Космос» за 2024 год

Профсоюзная организация нашего детского сада насчитывает 50 члена профсоюза, из них 5 - в декретном отпуске 25 - неработающих пенсионеров .

В профсоюзном комитете состоит 5 человек вместе с председателем профкома: Леонтьева Г.А., Гомыдова Т.С., Ибрагимова Н.Р., Базина Ч.И., Язданова Ф.Ф.

Деятельность профсоюзного комитета осуществляется на основе годового плана, который включает в себя мероприятия, работу всех комиссий и утверждается на общем собрании трудового коллектива. План находится в профсоюзном уголке, где каждый член профсоюза может с ним ознакомиться и изучить.

Профсоюзная организация в своей деятельности в 2024 году была ориентирована на решение основной задачи – защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников дошкольного образования в рамках реализации территориального Соглашения между Управлением образования и профсоюзной организацией работников образования на 2024-2026 годы.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзного комитета с заведующим детского сада Гараевой Ф.Ф., решаем вопросы, касающиеся социального партнерства, охраны труда, организации культурно-массовых мероприятий. Проводится работа по реализации обязательств коллективного договора, предоставлению социальных гарантий и льгот работникам ДОУ: оплачиваемые дни отдыха - «мамин» день, бракосочетание работника, бракосочетание детей, переезд на новое место жительства, проводы сына в армию, юбилярам; 3 дня дополнительно к отпуску за работу в течение года без больничного листа; выплата материального вознаграждения к юбилейным датам; выплата при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста, проработавшим 15 и более лет материального вознаграждения в размере базового оклада; ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 20% от ставки первого разряда тарифной сетки молодым специалистам.

2024 году воспользовались льготами:

- «мамин» день – 26 человек
- бракосочетание детей- 1 человека
- бракосочетание работника – 1 человек
- смерть близких родственников – 0 человек
- переезд на новое место жительства – 1 человек
- проводы сына в армию – 0 человек
- родителям первоклассников – 1 человек
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 3 человек
- 3 дня дополнительно к отпуску за работу без больничного листа в течение года – 6 человек
- дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда - 2 человек

количество сотрудников нуждающихся в санаторном лечении – 2 человека

Большую роль в работе по охране труда имеет соглашение по охране труда, заключенное между администрацией и профсоюзным комитетом дошкольного учреждения, в котором указываются конкретные мероприятия и два раза в год составляется акт выполнения. Затраты на мероприятия по охране труда включают: приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты, проведение ремонтных работ, которые складываются из средств, выделенных муниципальным бюджетом, внебюджетных средств, ОАО «Татнефть», спонсорских средств. В целях предупреждения нарушений правил и норм по охране труда и предупреждению производственного травматизма разрабатываем локальные правовые акты, инструкции, оформляем стенды.

Всемирного дня охраны труда уполномоченный по охране труда Закирова М.И. провела деловую игру с работниками ДООУ, в ходе которой были затронуты вопросы охраны труда, здоровья, жизни работающих и воспитанников имеющие большое значение в нашей трудовой деятельности.

В течение года несчастных случаев с работниками не происходило.

На основании Постановления Кабинета Министров РТ от 30 декабря 2004 года

№ 584 «О негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы РТ» с января 2007 года проводится работа по реализации программы дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения. В настоящее время наши работники, прекративших трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию по старости, получают негосударственные пенсии через Негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал» в сумме 250 рублей.

Важное значение в нашей жизни имеет здоровье. Реализация Постановления КМ РТ от 14 мая 2013 года № 325, позволила значительно снизить проблемы с прохождением работниками системы образования Республики Татарстан первичных и периодических медицинских осмотров. В 2024 году наши сотрудники прошли медицинский профосмотр в поликлинике № 3. Детям сотрудников предоставляется возможность поправить здоровье в оздоровительных лагерях. Остается насущным вопрос об улучшении жилищных условий наших работников. Территориальная профсоюзная организация взяла на себя обязательства по информированию и сбору документов на получение работниками жилья по социальной ипотеке.

Наша работа направлена не только на воспитание детей, но и на создание благоприятной атмосферы для сотрудников. На День дошкольного работника выехали с сотрудниками на природу. На Новый год стало традицией проводить утренник для детей сотрудников, где дети с удовольствием водят возле ёлочки хоровод, играют, встречают прихода Деда Мороза, который приносит всем детям сладкие подарки. Ежегодно дети наших сотрудников от рождения до 14 лет получают новогодние подарки. В этом году организовали для сотрудников первичной профсоюзной организации экскурсию в Казань.

Большое внимание уделяем ветеранам. Стало традицией приглашать их в гости на празднование Международного дня пожилого человека. Для них готовим концерт силами взрослых и детей, накрываем праздничный стол, где они за чашкой чая вспоминают годы работы в нашем детском саду, делятся своими секретами долголетия и кулинарными способностями. По мере необходимости оказываем помощь, посещаем их на дому. Членами профсоюза всех ветеранов

посетили на дому и вручили им поздравительные открытки и продовольственные пакеты.

Чтобы заинтересовать молодых специалистов педагогической деятельностью, активно вовлекаем их в жизнь детского сада. У каждого есть педагог-наставник, который оказывает помощь в работе, проводим индивидуальные беседы, консультации, опытные педагоги проводят открытые мероприятия, организуем экологические субботники, облагораживаем территорию детского сада, вовлекаем в детские утренники.

Финансовая работа является одним из важных направлений в деятельности профсоюза. Совместно с членами профсоюзного комитета составляем смету расходов бюджетных средств и распределяем на различные мероприятия. Продолжает развиваться информационная политика, направленная на формирование мотивационной среды профсоюзного членства, информирование работников о деятельности первичной профсоюзной организации: создана страничка на сайте нашего детского сада, организована подписка на газеты: «Мой профсоюз». Одним из элементов единого информационного пространства является собственная газета «Профсоюзный вестник», выпускаемая Советом профсоюзных организаций. В газете печатается информация о деятельности территориальной профсоюзной организации, о мероприятиях, проводимых в первичных профсоюзных организациях, информация в помощь председателю профкома и профсоюзным комитетам, страничка правового инспектора, поздравления коллег с победой в конкурсах или поздравления с днём рождения, юбилеем.

